

ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРУЖНОГО
ВІДДІЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА



Голова Реввійськради та Наркомвсесморг СРСР
К. Е. ВОРОШИЛОВ

К. 1546

1934

1934
1934

X

ЦЕНТРАЛЬНА
= НАУКОВО-УЧЕБНА =
84718

РІК ВИД. ДРУГИЙ

№ 10

ЛЮТИЙ 1928 РІК

59

ПОНОВЛЮЙТЕ
ПЕРЕДПЛАТУ
НА 1928 РІК
НА ЩОМІСЯЧНИЙ
ЖУРНАЛ

ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ
ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРІВІДІЛУ
ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФ-
ВИРОБНИЦТВА



УМОВИ ПЕРЕДПЛАТИ:
на 3 тис. — 30 коп.

Вносить заванку або проф-
уповноваж. для надсилки
до редакції „ДРУКАР“

Адреса редакції: Харків,
Палац Праці, кв. № 96, ВУН
Друкарів, для редакції
журналу „ДРУКАР“

ЗМІСТ ЖУРНАЛУ: До десятиріччя Червоної армії — А. Карап. ■ Чергові завдання секції робітників преси. — П. Лакіза. ■ Некоторые итоги переаключения колдоговоров. — П. Жеваго. ■ Школи ФЗУ и подготовка квалифицированной рабочей силы. — С. Юрьев. ■ Квалификацию проактива надо поднять. — Н. Белообрый. ■ Что показало обследование Артемовского окрестдела. — Н. Б. Отделье: В наших союзных организациях. Культурбота. Юридические советы. За советским рубежом. ■ Вокруг света — фельетон.

ДРУКАР

Передплата
на Зміст:—30к.
Ціна
окрем. номера
10 коп.
Виходить
щомісяця

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРУЖНОГО
ВІДДІЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФІВРОБНИЦТВА

Адреса редакції:
Харків,
Палац Праці, № 96
Телефон 16-77.
Прійти у справу
редакції год. 2-х
до 6 годин веч.

№ 10

ЛЮТИЙ 1928 РОКУ

№ 10

ДО ДЕСЯТИРІЧЧЯ ЧЕРВОНОЇ АРМІЇ

Червона армія підходить до своєї десятої роковини. Історія Червоної армії це історія Радянської влади, десятирічна історія боротьби за диктатуру пролетаріату, за соціалістичне будівництво.

Комуністична партія була будівником та організатором Червоної армії. Компартія була і є керівником Червоної армії.

Цікаво простежити питання, що дуже важливо у Ленінізмі, — питання про зміну гасел та діяльності партії в різний час.

Підчас царизму та існування тимчасового уряду гасло більшовиків було: „Геть постійну армію, хай живе озброєння народу“.

Але як тільки утвердилася Радянська влада, через де-кілька місяців комуністична партія поставила питання про організацію Червоної армії, а після скінчення громадянської війни стало питання про заміщення Червоної армії, як постійної армії.

З обивательського погляду здається, що тут якесь нестатість, непослідовність, але хто став би на такий погляд, показав би, що він нічого не зрозумів у Ленінізмі.

Чи правильно було гасло більшовиків підчас царизму і тимчасового уряду? Цілоком правильно, тому що цар та тимчасовий уряд вели імперіалістичну політику, політику війни на користь купки багатіїв, крім того армія використовувалася для придушення виступів робітників та селянських повстань. Ясно, що гасло більшовиків про скасування постійної армії, про озброєння народу було вимогою, що цілоком витікало із своєрідності стану тої історичної епохи, — озброєний нарід не дозволив використувати себе для інтересів буржуазії.

Але чи правильний був би цей лозунг для цього часу? Коли пролетаріат вже переміг, усталим свою владу та є оточений ворогами, чи правильно було б одмовитись від армії із стрункою організацією? Безумовно ні, для затримання диктатури пролетаріату, для закріплення жовтневих завойованих потрібно було утворити воєнну міць, потрібно йти на жертви, та не тільки на фізичні жертви, треба вміти для інтересів робітничої класи жертвувати своїми особистими та цеховими інтересами. Цього не можна зробити без організації, без дисципліни. Для цього потрібна вихована у класовому дусі армія.

Але чи є теперішній стан постійний та вічний? Цілоком ні. Армія потрібна для диктатури пролетаріату до того часу, поки буде необхідність у пролетарській владі. Після перемоги пролетаріату по інших країнах, одмирання класових різниці, одмирання державності—армія буде не потрібна.

Чи буде Червона армія мати, доки вона існуватиме, одну форму організації? Ні,—вже тепер Червона армія має дві форми: є кадрові частини, де червоноармійці одбувають військову службу разом протягом двох років, одриваючись від своєї постійної роботи, а потім уходять у безстрокову відпустку. Є і терчастини, що формуються на місцях постійної роботи червоноармійців, в них червоноармійці на протязі 5-ти років служать тільки 8 місяців, а решта часу перебувають на своїй постійній роботі.

Вже тепер територіальне військо є основою збройних сил Радянського союзу та чим далі, при благоприятних економічних внутрішніх та зовнішніх умовах СРСР, тервійсько удосконалюватиметься та придбатиме найважливіше місце в організації сил оборони Союзу, в широких колах працюючих.

Вже і тепер ми ставимо питання про поглиблення військових знань серед широких працюючих мас. Кожен свідомий пролетар повинен вміти володіти зброєю, повинен засвоїти військову справу, кожний свідомий робітник повинен активно працювати в Осавіяхемі. Тому що майбутня класова війна, що в ній ми будемо примусінені взяти участь, буде війною масовою, особливо—жорстокою. Питання буде стояти так: чи перемога буржуазії, чи перемога пролетаріату.

Доки наша передишка триває далі, необхідно міцніше готувати оборону СРСР, а це визначає всемірне зміцнення Червоної армії, зміцнення її технічної моти і політичного рівня, це визначає також удесятеренню увагу до підготовки всіх пролетарських сил на оборону союзу.

Прикладемо всі сили до того, щоб майбутні роки принесли дальші перемоги на фронті соціалізму, приложимо всі зусилля до того, щоб скоронити мир, але зробимо все, що в наших силах, щоб постійно бути напоготові до захисту соціалістичного фронту.

А. Капан

ЦЕНТРАЛЬНА
КОЛО

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

В октябре месяце прошлого года со стороны президиума Всеукраинского Комитета печатников были даны соответствующие директивные указания местам по вопросу перезаключения колдоговоров на 1928 год. В директивах изложены следующие основные моменты: полное вовлечение рабочих в обсуждение колдоговоров, лучшее ознакомление с экономическо-финансовым состоянием предприятий, проверка выполнения старых колдоговоров, закрепление существующей зарплаты и правовых норм, улучшение условий по охране труда, закрепление норм выработки и расценки на все время действия договоров, своевременное их заключение и т. д.

В какой мере нашими профорганизациями на местах осуществлены директивы как ВУКа, так и вышестоящих организаций, в отношении проведения колдоговорной кампании на местах, применения новой тарифной реформы по директиве ЦК нашего союза?

По официальным данным 20-ти окружных организаций печатников, с числом рабочих 11.532 или 68% по отношению ко всему числу работающих печатников по Украине—имеются следующие результаты:

Подготовительная работа на местах

Окружные организации печатников, руководствуясь директивами ВУКа и вышестоящих организаций, приступили к проработке таковых и на своих заседаниях наметили проекты практических предложений, которые и легли в основу при обсуждении вопроса о колдоговорах, как на извозном профакте, так и на фабриках рабочих и конференциях при них, крупнейшие охватом (Харьковский, Киевский, Одесский и др.), имеющие широкую сеть извозных профцентров, поставили свою работу в строго плановом и календарном порядке, что не могло не дать должных результатов.

В отношении проверки степени выполнения старых колдоговоров большинство профорганизаций, на своих заседаниях и собраниях заслушивали доклады хозорганов о степени выполнения ими колдоговоров.

Из числа 12-ти окружных организаций, половина отмечает полное выполнение договоров, другая половина организаций установила невыполнение ряда пунктов, касающихся несвоевременной выплаты зарплаты, порядка приема на работу, применения сверхурочных работ, невыполнения пунктов охраны труда и т. д. Невыполненные пункты колдоговоров вносились в новый договор. Нужно отметить, что если в прошлую колдоговорную кампанию проверка выполнения старых договоров занимала совершенно незначительное место в деятельности организаций, то в данное время эта работа имеет значительный сдвиг и дала, безусловно, положительные результаты.

Что же касается вопроса изучения экономическо-финансового состояния предприятий, то большинство наших профорганизаций, в этот раз, так же подошли со всей серьезностью к этой работе, учитывая, что если не знать действительного положения хозяйства, нельзя предъявлять хозоргану те или иные требования, улучшающие условия рабочих и т. д. Проведения союзов и звеньев на своих заседаниях, а также на общих собраниях и конференциях рабочих заслушивали доклады хозорганов о состоянии и перспективах промышленности, предварительно ознакомившись с соответствующими материалами. Эта работа проведена по 15 окружным организациям на учетных 20-ти союзов. Она имеет не только воспитательное значение для рабочих, но и дает возможность организациям выдвигать и твердо защищать реальные требования и добиваться удовлетворения. В данную колдоговорную кампанию работа по изучению экономическо-финансового состояния предприятий дала свои положительные стороны.

Участие рабочих на собраниях при обсуждении договоров и требований

Вследствие достаточно проведенной профорганизациями предварительной работы по части подготовки к перезаключению колдоговоров—задача, поставленная перед ними о поголовном привлечении рабочих в договорную кампанию, выполнена в значительной мере. Так например, по 20 учетным окружным организациям с числом занятых рабочих 11.532 или 68% к общему числу занятых рабочих по Украине—посещение общих собраний выразилось: по 6 окружным организациям—на 100%, по 12 организациям—от 70 до 95% и только по 2 местным организациям и некоторым отдельным предприятиям крупных округов посещаемость собраний выражалась от 31 до 41%. Что же касается проявленной активности рабочих, то таковая характеризовалась следующими данными: в процентном отношении выступало по отдельным организациям от 18 до 40%, по Харьков—от

10 до 20%, по Одессе—от 10 до 15% по отношению к присутствующим на собраниях.

Требования со стороны профратонов и рабочих выдвигались в основном следующие: о продолжительности временных работ (4 органа), о мероприятиях по охране труда и техники безопасности (5 организаций), об отпусках (7 органов), расширении и организации новых столовых (4 органа), о льготах по проезду на транспорте и пользования банями (4 органа), о броне и защите, обучении учеников (4 органа), о повышении зарплаты (6 органов), о расширении сдельных работ и переходе на прямую сдельную работу, о спецодежде, устройстве шкафов на каждого рабочего, об оплате за простой и авторскую корректуру, о выходном пособии при увольнении и т. д. Большинство выдвинутых требований со стороны союзов было удовлетворено.

Со своей стороны хозорганы по тем же организациям выдвинули требования, сводившиеся к следующему: не оплачивать за простой по среднему выработке, исключить пункт о праве увольнения быта, расширение промежутка отпускного периода, две недели отпуска для перепечатчиков, уменьшение отчислений на содержание ФЭК уменьшение брони, снятие содержания красных углов и 5% надбавки газетным работникам. Требования хозорганов, в большинстве своем, не имели под собой твердых оснований и являлись неперемлемыми, т. е. они ухудшали бы условия рабочих и противоречили бы существующим положениям.

Разрешение конфликтных вопросов и срок подписания договоров

Конфликтные вопросы, имевшие место при перезаключении договоров, разрешались в большинстве своем в порядке договорности между собой. Из 72 спорных вопросов—49 было разрешено в порядке договорности и только 23 конф. вопроса (по 6 организациям) было передано в третейские суды и примирительные камеры, из коих 75% было разрешено в пользу союзовых организаций.

В отношении срока подписания колдоговоров, установленного вышестоящими организациями, выполнить не удалось, в связи с проведением новой тарифной реформы, которая потребовала определенного времени для ее применения и т. д. По данным 20 организаций—только 8 союзов подписали договора более или менее в срок, а именно: Харьков по большинству предприятий подписал 31/XII, Черкасск—29/XI, Умань—31/XI, Лубны—31/XII, Беляя-Церковь—28/XII, Запорожье—30/XII, Херсон—25/XII, Мариуполь—29/XI. Остальные организации подписали договора раньше или в 17 января. Несмотря на некоторую задержку в перезаключении колдоговоров, все же по сравнению с прошлой задержкой подписания договоров, доходившей до 6 мес., в данное время имеются несомненные достижения.

Проработка и закрепление норм и расценок

Согласно директивных указаний о необходимости закрепления норм выработки и расценки на все время действия колдоговоров и необходимости своевременной проработки таковых хозорганами с тем, чтобы их приложить к договорам при подписании, эта работа проведена по незначительному числу организаций. Крупные союзы как-то: Харьковский, Киевский, Полтавский, Сумский и др. оговорили в договорах сроки для проработки норм и расценок—максимально до 1 марта с. г. Таким образом нормировочная работа, благодаря тому, что хозорганы своевременно не разрабатывали норм и расценок, превращается или прерывается в кампанию уже после заключения договоров, что будет являться совершенно ненормальным положением. В дальнейшем хозорганы, совершенно ненормальным положением. Кроме этого, проведение нормировочной работы и закончить ее совместно с договорной кампанией, что значительно облегчит работу организаций.

Применение новой тарифной реформы

По получении директив от ЦК союза о проведении тарифной реформы совместно с колдоговорами—президиум ВУКа принял меры к тому, чтобы такую реформу в жизнь, как можно менее болевато. Для этого была сейчас же применена реформа по одному из Харьковских предприятий, и материала этой послужила для остальных организаций примером в смысле подсчета и перетарификации, что облегчило несколько местам проводить работу. Пользуясь Пленумом ВУКа, на котором присутствовали представители большинства окружных организаций—было проведено совещание по вопросу о тарифной реформе. Решено было приступить к проведению ее вместе с колдоговорами. Кроме этого, проведена разъяснительная работа о реформе через журнал «Друкар» т. е. д. Из учетных 20 организаций по 15 тарифная реформа проведена. Сложность и трудность ее проведения несомненна, с одной стороны, потому что было очень мало времени для

проведения разъяснительной работы, а с другой — выявившиеся ненормальности в старой тарификации и большие наслонения на зарплату приводили к одному вопросу — о нормах и расценках и отсюда вытекали недостаточные средства для компенсации групп рабочих, теряющих некоторую, а иногда и значительную часть своего заработка. На закрепление старых расценок организации почти не шли и считали, что реформу нужно проводить сразу на все сто процентов. Какие положительные и отрицательные стороны имеет опыт применения реформы в данное время, сказать невозможно, так как эта работа требует специального изучения, что будет сделано в ближайшее время. Недочеты имеют место по 3 организациям по части оставления нагрузок на зарплату группам, теряющим заработок, путем закрепления фактической зарплаты. Это существенный недочет, который имеет место в практике.

Трудность проведения реформы объясняется еще тем, что большинство хозорганов не уяснили значения и необходимости применения новой тарифной реформы, старались стоять несколько

в стороне от этой работы, поэтому вся тяжесть легла на просоюз, а отсюда недочеты в применении реформы.

Стоящая как перед хозорганами, так и союзом задача заключалась в том, чтобы научить положительные и отрицательные стороны новой тарифной реформы для того, чтобы своевременно устранить те или иные шероховатости.

В отношении подсчета ставок значительное число организаций установило помесячно.

Необходимо констатировать, что вся работа по заключению колдоговоров в настоящее время прошла со значительными достижениями, как по части втягивания рабочих в обсуждение договоров, так и улучшения бытовых нужд рабочих, в пределах возможности, принимая во внимание состояние полиграфпромышленности на данное время.

Задача наших организаций будет заключаться в том, чтобы в дальнейшей своей работе систематически проверять степень выполнения заключаемых колдоговоров и добиваться полного их выполнения.

П. Живото

ШКОЛЫ ФЗУ И ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБСИЛЫ

Несмотря на важность проблемы подготовки квалифицированной рабочей силы, приходится отметить, что к данному вопросу мы очень редко заостряем общественное внимание союзных и общественных организаций. Президиум ВУК'а на своем последнем заседании подверг тщательному обсуждению данной вопрос, в частности, заострил внимание на состоянии школ ФЗУ. Излишне останавливаться на том, что школы ФЗУ на практике выявляли себя, как лучшая форма подготовки квалифицированного рабочего, получающего наряду с производственной квалификацией теоретическую и политическую подготовку. В настоящее время школы приобретают особо важное значение в связи с поставленной задачей специализации и рационализации подготовки рабочей силы. Однако, если обратиться к имеющимся школам на Украине (Харьков, Киев, Одесса, Днепропетровск), то придется отметить ряд недостатков, затрудняющих выполнение поставленных перед ними задач.

Первый и основной недостаток в существовании школ — это их самостоятельность. Благодаря тому, что школы не находятся в ведении хозяйственных органов, они превратились в производственные единицы и свою производственную коммерческую деятельность перестали подчинять основной задаче, поставленной перед школами — быть учебным заведением для подготовки квалифицированной рабочей силы для полиграфпромышленности.

Самостоятельное существование школ, ни кем не руководимых, привело к тому, что в школах допущены элементы бесхозяйственного и неэкономного ведения дела, что проявляется в виде разбукхания штатов, организации производственных отделов, которые себя не оправдывают, большого количества обслуживающего персонала, излишних ни чем неоправдываемых простоев и т. д. Это в свою очередь удорожает обучение. Только одна учебная часть в Харьковской школе обходится на одного ученика 44 руб. в м-ц.

Приходится также отметить, что школы до сих пор не сумели приспособить свою работу к потребностям нашей промышленности; как раз те квалификации, в которых уже и сейчас промышленность ощущает потребность, как например: литьеисты, стереотиперы, граверы, цинкографы и т. п. квалификации в школах не готовятся. Это подтверждается следующими данными:

Наименование школ	Количество учеников	Распределение по цехам						
		Наб.	Печат.	Печ. ретол.	Лит.	Аппар.	Стор.	Цент.
1. Харьковская . . .	238	92	52	52	32	8	2	—
2. Киевская	83	18	11	19	29	—	—	6
3. Одесская	52	22	14	16	—	—	—	—
4. Днепропетровск .	36	14	7	15	—	—	—	—
Итого	409	146	84	102	61	8	2	6

Что же необходимо сделать, для того чтобы оздоровить состояние школ и дать им возможность выполнять поставленные перед ними задачи.

Об этих мероприятиях говорит постановление Президиума ВУК'а, сводящееся к следующему:

1) Добиться в ближайшие месяцы передачи школ в ведение хозорганов, Президиум ВУК'а в докладе записке, посланной в ВСНХ, считает целесообразным школы передать: Харьковскую — в ведение „Харьков-Печати“, Киевскую — „Киев-Печати“, Одесскую — „Одессполиграф“, Днепропетровскую — Полиграфтресту Днепропетровщины.

2) Для уязвки работы школ в подготовке рабочей силы с потребностями промышленности необходимо дооборудовать те цеха, в квалификации которых промышленность предъявляет требования.

3) Для укрупнения школ и перехода на единую форму обучения целесообразно приступить к постепенной концентрации брони данного города в ФЗУ за счет сворачивания неоправдавшегося индивидуального ученичества и слабо поставленных и маломощных бригад.

4) Максимально уменьшить стоимость обучения за счет правильной хозяйственной постановки дела, сокращения обслуживающего персонала, уменьшения расходов по общеобразовательной части, ликвидации производственных отделов и т. п.

5) Для того, чтобы заинтересовать хозорганы в работе школ установить оплату за содержание брони в пределах себестоимости ученичества.

6) Осуществить установленные сроки обучения, т. е. перейти с 1928 г. на 3-хлетнее обучение, а для отдельных специальностей на 2-хлетнее.

Можно с уверенностью сказать, что проведение этих основных мероприятий даст оздоровление школ.

С. Юрьев

Квалификацию профактива надо поднять

Нечетко в постановке низоовой профработы мы обычно устраняем путем обследований. Практика обследований, если они достаточно глубоки и серьезные, приносит безусловную пользу. Но нельзя отрицать того факта, что в среднем фабзавком и его комиссии подвергаются обследованию со стороны руководящей организации не чаще одного раза в год и при этом обследование происходит посреди или в конце полномочий низоовой профакции. Кончился год, фабзавком и комиссии обновляются, перестраиваются и новые условия работы при новых людях благоприятствуют передаче забвению выводов по обследованию старого фабзавкома, — отсюда коэффициент полезности обследовательской работы падает. Новый состав повторяет старые ошибки, прибавляя к ним свои собственные.

А между тем каждый день поднимает более сложные требования к качественному содержанию профработы.

Усложнившиеся задачи (тарифная реформа, вопросы рационализации производственного процесса, подготовка к переходу на 7 час. рабочий день и т. д.), культурный и политический рост рабочего класса требуют квалифицированного низоовой профработника, который в состоянии был бы руководить, реагировать на запросы и всесторонне обсуждать рабочую массу.

Какой же выход из создавшегося положения?

Не отказываясь от обследования, а расширяя и углубляя их, необходимо центр внимания руководящих органов перенести на работу с профактивом, на подготовку его к выполнению возложенных на него обязанностей, на поднятие его квалификации, как профработников.

Два важных момента не могут быть упущены в интересах улучшения качества низоовой профработы: 1) подбор авторитетных и любящих профработу рабочих и работниц в состав ФЭК, МК и комиссий; 2) подготовка и систематическое инструктирование профактива по всем отраслям профработы, будируя его к повышению своей теоретической грамотности.

Каковы пути к осуществлению этой важной задачи? Ответ на этот вопрос дан в решениях II Пленума ВУК'а, а также в директивном письме ЦК нашего союза о работе с профактивом.

Немедленно после переизбора ФЭК, МК и конструирования комиссий крупные оклады, объединяющие несколько низоовых ячеек, должны наладить семинары для членов ФЭК и комиссий по программам, разработанным ВУК'ом на места еще в марте 1927 г., обеспечивая их руководителями и пособиями. В непромышленных городах необходимо участие нашего профактива в межсоюзных семинарах.

Тот факт, что до сих пор по Украине функционирует только 6 семинаров в наших организациях (один для освобожденных работников ФЭУ, 3 — рабочей части РКК, 1 — культкомиссии, 1 — ревкомиссии), красноречиво говорит о том, насколько задача подготовки профактива нами недооценивается.

Семинары не инструктуруют низоовой профактивности, не дающую возможности 8—10 раз посетить занятия семинара по одному дню в неделю, отнюдь не являются оправдывающим моментом, так как важность этой задачи настолько велика, что другие работы должны отойти на второй план. Ведь без теоретического и практического изучения возложенной задачи ошибки в работе членов ФЭК или комиссий почти неизбежны.

Периодически совершаемые совещания председателей и секретарей ФЭК, рабочих частей РКК, культкомиссий, производственных комиссий и т. д. практикующиеся нашими организациями, должны также использоваться для инструктирования профактива при проработке текущих практических вопросов по разным отраслям работы.

Межкурсовые курсы пропагандистов могут быть также использованы, как школа для поднятия теоретического уровня профактивности. К сожалению, до сих пор нет еще сети школ и курсов для переподготовки профработников. Открытая в 1927 году высшая школа профактивности при ВЦСПС охватывает только 250 слушателей и по своей дороговизне является недоступной для большинства профорганизаций. В настоящее время, до разрешения общего вопроса, крупные фабзавкомы должны направлять по оплому товарищу на 2½ месяца на курсы профпропагандистов в Харьков, Киев, Одессе, Днепропетровске и Артемовске, изыскав необходимые для этой цели 250—300 руб. на своих организационных и культурных средствах. Проще курсы товарищи смогут быть использованы на активной профработе и в качестве руководителей школ профработы.

Помимо вовлечения профактива в семинары, профшколах по предприятиям, необходимо толкать мысль профактивности и сторону усиления самообразования. Не говоря уже об овлакивании профактивности на дому, "В помощь профработе", если б нам удалось добиться, чтобы каждый член ФЭК и комиссии внимательно и регулярно прочитал газету "Труд", журнал "Печаник" и "Друкар", дело поднятия квалификации профактива быстрым шагом двинулось бы вперед и качество профработы и отсюда профобслуживание членской массы несомненно выросло бы.

Н. Белобровый

КРАСНЫМ БОЙЦАМ

Оплот великого народа —
Могучей армии сыны,
Гроза врагам, защитника свободы,
Барьер надежный для страны.

Привет от армии свинцовой,
Мы шлем Вам дружеский привет...
Пусть враг дрожит от злостиનો войни
В день юбилея — десять лет.

Пусть Чемберлен шипит змеєю,
На нас бросая злобный взор.
Армеец, твердою рукою,
Достоинный даст ему отпор.

Пускай скулит, как пес голодный,
Любитель войн — Пуанкаре,
Наш воин — красный и свободный
Построит грозное каре.

Мы за себя вполне спокойны,
Нас не пугает вражий стан;
На страже наш могучий воин:
Создат рабочих и крестьян.

В. Кутафий

Что показало обследование Артемовского окротодела

Президиум ВУК'а при участии ОСПС обследовал работу Артемовского окротодела в декабре 1927 г.

Артемовский окротодел обсуждал 590 членов союза, из них 50 безработных; он объединяет 5 фабзавкомов, 2 месткома, 3 членской работницы печати, 8 профуполномоченных. Не менее 50% членской массы работает в районах Артемовского окротодела (в Славянске, Енакиеве, Константиновке и др.) и благодаря последнему обстоятельству работа правления окротодела, безусловно, усиливается.

Обследование показало, что работающие в районах находятся под большим вниманием окротодела. Проявляется систематический выезд работников окротодела в районы в целях обследования и инструктория низовых ячеек, отчетности перед массой.

Внимание окротодела было также сконцентрировано на хозяйственных вопросах. Достаточно сказать, что отчетные доклады всех хозяйственников были заслушаны правлением союза, во многих случаях с содокладами профессиональных органов. Понятно, что подобная система работы имеет большое воспитательное значение для профактива, принимающего участие в работе правления, который вынужден в существе положения хозяйства, изучая, таким образом, большие стороны производства.

Результаты этой полезной работы сказались в ближайшем будущем. Как только окротоделу стало известно, что издательство «Украинский Рабочий» отказывается от подведомственных типографий правления союза, не подпуская напек, приняло активное участие в сконструировании аппарата нового полупрабфактивизации, которое сформировалось при отделе местного хозяйства.

Переход секции работников печати в наш союз прошел безболезненно и организованно. Между работниками печати и печатниками имеется спайка и сработанность, устанавливая связь с производственной и культурной работе. Сама секция провела положительную работу по охвату новых членских организаций, находящихся в районах вне профессионального объединения.

К нынешней колдоговорной кампании правление союза подошло своевременно и подготовлено. К первому января 1928 г. колдоговоры были уже согласованы с хозяйственниками; только стремление союзной организации провести тарифную реформу одновременно с колдоговором и реорганизация козарты не много отсрочили подписание колдоговоров. Тарифная реформа благодаря усилиям профактива, была усвоена рабочей массой и признана необходимой и целесообразной.

В области культработы следует отметить внимание, уделенное окротоделом стрелковому спорту; в Всеукраинскому стрелковому соревнованию подготовка проведена в кружках удальства-стрельбы.

Не все хорошо в Артемовской профорганизации печатников. Немало обследованному обнаружено недостатков. Основные из них следующие: непонятно проведены директивы окружного съезда печатников и предыдущего обследования ВУК'а и ОСПС, слабо инструкторируется профактив в промежуточных обследованиях (окротодел почему-то не практиковал инструкторных совещаний по линии РКК, культкомиссий, ревкомиссий и т. д.), в отдельных случаях проводимые окротоделом обследования низовых ячеек по поверхностям, так как инструкторируется членской массы и отсюда и недостатки в достаточной степени не выявляются. Хромает работа РКК, не разрабатываются от посторонних вопросов, с переборами работают кое-где производственные комиссии и совещания, решения которых еще с большими переборами реализуются; осеменяются культработа развернута с большим опозданием.

Но правильные подходы в работе окротодела, наличие актива в самой правлении и на предприятиях в частности в районах, дают уверенность в том, что те указания, которые даны в результате обследования президиумом ВУК'а, составляющие рабочую программу окротодела на ближайший год будут превращены при поддержке всех печатников и работников печати Артемовского округа в жизнь.

Н. Б.

ХРОНИКА ВУК'а

Про відрухування 1% у фонд безробітних на 1928 рік. Президія ВУКУ, ухвалюючи, що наші організації мають деякі лишки у фонд допомоги безробітним, та що безробітні загалом зменшувалися, вивела за можливе підготувати, що знамуть участь у Всеукраїнському змаганні за членів спілки по тих організаціях, що знамуть участь у виконанні завдань допомогою безробітних з відрухування членських внесків та лишок фонду, та зазначила по 16 дефіцитних організацій тільки 1/2% відрухування, а саме: по Київу, Одесі, Дніпропетровську, Артемівську, Полтаві, Сумах, Вінниці, Бердичіву, Житомиру, Чернігову т. і. Постанову ВУКУ подано на остаточне затвердження ЦК у січні.

Про марочну систему збору членських внесків. Президія ВУКУ, на підставі постанови 3-го Ісесу ВУКУ, що марочна система себе не виправдала, запропонувала Київському, Одеському, Полтавському та Дніпропетровському окротоделам та Миколаївському окротоделу, що для досуду провадити марочну систему, припинити вивчення марочної системи та перейти на загальну карткову систему.

Про участь наших організацій у розгляді балансів та річних звітів за минулий рік. В зв'язку з тим, що господарствами тепер робиться та переписується баланси та річні звіти за 1926/27 рік, Президія ВУКУ запропонувала нашим організаціям вжити участь у розгляді зазначених матеріалів, притягуючи до цього низові осередки та профактив.

Про стан будівництва харківського клубу. Президію ВУКУ засадувало доповідь Харківського окротоделу про стан будівництва харківського клубу. За даних гадячих буде закінчено улітку 1928 року: корпус буде відбудовано та заготовлено 550 п. одичкованого заліза для даху. Для того, щоб відбудувати клубну частину, потрібна довгострокова позика на 120,000 карб. та додаткова допомога від ЦК та ВУКУ. Будівництво клубу робиться господаричним способом, що дасть економію майже 20%.

На загальних зборах друкарів проведено популяризацію будівництва клубу.

У своїй постанові президія ВУКУ вивела, що клубне будівництво провадилось успішно, а саме — реалізовано намічений план у рамках кошторису, та вирішила звернутись до ВУРПС і ЦК за сприянням до одержання харківським клубом дотації і довготривалих кредитів для закінчення другої частини клубу. Звернувши увагу харківського окротоделу на дальшій популяризації клубного будівництва серед робітничої маси.

Всеукраїнське стрілецьке змагання друкарів відбудеться 12-го березня. Президія ВУКУ звернулася до організацій з листом про надіслати результати місцевих змагань, після чого буде определено кількість стрільців, що знамуть участь у Всеукраїнському змаганні, призначеному на 12 березня ч. д. р.

Результати Всеукраїнського змагання буде надіслано до ЦК на Всеукраїнське змагання по стрілецькому спорту.

Про стан профспілки. Президію ВУКУ засадувало доповідь про стан шкільної профспілки та про перепідготовку профактива. Загалом по 19 організаціях існує 31 школа профспілки з 623 слухачами. Порівнюючи з минулим роком у цій галузі є великі досягнення, але як школи ще мають лики: партійні акти в школах незнані, організації не відіають досить уваги керівництву школами. Директив ВУКУ про організацію семінарів для підготовки членів закомсовських комісій не виконувались. Тому президія ВУКУ постановила запропонувати організаціям обслуговувати стан роботи шкіл та вжити заходів до поліпшення навчання в них, організувати по великих організаціях семінари для членів РКК, ревкомісій, культкомісій т. і. По культкошторисах організацій на 1928 р. забезпечено зменшення коштів на підготовку профпропагандистів.

Про стан шкіл ФЗУ. На підставі матеріалів про стан 4-х шкіл ФЗУ друкарського діла на Україні президія ВУКУ вивела, що школи обслуговують у комерційній оцінці для виконання замовлень тому, що вони існують окремо та не приналежать до міських господарств. Фінансовий стан шкіл кепський. Крім того вони готують багато складів та папірників, що а них тепер не має великої потреби, та зовсім не готують потрібних професій цинкографів, стереотиперів, ліногетерів—за браком коштів та устаткування. Навчання коштує дуже дорого, та термін навчання не скорочено до 3-х років, головним чином, тому що до шкіл приймається учнів, що не підготовлено по загально-освітнім предметам, це-то не закінчили 4 та 7-ми річної трудової школи.

Для поліпшення стану шкіл президія ВУКУ звернулася з докладною запискою до ВРНГ УСРР, в якій об'єднано сучасний стан шкіл та вказано основні заходи, що необхідно негайно вжити для поліпшення стану шкіл, а саме: передати школи поліграфістам, сконцентрувати броню у школах, устаткувати по школах нові дехи (ліногетти, цинкографі т. і.), ліквідувати дефіцитні виробничі відділи т. і.

В НАШИХ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Конференция рабочей молодежи полиграфпроизводства г. Одессы

Давно не собиралась молодежь полиграфпроизводства г. Одессы обсуждать свои вопросы, а эти вопросы накопились порядочно. Потому то так шумно в зале клуба, где собралась общегородская конференция молодежи. Присутствует, кроме делегатов, много молодых рабочих, заводчан, интересующихся работой конференции. Работала конференция с подъемом, продолжалась два вечера подряд. На повестке дня вопросы жизни: 1) отчет правления о работе среди молодежи и 2) доклад о новой тарифной реформе и ученической сетке. Докладчик, пред. союза т. Финиш, остановился на основных вопросах работы среди молодежи. На 1500 рабочих, непосредственно производственной, часовой союзу, молодежи свыше 300 человек. Цифра порядочная. Вся работа среди молодежи не была отселена, обособлена. Она входила в общепрофессиональную работу. Экономическое положение рабочей молодежи укрепилося. Зарплата выросла. По некоторым типографиям она достигает до 67 р. в месяц. Профактив молодежи составляет 80 человек. Молодежь хочет представительным в правлении союза и в совете комитеты. Молодежь повышает свою квалификацию. Слабо обстоит работа в бригадах. Они в некоторых предприятиях распались. Надо переходить на индивидуальное прикрепление. Особо и все время приходится правлению заниматься школой ФЗУ. Существует мнение о том, что не обязательно закрывать, но правление как ВУК, так и ЦК союза этого не допустят. Школа должна быть передана Одессполитбюро и в достаточной мере переоборудована. Есть ненормальности в школе, как то: не было приема в последние годы новых учеников, окончившие ученики не были распределены по предприятиям. Это объясняется специфичностью местной полиграфпромышленности. Школа должна существовать и являться действительной базой для подготовки новой квалифицированной силы. На чистых предприятиях в настоящее время работает много молодежи. Приходится уделять данной работе особое внимание. Выступавшие в прениях указывали, что экономоработы среди молодежи за последние время ослабла.

— Старый профорт не был на высоте. Профорт работает по нагруге, выходящих денег не имеет, а потому предприятие не посещал. Бригадные кружки по повышению квалификации распались по многим предприятиям. Индивидуальное обучение без оплаты прикрепленных даст небольшие результаты.

— Броня полностью не заполнена. Совещание экономотделов ни разу за весь отчетный период не собиралось. Опытм работы не обменивались.

— Молодежь не выдвигается на более квалифицированную и самостоятельную работу. В посредбюро много безработной не-квалифицированной молодежи часовой союзу, проработавших короткое время у частников и сокращенных. Надо дать им возможность повысить свою квалификацию. Необходимо обратить больше внимания на работу среди молодежи частных предприятий.

Особое внимание делегаты в своих выступлениях уделяли школе ФЗУ.

Школа не подготовляет необходимой квалифицированной силу. В школе все время существует нервная обстановка, вредно отызывающаяся на учебе. Каждый раз ее обсуждают другие организации и каждый раз поднимают вопрос о ее закрытии и т. д. Необходимо школу дооборудовать, принять новых учеников, окончивших школу выключить из брони, распределить по предприятиям, включивши в штат.

Было выдвинуто предложение о том, что школу надо реорганизовать в районную, так как переоборудовать ее, чтобы получить максимальный эффект не имеется возможности.

В резолюции отмечены все вопросы, затронутые в прениях: дать профору выходящие дни, восстановить бригады по повышению квалификации, записать брони, записать переувеличенной молодежи, допустить сверхброню. Передать школу в ведение козловорон. Если в каком случае не закрывать, а переоборудовать. Окончивших распределить по предприятиям и принять в ближайшем году новых учеников. Улучшить качество культурного обслуживания молодежи клубом, организовать кружки, которые заинтересуют молодежь.

С немалым интересом был прослушан второй доклад о новой тарифной реформе и ученической сетке. Докладчик разъяснил конференции сущность новой реформы и практику заключения последнего колдоговора. Конференция полностью подтвердила целесообразность новой реформы и ученической сетки.

В заключение профорт т. Гельфман, подвел итоги работы конференции, после чего она закрылась.

И. Страковский

Що дало перескладання колумов для молодіх друкарів Київщини

Перескладання нових колумов з трестом «Київ-Друк» та другими господарчими органами майже закінчено. На основі цієї великої роботи, що пророблена правлінням спілки за грудень 1927 р. і половину січня 1928 р., можна привести деякі підсумки. Не зупинимось на загальній частині нової колумови, а зупинимось на досягненнях, а зупинимось на тому, що дає нова колумова для молоді.

По-перше, в справі учнівства по підприємствах, та особливо в Київській Школі ФЗУ друкарів стан учнівства, сама система навчання по підприємствах вимагали до себе серйозної уваги; тому правління спілки, зразу при перескладанні нової колумови з трестом «Київ-Друк» поставило питання так, аби школу передати до тресту остаточно.

Треба відмітити те, що в цьому напрямку багато допоміг голова ВУКУ тов. Желюбо, що був тоді у Києві. Представники тресту після довгих перемовин дали принципию згодою на те, що школу бере трест. Як же обслуговувати стан школи, наслідки такі, що школа в найкоротший час перейде до тресту, цим самим зможе надати нормально існувати.

По-друге — правління спілки поставило перед трестом «Київ-Друк» питання про необхідність організації на копії треста вечірній профтехінструкцій курс для учнів, що нахочуться в броні за трестом, маючи на увазі те, аби підвищити кваліфікацію та теоретичні знання на увазі те. Трест проти цього не міг суперечити, вже на сьогодні такі курси організовані. Ці курси охоплюють

всю молодь по броні, яка нахочує 87 чол. Курси існують при першій друкарні, заняття проводяться двічі на тиждень по 4 години, разом з того у тиждень. Курси коштують тресту 2800 карб. на рік. Це велике досягнення так в роботі правління спілки, як і для молоді.

Далі встановлено норми % броні по підприємствах тресту — 10% до загальної кількості робітників окрім службовців. Треба відмітити, що по друкарні «Трансдруку» норми замішено старі — 10% до загальної кількості робітників службовців. Усі підприємства за новою колумовою зобов'язані взяти нових учнів посплати у школу, а у себе на місцях передітків ввести у штати підприємства.

Оплату за учнів, що нахочуться в школі ФЗУ, але лічаться за друкарнями, встановлено новим тарифним розрядом, замість 3-го. Це в деякій мірі покращить становище школи. За новою колумовою, всі учні, що знаходяться у школі, ФЗУ, але належать по броні тій чи іншій друкарні повинні бути прикріплені до друкарні, за прівязанням, кваліфікацією, і розрядом.

Нова колумова пересладе ще й те, аби підвищити бюджет підлітка: за новою колумовою учні 3-го року навчання можуть допускатися до зліждної роботи. Безумовно це в значній мірі підвищить реальну зарплатню учнів останнього року.

Взагалі нова колумова в значному розмірі поліпшить так правове, як і культурне становище молоді по підприємствах.

М. Лебедин

Новый колдоговор

12 января с.г. состоялась конференция рабочих всех одесских типографий для обсуждения проекта нового колдоговора, предложенного правлением союза. В правой части договора не внесено существенных изменений, был только уточнен десятый ряд пунктов в сторону ухудшения для рабочих, например по пункту о простоях в прошлом колдоговоре предусматривалась оплата по среднему в тех случаях, когда простоя был до 3 дней подряд или в общей сложности в течение целого календарного месяца, в остальных случаях рабочие получали по твердой тарифной ставке. Сейчас этот пункт изменен в соответствии с Кодексом законов о Труде т.е. простоям до 3-х дней подряд оплачиваются по среднему, а свыше — по твердой ставке.

По новому колдоговору споредавал по истреблению сока остается в собственности рабочего. На охрану труда отпускается 12.000 руб., которые будут использоваться по согласованию с союзом и заводом.

Что касается тарифной части договора, то здесь союзом была предложена большая работа по проведению новой тарифной реформы. После тщательной проработки и обсуждения пришел к соглашению о следующем: соглашение обобщено: общий фонд заработной платы на 3%. Но так как при проведении новой тарифной реформы некоторый процент как высоко квалифицированных, так и неквалифицированных рабочих, работающих повременно должны были потерять, а союз на это не пошел, то пришлось оставить рабочим повременщикам некоторый % нагрузки на твердую ставку за счет надбавки к фонду. Что же касается квалифицированной группы рабочих, то они получают также некоторое повышение зарплаты на счет надбавки.

В отношении уточнений норм конференция постановила проработать их в течение 2-х месяцев и дополнительно включить их в новый колдоговор. Было также отложено на 2 месяца предложение правления союза о передаче школы ФЗУ Одессоиздграфа и типографии «Известия». Хозяйственные в принципе не отказываются, но поставили условия дать им двухмесячный срок для проработки этого вопроса.

Весь проект колдоговора, предложенный окротделением союза был принят единогласно. Новый колдоговор закончен на год и входит в силу с 1-го января 1928 г.

И. Оксман

Склады колумову

Минулого року кампанія переказів колумови у Лубенських друкарів затягувалась, а тому колумову було підписано з великим запізненням.

Цього року окремим актом заходів і приступили своєчасно до підготовчої роботи, аби колумову було обговорено всіма робітниками і щоб вона була підписана в строк. Так воно і сталося. Колумова підписана своєчасно і з 1-го січня 1928 року вона набуває чинності. В новій колумові удосконалимо деякі пункти та виключити пункти, що повторюють кодекс законів про працю.

В нову колумову ми вже включили нову тарифну систему: 1) для робітників встановлено 8-ми розрядну сітку, 1-й розряд 26 карб. при коефіц. 2,9; 2) для адм.-техн. персоналу — 12-ти розрядна сітка, 1-й розряд 82 карб. при коефіц. 3,0; 3) для слухачів та конторні 12-ти розрядна сітка, 1-й розряд — 27 карб. 60 коп.; коефіц. 4,5; 4) для учнів — 6-ти розрядна сітка, 1-й розряд — 16 карб. 25 коп.; коефіц. 2,5.

Наслідки переведення на нову тарифну систему гарні, деякі групи одержали підвищення ставки, а деякі групи нижчої кваліфікації трохи були збавлені, але це не відбилося на їх заробітках, оскільки зараз всі робітники перейшли на здільну оплату праці.

Треба також відмітити слабі і неуваче ставлення деяких членів нашої спілки до складання колумови, — брали участь у обговоренні, щоб-то прийшли на зібрання лише 60% членів спілки. Така участь у обговоренні такого важливого питання каже про те, що деякі товариші не цікавилися спілковим питанням, тому окремому треба вжити всіх заходів, аби зібрання відбували всі робітники нашого підприємства. *Робкор І. Мостославський*

Про сановітню та здорову роботу поміж друкарів

Після утворення 1925 р. здоровосередка у Лубенській друкарні досить гарно провадився сановітня та оздоровча робота: майже що-місяця провадяться бесіди та лекції охорони здоров'я на різні теми, які розробляються на засіданнях здоровосередка за участю фавалкома.

Для сановітньої роботи було виділено, як і скрізь по підприємствах, спеціальний профілактичний день (четвер), в який і над-

силався з поліклініки, або з диспансеру лікар, це дає можливість знайомити друкарів з соціальними захворюваннями, дитячими та пошесними хворобами, профілактикою. І з гігієнічного боку друкарі лікар і самі робітники: відідали статті про охорону здоров'я, що відносять життя друкарів. В сучасних обставинах санітарія з здоровосередком виявилася ті чи інші ішні, та на місці праці, як і в побутовому житті робітників на дому та вживаючи заходів що до усунення їх.

Завдяки допомозі у цій роботі і комісії охорони праці і самого ФЗК ми маємо значні досягнення в справі оздоровлення умов праці в друкарстві; так за 1926 р. встановлено санітарного вентилятора, прибрано шлюзовиків, збільшено штучне освітлення, встановлено емагіровані плашки в $\frac{1}{2}$ арш., які є знаряди для всіх підприємств, заведено індивідуальні рушники, порушено питання про обшивання кубатур повітря, на що вже відпущено потрібні гроші — з весни буде проведено поширення друкарні.

Проведено повне обслуговування житлових та побутових умов життя робітників, тепер в оздоровній санітарії закінчується розробка цього матеріалу. В сучасний момент за допомогою інших представників у міській колективі друкарів дали і будинок у оцінку та житлокоопів для 7 років. Вже 3 родини перейшли в цей будинок, а останні будуть переведені після ремонту будинка.

Що-рідне провадиться могола друкарів, що має матеріал для правильного одбору при надсилці до будинків відпочинку та для переведення інших заходів.

Цього року оздоровісна структура намітила переведення в першу чергу диспансерного обслуговування, але завдяки несприятливим обставинам до цієї та й взагалі до оздоровчої роботи нашого сучасного голови ФЗК диспансерне обслуговування було перенесено на інше підприємство. Наш лікар профілактик заклада вже декілька разів до друкарів з метою налагодження оздоровчої роботи та звичайна, що прийдеться цього року залашти зовсім у друкарів цю роботу, бо лікар, що здоровосередка з останнім складом ФЗК, який каже, що здоровосередка це звичайна надкомісія охорони праці і він зовсім нам не потрібний. Про сановітню роботу вже й балавати не доводиться, — її, як завжди, зовсім залашти ФЗК.

Чи дійсно товариші друкарі не цікавилися оздоровленням свого життя? Ні — тисячу разів ні. Скоро майбутнє покаже, що загальна маса друкарів зовсім на це має інший погляд.

Лікар Колодій. Робкор І. М.

Надо чи-нбуде сделать

Многие из работников секции печати работают на процентах. Этим товарищам теперь грозит либо остаться безработными, либо остаться вне союза. Когда пытался договориться с заводскими контролерами, чтобы они перевели агентов на постоянные заработные платы, они говорят, что охотно бы сделали, но центр не разрешил.

ВУКу и ЦБ Секция надо кое-что сделать для этой категории членов нашего союза, чтобы по центральному договору они могли получать постоянный минимум либо процентов.

Ждем практических результатов.

Б. Кинявский

От редакции:

Т. Кинявский прав: положение агентов, работающих на % плохое. Но в этом отношении уже кое-что сделано: заключено соглашение с главной конторой периодистов ГИУ о включении в штат его агенты на Украине. Вообще же, в виду сложного вопроса он будет вынесен на обсуждение III-го Всеукраинского代表大会 печати, открывающегося 15 февраля с.г.

Наші досягнення

За три роки існування у Придніпров'ї майстерні Комбоборбизу ми маємо величезні досягнення. Коли з початку відкриття нашого підприємства не було таких дрібниць, як інструменти і т. і. тепер куплено кількох машин, різальню, папір і різні дрібні інструменти. На це ще були потрібні гроші, що значино взяти з прибутків підприємства.

3-5-ти робітників, що були заняті з початку, ми зараз маємо 34. Встановлена ставка 14 карб. 10 коп. для першого розряду.

Все це ще раз підтверджує, що наше підприємство поширюється.

Не дивлячись на це, наше підприємство на четвертий рік існування залишається при Комбоборбизі. Але нашим робітникам необхідно з більшою інтенсивністю працювати, організувати працю так, аби не пропала даремно ні хвилинка робочого часу. Таким чином, наше підприємство збільшиться, стане міцним, і ми тоді доб'ємося — що за 4 роки наше підприємство стане самостійною господарською одиницею.

В. А.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

(Баата, АМССР)



Фасад здания типографии „Молдпечат“

Еще не так давно наша типография ютилась в маленьком грязном полутемном помещении, она была „технически“ оборудована одной альбомной машиной. Крутил машину батырщик, которого незлобно подраживали тем, что он „кругло“ крутит колесо. Управление типографией не было организовано, рабочие делили выручку между собой и за это были исключены из союза, а союз—ликвидирован.

Так продолжалось до 1923 г., т. е. до организации Госиздата Молдавии, к которому перешла типография. С этого момента мы быстро начинаем расти и сейчас, когда оглядываемся на прошлое, мы поражаемся нашим достижениям за такой короткий срок.

Типография переведена в прекрасное по местным условиям здание, в нем устроена электрическая вентиляция, установлены 5 альбомных машин, 1 двухальбомная, две американки, масса новых переплетных машин, линовальная и швейная машины, оборудовано стереотипное отделение, приобретены новые шрифты. „Одним словом, типография, как полагается“, говорят старые рабочие.



Наборное отделение

Перешли на сельщину. Рабочие имеют в среднем 100—110 р. в месяц. Количество рабочих возросло с 20 чел. до 100. Проведено объединение районных типографий в одно управление.

Продукция сейчас выпускается хорошая, можно нужно желать лучшего.

Было проведено сокращение, но оно загронуло в большинстве мало-квалифицированную силу. Ныне типография работает с полной нагрузкой.

На предприятии имеется довольно сильная партийная и комсомольская ячейки.

На хозяйственную работу ячейкой и заводом выдвинуты два рабочих—наборщика: один—заведующим всеми типографиями „Молдпечат“ тов. Березовский и 2-й—заведующим типографией „Молдпечат“ тов. Доброминский.



Выдвиженцы: т. Березовский справа, т. Доброминский слева



Переплетное отделение

Рабочие принимают активное участие в общественных организациях и считаются активными среди других рабочих нашей маленькой промышленности Молдавии.

Печатники первые в Молдавии построили большой дом на 20 семейств, организовав его жильцов в „рабочий жилищкооп“.

Именуются еще и недостатки: недостает мелкий инвентарь для всех отделений, неправильна постановка работы в 1-й Балтской переплетной, недостаточно оборудованы районные типографии, что задерживает переход в них на сельщину. В одной типографии работают по целым месяцам сверхурочно, а в другой в это время—простой.

Надо ввести паспортную систему, чтобы рабочий знал сколько он заработал за каждый день.

Администрации следует эти дефекты устранить.

Верстатка

О мелочах, которые имеют большое значение

Вот уже десять месяцев, как комиссия охраны труда и заводком литографии «Харьков-Печат» неоднократно ставила перед заводоуправлением вопрос об устройстве вешалки в специально отведенном для этого месте, но до сих пор не помогли ни разговоры, ни постановления, ни стенограмма. В ответ на все заводоуправление кормило нас обещаниями, что мол «в ближайшее время все сделаем, а пока что пользуйтесь тем, что есть».

А вот, что у нас есть—это вроде шкафа. Не беда, что он без дверей, но покладе этого «гардероба» в последнее время похитили машинист, который сымитировал валики, а из остальных узких проходов проходят и рабочие, и заказчики, и возчики, и разные другие люди. Неудивительно, что рабочие после работы находят на своей одежде пятны от краски и др.

В один прекрасный день у одного рабочего не стало с вешалки кармановой шпатель, а в последующие дни не стало трех шерстяных дамских платков и одного кашемира. Нечего и говорить, что рабочие после этого замолчали, подали разговорчики по адресу заводоуправления и т. д. Каждый стал вешать одежду около машины.

После соответствующего нажима ФЭК заводоуправление приняло меры: приделали двери к шкафам, закрыли около вешалки и поставили «сторож-контролер» у входа. Но, конечно, этого нечего существенного не даст, так как в контору и в некоторые цеха на верхнем этаже и во дворе, где находились шкафы, ход остается открытым.

Наше производство с 22-мя работающими машинами сейчас представляет из себя фабрику и требует правильных распоряжений: во-первых—внутренние ворота надо закрыть, чтобы там всякий желающий не мог бы проходить, во вторых—необходимо поставить будку для табельщика в коридоре главного хода на производстве и сделать для всех рабочих номера, вывесить номерную доску,—все это даст возможность нормально работать нашей фабрике, а рабочим—интенсифицировать свой труд.

Не следует забывать о том, что необходимо приступить к постройке вешалки.

С. Ш.

Мертвые наказания

Заводоуправление друкарни ДВУ в Киеве знало, что наилучшая метода для поднесения дисциплины, та загадка керівництва в друкарни—это метода наказів. Наказ-же тверде слово, від наказу ніхто не може ухилитися, всі повинні повинуватися наказіві, і тому воно використовує цю методу на всі 100%,—де треба й не треба. Це видно з того, що за такий короткий час, де-кілька місяців, ми вже маємо великий наказ «70» і в недалекому майбутньому буде «170», тому що на коніях наказ дається два інших наказів, щоб змінити, або скасувати попереднього. А тому перед робітниками створюється погляд на накази, як на іграшки.

Такий погляд до деякої міри й правильний, бо закидати робітників наказами, що не провадяться в житті, це значить дискредитувати себе, як заводоуправл. Як-що дається наказ, то він повинен бути твердий, обґрунтований, попередити обміркований.

Для прикладу наведу деякі факти:

1) Дается наказ про «збільшення» убиравниці за якої надбавке ставлення до роботи. Після багання та сьязов убиравниці цей наказ анулюється.

2) Наказ про звільнення робітника за прогул мусить теж анулюватися, бо було доставлено листка на хворість.

3) Наказ, щоб всі робітники здавали пісалі роботи свої халати сторожу, у цей же день анулюється, бо задача халатів створила велику чергу перед роботою та пісалі роботи.

4) Наказ про ліквідацію колективу у палітурному відділі в 121 на другий день відкладається на місяць, бо ліквідація колективу зирало б всю почату та невиконану роботу.

Треба нашій заводоуправлі вже зрозуміти, що не наказами піднімають дисципліну, а живим впливом керівництва.

Пробер

Дипломатія

Після введення збільшення у друкарні ДВУ в Києві заводоуправління почало провадити тонку політику, а саме: розінувати роботу для робітників, бо знає, що робітники—не калькулятори й напевно помилкає, а потім, одержавши розінуку від робітників, заводоуправління знову починає їй торгуватися.

Як що питання про розінуку доходить до РКК, і робітники частині підтримую розінуку робітників, базуючись на розінуках інших друкарень, тоді заводоуправління бере інший курс, і висувається така аргументація: «Наша друкарня повинна конкурувати з всіма іншими друкарнями, ми повинні робити дешевше, інакше ми не зуміємо існувати».

А як що ці доводи не впливають, тоді ставиться загрозливий ультиматум: «Як що ви не згодні злати по нашій розінуці, то ми все роботу повертаємо замовникові».

Завсім інша політика з колективним збільшенням: заводоуправління було катаній тонкій розінуці, що чим більше колектив збільшиться, тим менш буде індивідуальний збільшення, тим краще—менш морюки, не приходить торгуватися з конією окрема, а тону в палітурному відділі працював усього час один колектив збільшиться. Колектив розінукова сам собі роботу, торгуватися, спорити та працював.

Тепер політика заводоуправління змінюється у протилежну сторону. Заводоуправління вигадає заради, щоб у палітурному було де-кілька колективів, мотивуючи тим, що де-кілька колективів рівнозначний укомплектувати цеху. На справді ця політика має іншу мету, заводоуправління аргументує, що торгуватися краще не з одним, а з кількома колективами разом.

Робітники цю політику аргументів й заперечують цьому, мотивуючи все тим, що існування де-кількох колективів дезорганізувати всю роботу, бо при наявній кількості наших машин та пісогом ремонту заводоуправління разом всі колективи не можна.

Краще заводоуправління виробити тверді розінуки на всі роботи, укомплектувати один колектив різними розінуками, робітники і тоді не буде торгівлі та спорів.

Пробер

Как луганские хозяйственники понимают режим экономии

На днях наш хозрасан сдала доклад о работе типографии издательства «Луганская Правда». Рабочие приняли активное участие в обсуждении доклада и указали как на достижения, так и на недостатки.

Главным предметом прений было указание на невыполнение хозрасаном ряда частично, директивы совпарты и профсоюзом о снижении себестоимости продукции как на 15%, так и на 20%, а поэтому собрание указало на необходимость сокращения административно-хозяйственных расходов сразу на 35%.

Рабочие указали, что сокращать надо не только по типографии, но и по редакции, где штат с 13 человек в 1926 г. увеличился до 26 человек в 1927 г. (это только постоянных сотрудников), т. е. увеличение штата произошло на 100%, а количество строк в газете, по сравнению с прошлым временем, увеличилось всего процентов на тридцать.

После этих замечаний выступил в прениях «сам» заведующий издательством т. Гарин и заявил:

Товарищи, что вы сруните, сокращение административно-хозяйственных расходов касается не редакции, а только лишь типографии. Мы, наоборот, в редакции думаем еще увеличить штат.

Рабочие в недоумении, почему сокращать и рационализировать аппарат по типографии надо, а по редакции—не надо.

Разгорелся прения. Участник собрания, ответственный работник РКК, также заявил, что по редакции тоже надо сокращать и рационализировать аппарат. А Гарин наперекор всему собранию твердит, что «сокращение нас не касается».

Шило

Необходимо позаботиться о средствах

Житомирская окружная типо-аннографическая посас догнати, тяжелей операций починає постійно аннографіювати.

Часті технічні совещання почали знаходити істотичні болючі, в першу чергу обращено саме серйозне уваження на калькуляцію при приєме работ. Бухгалтерія усердно начала рашифровувати стоимость работ, ввела паспорта на работу, что дає можливість виявляти недочети кожного цеха в отдельности.

В то же время обращено уваження на один из лучших цехов—аннографію, которая до сих пор ютилась в сыром подвальном помещении. Администрации усеамым и энергичным мерами, без особых затрат, перенесли аннографію в светлое, чистое, оборудованное помещенье, но посие неждо раяда реорганизаций аннографічного цеха—приходиться отметить, что дальнейшее его перспектив не независимы. Аннографія имеет три машины, на конх одна 2-альбомного размера, одна 4-антисна и одна альбомного формата. Подбор машин, как будто подходящий, но фундамент для бесперебойной нагрузки цеха, отсутствует. Предприятие, не имея средств к снабжению данного цеха бумагой, вынуждено базироваться на заказах различных мелких кустерей и не может развернуть собственную производственную мощность цеха.

Администрации решительными мерами необходимо изыскать средства связаться с рынком всего цеха, снабдить аннографію бумагой и новейшими ходими рисунками. Это даст возможность данному цеху развернуть программу работ, на все 100%.

Ланский

НАЧАЛИСЬ ВЕСЕННИЕ ПЕРЕВЫБОРЫ ФАБЗАВКОМОВ

ЗАВКОМЫ ГОТОВЯТСЯ К ОТЧЕТУ ПЕРЕД ИЗБИРАТЕЛЯМИ

В завкоме гослитографии „Харьков-Печать“

Нынешнему составу завкома, главным образом, в связи с происшедшей концентрацией нашего производства, пришлось в течение года много поработать.

За отчетный период (10 месяцев) было проведено 6 больших кампаний отчисления Английским горюлам, безработным, „субботник“ в пользу беспризорных и др.

Недавно был переизбран коллективный договор, давший некоторые улучшения рабочим: одним из достижений надо считать освобождение в субботу работниц, кормящих грудью на 20 минут, выдача всем работникам косынок и др.

В последнее время на 93 человек рабочих литографии профактив состоит из 40 чел., из них чл. партии и комсомола 19 ч. Молодежи в активе 50%.

8 чел. молодежи были выдвинуты на более квалифицированную работу: из уборщицы в приемщицы, из курьера в переплетно-режачный отдел, из приемщицы — в наладчика, из наладчика в печатники и наконец 2-е рабочих выдвинуты в инструктора, а один в пом. зав. Эти достижения являются результатом работ завкома и концентрации производства.

Производственная комиссия прорабатывала все вопросы в процессе концентрации.

Комиссией охраны труда также была развернута работа: после установки машин в новом помещении были сделаны ограждения к ним, устроено освещение во дворе и др.

РКК было рассмотрено 18 вопросов, из них 15 разрешены в пользу рабочих.

Культурбета поставлена удовлетворительно: особое внимание было уделено организации на производстве разных кружков. Было отпущено 100 руб. на организацию стрелкового кружка.

За отчетный период в красном уголке оборудована сцена, радио-установка и также организован 3 уголка.

Проводится выписка литературы для рабочих. Хорошо работает библиотека, в которой 1.000 с лишним книг, читателей около 70 чел. Для дальнейшего развертывания работы необходимы средства.

Наши взаимоотношения с Заводоуправлением до последнего времени были не наладены: были случаи, что администрация не знала представителя завкома на технических совещаниях, не ставила в известность о приеме новых рабочих и, наконец, пускала третью смену, не находя нужным согласовать такие вопросы с завкомом. Теперь такие факты не наблюдаются.

Большим минусом в работе завкома — слабое вовлечение рабочих в обсуждение производственных вопросов, но в общем надо отметить, что завком провел большую работу.

С. Ш.

Работа завкома Славянской типографии

Несмотря на то, что затруднения в полиграфической промышленности коснулись и нашего предприятия, завком с момента избрания — с апреля 1927 г. проделал не мало работы.

Данный рабочим завкомом наказ выполнен полностью на 100%, кроме этого завкомом разрешены все вопросы, которые выдвигались в повседневной работе, а также проводились директивные вышних профорганизаций.

Вся работа завкома, главным образом, проводилась через комиссию РКК, за этот период рассмотрено 44 вопроса, из них в пользу рабочих 22 вопроса, отказано — 9 вопросов, общего характера — 11 вопросов, и 2 вопроса были направлены в примирительную камеру. Характерно, что раньше до 40% вопросов передавались для разрешения в вышние конфликтные органы, а теперь большинство вопросов разрешено на месте, благодаря приобретению опыта и знаниями тех товарищей, которые работали в этой области.

Совмещая работу производственной комиссии и совещаний: проведено 3 производственных совещания по цехам (в наборном, печатном и переплетном). Рабочими было внесено 41 предложение, из них выполнено 28 и не выполнено 13 из-за тяжелого положения, переживаемого нашим предприятием. Все же хозорган следует выполнять предложения, которые требуют мало затрат, так как вопросы важны для повседневной работы.

Производкомиссия также ознакомилась с промпланином, календарной и научила вопрос об успешности выпускаемой продукции и др. вопросы.

Комиссия по охране труда из 63 пунктов санитарно-технического акта, выполнение которых отложено в колдоговоре, приняла и издала 48 вопросов и в дальнейшем стремится добиться устройства во всех цехах шкафов для хранения верхней одежды, столовой для приема пищи и теплой уборной.

Культкомиссия имела в своей работе два этапа: первым — это длительная слячка и второй этап — оживление работы, как массовой так и по другим видам.

Организованной стороной в работе ФЭК является частный состав общих собраний, что мешало и вело на весь ход работы, а в общем можно определить работу завкома вполне удовлетворительно в условиях нашего предприятия.

В настоящее время проводится подготовительная работа по переизбору заводского комитета.

А. Резников

Как прошли переизборы Могилев-Подольского окрзавкома печатников

Еще до переизборов фабзавкома на открытом партийном собрании гостипографии был поставлен отчетный доклад ФЭК. На этом собрании присутствовало также много беспартийных рабочих, которые в прениях всеотрицательно останавливались на работе ФЭК.

На собрании были наменены кандидатуры по вновь избранной ФЭК и ревкомиссии, которые были обсуждены на специально созванном совещании профактива. По цехам были вывешены списки кандидатур в ФЭК и ревкомиссию. При переизборах все эти кандидатуры в ФЭК и ревкомиссию прошли единогласно.

На общем собрании были отмечены слабые стороны работы ФЭК: отсутствие массовой кулуарной и неагитированности всех членов ФЭК профработой. Совершенно отсутствовала работа производственных совещаний. Выявлены моменты злостной задолженности членских взносов по 5-6-7 месяцев, причем со стороны ФЭК не было принято достаточных мер к ликвидации задолженности. Констатировано неудовлетворительное состояние делопроизводства и финотчетности. Отчетный доклад ФЭК вызвал целый ряд прений и выступлений.

Пожелав вновь избранному ФЭК в области удовлетворения нужд и запросов нашего полиграфколлектива успеха и плодотворной и дружной работы.

И.

Когда будут переизборы завкома

При обсуждении Тульчинского окрзавкома печатников окрпрофсоюз выявлено много дефектов в работе администрации окрстипографии и отсутствие всякого авторитета окрзавкома среди работников.

В выводе по обсуждению, принятых после долгих прений собранием рабочих от 3.XII — 27 г., указывалось на необходимость срочных переизборов окрзавкома и вынесения выговора заву. Заву дали, а переизборы завкома до сих пор не проведены.

Терция

Надо приветствовать

В последнее время, как ОСПС, так и ВУКОМ принят целый ряд мер для сокращения бумагоиса в окрзданиях и в низовых ячейках. Напр. финотчеты будут составляться один раз в 3 месяца, посылка протоколов низовым ячейкам и обратно отменяется и еще целый ряд упрощений.

Это надо приветствовать. Во-первых, освобождаясь от этой бумажной волокиты, можно будет отделиться деловой массовой работе, во-вторых — можно будет усовершенствовать аппараты союзов и больше средств обратить на самообслуживание союзной массы.

Надо-ли этим ограничиться? Нет. Надо еще добиться, чтобы разные организации не беспокоили еще требованием разных сведений и т. п.

К-й.

Робітники та службовці! Беріть жваву участь у перевиборх завкомів!

КУЛЬТРАБОТА

О маленьком винтике в большом деле

Почти на каждом предприятии при каждой рабочей библиотеке имеется клуб читателей, живо интересующихся литературой, главным образом, современной русской belletristik и литературной критикой прочитанных произведений. Основная работа такого клуба, если он организационно оформился («кружок друзей книги», «кружок книголюбов» и т. д.), протекает обычно в трех направлениях: 1) в общем литературном самообразовании, 2) в критической оценке прочитанных произведений и 3) в стремлении продвинуть интересную и полезную книгу в шире рабочей массы. Читателям-активистам всегда хочется рассказать другому рабочему о прочитанной книге, дать ей свою критическую оценку и распространить ее.

На больших заводах появились особый вид рабочего «книгоноши». Такой книгоноша, нагруженный десятком-другим литературных произведений, отправляется в цех и здесь раздает их рабочим. При этом книгоноша не хочет быть только «книго-доставителем», он здесь же агитирует за хорошую книгу, дает ей критическую оценку и сам собирает отзывы рабочих о прочитанных книгах. Таким образом здесь же, в стенах производства зарождался голос рабочей литературной критики.

В последнее время читательские клубы не удовлетворяются критической литературной работой у себя на производстве. Им хочется делиться опытом своей работы с другими производственными коллективами, они настойчиво пробираются на страницы газет (интер. стр.) и особенно на страницы своих профессиональных рабочих журналов. В журнале «Ленинградский металлист» несколько месяцев тому назад появился отдел «Металлист за книги». В этом отделе есть отлаженный, статьи рабочих критиков о наиболее интересных новинках художественной литературы, имеющих большой общественный интерес («Надалья Тарпова» — Семенова, «Разгром» — Фадеева и др.).

Такой отдел в профессиональном журнале может явиться центром, откуда будет исходить четкое руководство чтением и образовательно-литературной учебной работой.

Нашему профессиональному журналу «Друкар» следует дать место для такого литературного отдела, где печаталась бы не только образцы литературного творчества рабочих, но и статьи о прочитанных произведениях — одним словом, осуществлялось бы руководство чтением и литературно-образовательной работой рабочих-печатников. Насущная необходимость в таком отделе очевидна и не требует доказательств, так как тита у рабочих-печатников к чтению художественных произведений велика, и ею поэтому следует руководить. Рабочий, не получая наглядной возможности развить в массе литературных произведений, читает, что попадает ему под руку, или, еще хуже, — забрасывает чтение.

В нашем журнале «Друкар» отдел «Печатник за книги» принесет не малую пользу рабочим-печатникам. Эти 2—3 страницы послужат крепким винтиком в большом деле культурной страны, которая сейчас у нас происходит.

С. Едельбаум

От редакции. Помещая настоящую статью, редакция полагает, что рабочие читатели наших журналов будут вполне довольны о прочитанных ими литературных произведениях.

Голос печатника и работника печати, принимающий непосредственное участие в создании и оформлении книги, должен громче сказать о положительных сторонах и недостатках нового писателя и об его творчестве.

В свою очередь редакция считает, что в целях продвижения книги и обмена по поводу ее критическим словом, целесообразно проводить читательские конференции, диспуты при библиотеках и читальнях, «вечера книги» при участии писателей в крупных городах, что, безусловно, увеличит активность читателей и его интерес к современной художественной литературе.

Что цікаво для робітників

Зимову роботу культикомісія першої держдрукарні в Одесі почала будувати так, щоб дати робітникам те, що їм найбільше цікавило. Учасі обіду в їдальні зачитувалися лекції про брошурний тиф, в котрих лікар розказує, що треба робити, щоб не заслабнути тифом, друга лекція була про змороз «ран», а також інші лекції. Надалі намічено лекції про спинове отруєння та художні розмови.

Крім того, у нас є бібліотека. Записок на відпуск книжок нема ніколи, тому що вони повністю заповнені з головної бібліотеки. Передплачуються також журнали: «Пролетар», «Кроводина», «Физкультура», «Огонек», «Зоря», «Покрут сніта», «Печатник», «Друкар», а з нового року й журнал «Поліграфічний Промисловство». Організовано гурток шахістів.

У спілковий клуб ходять робітники зовсім мало (30—50 чол. на місяць, а працюють у нас 120 чол.), бо там для дорослої людини нічого нема. Бувають моменти, коли в ному ставлять якусьбуль виставу, та й то не по-людськи. Квитків дадуть штук 40—50 на 120 чол., а як прийдеш туди, то без духанців й не пройдеш. В клубі холодно, темно, брудно, як у старій казармі, а тому кожна друкарня робить для робітників, що це може. Завідувач клубу чоловік якійсь, як казуть: «дй риб, дй м'ясо».

Надалі треба, щоб культикомісія робила більше екскурсій та добрі лекції, тільки не в обід, а ввечір. Добре було-б, щоб по підприємстві зводилися виробни кіно, де робітник спокійно побачив би гарну картину.

Петро

Учимся метко стрелять

Стрелковий спорт у диспропорційних печатников начал занимать почетное место не очень давно, но несмотря на это мы можем уже похвалиться некоторыми достижениями в этой области. Их показало соревнование стрелковых кружков, устроенное правлением союза. В порядке подготовительной работы проведены были кружковые состязания на предприятиях, которые послужили лучшими стрелков для принятия участия в общесоюзном соревновании.

В соревновании приняло участие 3 кружка: 1. Тип. Експ. ж.д. в составе 8 чел. 2. Тип. Полиграфиста в составе 10 чел. 3. Тип. «Звезда» в составе 5 чел. Большинство участников — взрослые рабочие, члены стрелковых кружков.

Программа соревнования такова: стрельба производится на дистанции в 50 метров на мелкокалиберных винтовочных системах «Гекко» по мишени № 7.

По кружковому подсчету первое место занял кружок тип. Полиграфиста, выбивший 764 очка из 1500 возможных, второе место — кружок тип. Експ. ж.д., выбивший 604 очка из 1200 возможных, третье место — кружок тип. «Звезда», выбивший 310 очко из 750 возможных.

Лучшими стрелками оказались следующие члены кружков: 1) Корженевский (тип. Полиграфиста) дал 110 очко из 150 возможных. 2) Колесниченко () 95 150 3) Черкасский (» «Звезда») 93 110

Не безинтересно отметить, что второе место по количеству очков занял тов. Сусменко (председатель союза), но так как он не является членом стрелкового кружка, то его место занял следующий по результатам — член кружка тов. Колесниченко.

Необходимо указать на неблагоприятные условия, в которых проходила работа кружков и соревнования. Необходимое оружие и тир долго отсутствовали, и поэтому кружки не имели достаточного срока и возможности для подготовки. Дождался и холодная погода частично тоже помешала соревнованию. Большим недостатком наших кружков является еще их текущий состав, что необходимо в дальнейшем изыскать.

Робкоо

Работа ячеек Осоавиахима в некоторых организациях затихла. Надо принять меры к тому, чтобы работа в ячейках Осоавиахима не ослабевала, чтобы росла обороноспособность нашей страны.

Туго двигается

Не имея возможности достать помещения для клуба, Винницкие печатники проводят клубную работу в красном уголке типографии, состоящем из двух примычных комнат.

К 10-тидневно октября мы привели в примычный вид красный уголок, обновили состав культурномассовых, рекреативных и стелгазетных и подготовили все, чтобы успешно провести зимнюю клубную работу для всех членов нашего союза.

Работа сначала велась по намеченному плану. Началась работа в красный уголок: по воскресеньям все члены кружка занимались спортом. Пошли лекции, доклады, концерты, игры в шахматы и шашки, крокет. Началась работа в библиотеке.

Казалось, что все пойдет своим порядком. Но за последнее время опять работа начала замирать.

Правлением союза был создан культклуб, на котором обсуждались причины замины. Некоторые товарищи высказывались, что стелгазета не может помочь по воскресеньям рабочим и служащим не дают статей потому что предприятие маленькое и достаточно между собой говорит о быте и о другом, что нечего об этом писать в газете, ибо это не привлекает других и неинтересно писать.

В профколу не записываются, потому что народ — грамотный и считает для себя эту школу недостаточной. На концертах бывают мало, потому, что 30 человек еженемерно получают бесплатные контрпарты в театры и кино.

Основываясь на том, что надо привлечь внимание обратить на попечение библиотек, усиление работы военного кружка и устройства 2 массовых вечеров в неделю, с беседами на разные темы. Что касается профкружка и производственного кружка, то их не организовывать, вместо этого в беседах, которые будут устраиваться, охватить и эти вопросы.

Работники прессы, вовлеченные в клубную работу в такой же степени, как и остальные члены союза, большей частью они пользуются библиотек. Литературные работники перегружены, их использовать трудно, но участие в работе они всетаки принимают.

Нужно будет в дальнейшем найти методы вовлечения всей массы в клубную работу.

Киявский

Занимаемся в кружке

(Черкассы)

Для поднятия квалификации малообразованных рабочих еще во время Октябрьских торжеств в Черкасской типографии состоялось открытие производственно-технического кружка, но по целому ряду причин занятия в кружке начались лишь в конце декабря.

Кружок состоит пока из 20 чел., но при хорошей постановке работы количество слушателей кружка, безусловно, увеличится. Для кружка приобретена специальная литература, по которой будут проводиться теоретические занятия. Кроме того, теория будет совмещаться, по возможности, с практикой — непосредственно на производстве. Преподавателями кружка являются высококвалифицированные рабочие из всех цехов типографии, а также заведующий типографией — калкулятор.

Первое занятие кружка прошло с успехом. С большим вниманием все слушатели доклад о достижениях современной техники полиграфического производства, который сделал один из преподавателей кружка, наборщик-художник т. Морачевский, посетивший Всесоюзную выставку в Москве.

На занятиях присутствовали также рабочие не члены кружка, заинтересовавшиеся докладом.

В заключение нужно отметить, что при хорошей постановке работы, которая зависит от самих членов кружка, последний сыграет большую роль в деле поднятия квалификации малообразованных рабочих, в частности — молодежи. Свой

Работа в атаках

В Роменской типографии в июле 1927 г. была организована ячейка ОСОАвиакима, которая охватила больше 50% рабочих. Активное участие в организации ячейки принимали комсомольцы. Избранное бюро работу поставило на должную высоту: было устроено военный уголок, организован военный кружок, в котором проводились теоретические и практические занятия. В неделю обзоры нашей ячейки была одной из передовых. Была налажена письменная связь с Красной армией.

Месяца полтора назад было переизбрано бюро ячейки, и работа ячейки. Трудно было поставить работу, а теперь растраниваться налаженное дело.

Фабзавкомеу

Культработа наизнанку

В красном уголке сумских печатников культработа «развивается» на все 100%, а борьба со старым бытом идет, куда лучше, например на старое рождество решили отвлечь юных пионеров от домашней религиозной обстановки и устроить детский спектакль. Дети очень обрадовались и пришли все, как один, в красный уголок. Но, увы, к их некому сожеланию двери красного уголка, где они должны были ставить спектакль, были заперты.

Неутомимые дети дождались и начали репетицию, в надежде, что придет завод. Красным уголкам и соблаговолит немного протопить, ибо в уголке был адепский холод.

Ввиду того, что наш зав. человек солидный весом, ходить ему быстро очень вредно, дети решили немаленько подождать, ждали они с 11 утра до 5 1/2 вечера, хорошенько перемерзли и проголодались, а зав. не дождался.

Будет ли у детей охота в другой раз прийти в уголок?

Вряд ли.

Цит.

О нашей культработе

Об успехах культработы в Могилев-Подольской профорганизаии пока еще судить не представляется возможным. Лишь недавно наш небольшой красный уголок при типографии был признан к жизни. Ежедневно в красном уголке собираются рабочие, проводят чтения газет, журналов, играют в шашки, лото и пр. Ежедневно прибывают все-таки газеты.

Пока никаких лекций, докладов, собраний и проч. не было организовано. Никакие кружки не функционируют. Стелгазеты совершенно не выпускаются. В общем культпросветработа хромает. Необходимо ее углубить, оживить.

Авось новый ФЗК двинет ее с точки замерзания. № 10



Зимний спорт — на лыжах

Рис. Морачевского

Издательство и типография Ульштейна в Германии

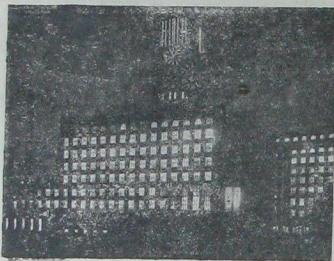
Издательство Ульштейна является величайшим в Германии и, пожалуй, одним из величайших в Европе. Ульштейн издает преимущественно периодические издания: 10 газет с тиражом около 35 млн. экз. и 9 журналов с тиражем более 600 т. экз. Ульштейн выпускает также непериодические издания, преимущественно белеетрику и роскошные издания по вопросам истории искусства и др.

В 1926 году Издательство израсходовало 10,000 вагонов одной только газетной бумаги и 1176 вагонов для одного только журнала „Berliner Illustrirte“. На всю издательскую работу израсходовано бумаги за год на сумму в 8,000,000 рублей (в Германии бумага на 40% дешевле, чем у нас).

Транспорт издательства состоит из 116 грузовых и пассажирских автомобилей, 2 моторизованных и 3-х вертолетов.

В распоряжении издательства имеется две типографии. Одна газетная (1600 раб.), обслуживающая своим наборным цехом все издания. В этой типографии имеется 66 наборных машин, 336 ручных наборщиков и 61 ротация. Вторая типография (1250 чел. раб.) печатает журналы и непериодические издания; последняя построена недавно по последнему слову рационализации и техники и является величайшей в Европе.

Здание данной типографии состоит из 9-ти этажей, из коих 2 находятся под поверхностью земли, 7 над поверхностью.



Здание типографии

Над этими 9-ю этажами возмывается башня (она видна на рисунке), таким образом высота всего здания достигает 76 метров, или 16 этажей, на 14-том и 15-том этажах находятся трубы водопровода. На башне имеются часы диаметром в 7,20 метра и являются величайшими в Германии.

Все часы (электрические) находятся в здании типографии регулируются из одного специально созданного центра, так что во всех помещениях типографии указывается одно и то же.

Если начать обход типографии сверху вниз, т.е. с седьмого этажа, то прежде всего попадешь в голубую залу, снабжающую светом не только при помощи окон, но и через стеклянный потолок, в котором находится трамвайная для клише. Вся зала полна воздуха и клише при помощи специально устроенной вентиляции обычных для трамвайных клише паров.

Под трамвайшей находится фотография с двенадцатью громадными аппаратами для репродукции иллюстраций, со световоспринимающими электрическими рамками и темными камерами, которые расположены в виде лабиринта и в которые невозможно проникновение дневного света.

Рядом с фотографией находится комната для гравюров (автографов) и для перевода с гравюров и клише на камень.

На том же этаже находится отделение краскотерок, в котором также составляется различные комбинации цветов и вальцевативочная со специальными аппаратами для отливки залив.

Этажом ниже находится отделение автографовой и офсетной, отделение гальваноластики для производства стереотипов (в типографии Ульштейна непосредственно со шрифта не печатают совершенно) и отделение глубокой печати (4 машины). Стереотипное отделение имеет 50 аппаратов, которые изготавливают до 7,000 стереотипов, размером в газетную страницу в неделю. Отделение глубокой печати имеет специальную фотографию, трамвайную и переводную. На том же этаже находится лаборатория для исследования качества красок, бумаги, цинка, меди и пр.

На 3-ем этаже находится отделение скоростных плоских машин, в котором размещено 36 машин. В этом же отделении стоит четырехкрасочная машина, которая печатает все четыре краски с одного цилиндра.

Во втором этаже находится переплетная и экспедиция. В переплетной, помимо целого ряда новейших фальцовочных и швейных машин, которая фальцует, подбирает, шьет и переплетает.



Машина, которая фальцует, подбирает, шьет и переплетает

плетает. Рядом с этой машиной стоит новейшая резальная машина, которая обрезает сразу с трех сторон до 12,000 экземпляров брошюр, размером в 8 печатных листов в час; обрезки с этой машины падают через специально устроенный ствол прямо в потреб (через 3 нижних этажа).

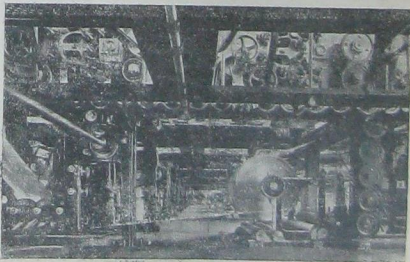
В первом этаже находится отделение ротационной печати — с 22 типическими ротационными машинами (см. рисунок). Машины, содержащие 61 вал, поставлены вдоль залы в 2 ряда, при чем фальцопары всех машин находятся против стен залы; между машинами и стенами проходят транспортеры, которые подхватывают отпечатанные издания и доставляют их через отверстие, сделанное в потолке, на второй этаж в экспедицию.

В этом же зале находится 9 красочная ротационная машина, которая выбрасывает сразу 12 фальцованных листов.

Отделения, находящиеся в одном и том же этаже, отделены друг от друга стеклянными стенами. Кабинеты инструкторов отделения находятся на возвышениях так, чтоб оттуда видно было все, что делается по всему цеху.

У входа в предприятие имеются специальные аппараты, которые заменяют таблички и механически отбивают момент прихода и ухода каждого рабочего.

В заключение надо отметить, что структура существования Изд-ва Ульштейна, как и целого ряда других крупнейших Изд-в в Германии подтверждает возможность и необходимость концентрации Издательства в наших советских условиях. Г. Шток



Ротационные машины

ВОКРУГ СВЕТА

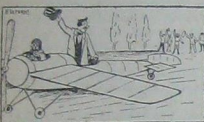
(Новогоднее)

— Жена! еду.
— Куда? Что? Мобилизация? Война?
— Н-н-нет. 034781, серия 52.
— Что за шутки: еду, серия. Ты, что? С ума спятил? Или мало жалования получил?

— Выиграл кругосветное путешествие—выпалли Свистулькин:— Вот, смотри: выигрыш 2-й авиолотереи, первый выигрыш 034781, серия 52, выиграл метранпаж Свистулькин. Полечу я теперь, по-ни-ма-ешь, по-о-лечу в Европу, Париж, Америку. Ох, и завидуют мне печатники. К чорту все, я теперь путешественник, а не метранпаж. Полечу на „ероплане“. Там тебе комната, столы, стулья и... радио.

— А тебя, жена, я не забуду, я ведь не всамделишный путешественник, а только врид. Привезу тебе распротасованные шелковые чулки, туфли-лаки, плаття-антик с гвоздикой, а белья... прямо... и не знаю каков.

— Ну, лети, лети, только не больно там на воздухе ворочайся, это тебе не в кровати,—хлопнешься и хоронить нечего будет. Да не забудь Аешке тоже гостинца привезти.



И поехал Свистулькин. Сначала в Москву,—оде-ли его там. Настоящий джентльмен.

Посмотрел в зеркало и ахнул:—Свистулькин не Свистулькин, прямо тебе Чемберлен, только без стеклашка в глазу. Ущипнул себя за нос, дескать, не во сне-ли?

Все готово. Чемодан фибровый, полон белья. Портплед и даже ночные туфли дали.

Сел в кабину, привязался на всякий случай к креслу, что бы не упасть „Это тебе не кровать“,—вспомнил Свистулькин наказ жены.

Вдруг—„жжжж“. Как дернет, будто земля щелчком из-под низу поддала. И где он? Сверху воздух, с боков воздух, кругом воздух.

Летели, летели. Вдруг, стой. Где мы? В Берлине? А как же граница? Воздухом летели, а там границ еще не установлено.

Теперь даешь международный экспресс во Францию, в Европу.

Дали. Занял купе.—Ой! Да здесь лучше, чем в моей собственной кровати.

Приехали в Париж. Смотрит Свистулькин, город как город, людей тьма тьмущая. Мужчины, как наши, а вот женщины...

— Где мы?—спрашивает Свистулькин.
— В Париже, во Франции.
— Ну, нет, меня не обманешь, хотя я и не был в дебрях Африки, но Луи Бусенара еще читал, когда был мальчишкой.

— Смотрите, это кто?

— Женщины.

— Женщины?

— Да.

— Ну, бросьте. Это дикири:—на голове перья, на шею мех, а все остальное...

— Это последняя мода женских нарядов.

— Мода?—Я не хочу такую моду жене привезти. У нас хотя до колен юбки, а есть... А это уж, извините.

— Едем в Англию. Может там нет дикирей.

Сели и поехали через Ла-Манш. Перековырнул Ла-Манш всевнутренности Свистулькину. Говорит:—хочу в ригу.



А переводчик ему:

— В Ригу не-ет. Мы в Лондон едем, а в Ригу—нельзя.

Нельзя, так нельзя, и удержался, а потом сплюнул в платок, да в море и выбросил,

а жаль хороший платок, жена узнает ругать будет.

Пришвартовали. Сходит Свистулькин на берег и дивится,—что за честь ему: он идет, а за ним жандармы, полиция игольчатые пальто. Наверное думают, что я важная птица, вот и охраняют меня.

Навстречу Свистулькину рабочие.

— Урра,—кричат ему. Хотели его качать, да жандармы разогнали.

— Вот так охрана,—думает Свистулькин:—Это шипки. Ну и поганно в Англии.

Обиделся Свистулькин—рабочие свои симпатии русскому рабочему высказывают, а жандармы не дают. Не хочу Англии. Дашь свободную Америку.

Ну, ясно, раз в Америку, то отсчитывая по 25 долларов суточных, на то она и свободная.

Не захотел Свистулькин на „форде“ ехать на пароход. Потому Форд против Советской власти. Привели ему настоящего кровного рыска.

— Ну и лошадь,—ни хвоста, ни гривы. Чорт знает что, а не лошадь. Ладно, все равно.

Сел Свистулькин в седло в своих джими и реглан, а над ним хохочут. Лица серьезные, а хохот точно в колотушки, что бьет.

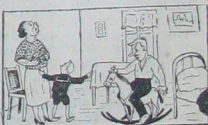
Лошадь, и та будто хохочет. Что за чудеса?

.....

Протер Свистулькин глаза. И видит: сидит он на деревянном коне своего сынниш, в своей собственной комнате, а собственная, Свистулькина жена, надрывается от хохота...

... Так это была сон?

... А я то думал...



В. Ланский

ЮРИДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

ЧТО СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ ОБ РКК

(К переизборам фабзавкомов)

В связи с начавшимися переизборами фабзавкомов предстоит выделение из нового состава ФЗК представителей рабочих и служащих в расценочно-конфликтные комиссии (рабочие части РКК).

Для того, чтобы помочь в предстоящей работе вновь выделенным товарищам, полезно будет охарактеризовать наиболее существенные моменты в работе РКК.

По коллективному договору на 1928 год на РКК возложено разрешение всех конфликтов и споров, возникающих между рабочими и заводоуправлением на почве нарушения и исполнения коллективного договора. Такие же по существу функции присвоены РКК и особым положением Наркомтруда УССР от 12-го апреля 1927 г. — именно, разрешение всех споров, возникающих на предприятии из трудовых отношений.

Кроме конфликтных функций (разрешение споров), на заседаниях РКК обязательно должны рассматриваться носимые администрацией на утверждение нормы выработки, сделанные расценки, распределение должностей по разрядам действующей тарифной сетки и целый ряд других расценочных вопросов, установление порядка отпусков, утверждение правил внутреннего распорядка и т. п.

Таким образом, в основном круг функций РКК.

Как общее правило, заявления группы или отдельных работников должны направляться в РКК через фабзавком в конфликтном порядке, т. е. тогда, когда неурегулированного соглашения с администрацией работник не достиг, или если он считает действия заводоуправления в отношении к нему неправильными.

Лишь в немногих случаях, например: в случае увольнения по непригодности (систематическая недовыработка нормы, систематическая порча материалов и т. п.), при увольнении вследствие систематического нарушения правил внутреннего распорядка, при взыскании за порчу материалов, при компенсации за неиспользованный отпуск обязательно требуется предварительное согласование (санкция) РКК.

Следует знать, что в ряде случаев при возникновении конфликта закон дал право трудящемуся по своему выбору обратиться за разрешением спора либо в РКК, либо прямо в суд. Последнее возможно в так называемых исковых спорах:

1) Когда работник требует какие-либо суммы за проработанное время, или выполненную работу и т. п.

2) Когда необходимо установить определенные факты, на основании которых предъявляются требования (напр. установление факта отсутствия сокращения штатов, а следовательно, факта неправильности увольнения по сокращению штатов).

Что же касается споров по поводу расценочных, или, по иному, тарифных вопросов, — к примеру, по поводу определения квалификации, установления разряда, нормы выработки, порядка отпусков и т. п., то вопросы эти рассматриваются только расценочно-конфликтной комиссией — и в суд не должны направляться.

А лишь в случае недостижения соглашения в РКК, спор в этих случаях через союз направляется в примирительную камеру, или в третейский суд.

Необходимо сказать, что вопросы искового порядка, — поскольку заинтересованный рабочий продолжает работать на предприятии, целесообразнее передавать в РКК, нежели в суд, так как рабочая часть, представляющая, хорошо знает производство, условия труда на предприятии, знает расценки, знает самих рабочих, она в основном осведомлена с законами, поэтому с помощью рабочей части можно пройти, лучше, быстрее и без прогумов защитить и отстоять законные требования. И только при недостижении согласия в РКК по исковому требованию необходимо через союз дело направлять в суд.

По положению об РКК — все вопросы могут и должны решаться исключительно по соглашению сторон, т. е. представителей от администрации и от рабочих (фабзавкома). Состоялось соглашение — вопрос считается решенным; не состоялось — спор открыт. И не имеет значения никакого значения, — большинство или меньшинство высказалось во время обсуждения в пользу, или против удовлетворения ходатайства. Необходимо единогласное решение, т. е. полное соглашение всех представителей ка-

ждой стороны на то, или иное решение. Таким образом решение вопроса в РКК голосованием не должно иметь места.

Каждый работник должен твердо знать, что решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательны и обязательно по существу не подлежат. Это означает, что если по поводу вопроса, или спора соглашение достигнуто в РКК, — незаконный решением не может обратиться ни в суд, ни в примиритель, ни в какой-либо иной орган с просьбой вторично разобрать рассмотренное РКК дело. Закон запрещает пересматривать решения РКК по существу, т. е. разбирать решенный вопрос заново.

В практике, между прочим, бывали случаи пересмотра решения в самой РКК, — по взаимному соглашению сторон. Как правило пересмотр РКК своих постановлений следует решительно избегать, ибо это колеблет авторитет РКК и вносит неустойчивость в ее решения.

Но решения РКК могут быть обжалованы в органы Труда. Если, к примеру, заинтересованный работник считает, что РКК своим постановлением нарушил закон, или коллектор, он может непосредственно, либо через союз обратиться в окружной отдел труда (к инспектору труда) с просьбой об отмене решения. Закон устанавливает, в основном, основания, по которым решения РКК могут быть отменены отделом труда, как органом, наблюдающим (в порядке надзора) за правильным применением и соблюдением законов о труде.

Такими основаниями являются нарушения законов о несоблюдении правил о порядке рассмотрения споров и вопросов в РКК, а именно:

- 1) Нарушение, или неправильное применение действующего законодательства о труде, или коллекторства.
- 2) Разбор конфликта без вызова заинтересованного работника на заседание, в котором рассматривается конфликт.
- 3) Решение вопроса, или конфликта не по соглашению, а голосованием (по большинству голосов).
- 4) Участие в РКК лиц, в качестве представителей, которые иначе не были уполномочены сторонами.
- 5) Противоречие постановлению имеющимся в деле материалам.

Для подачи жалобы органам труда в порядке надзора установлен твердый трехмесячный срок. При пропуске срока жалоба может быть не принята.

Между прочим, если инспектор труда установит хотя бы одно из означенных нарушений, он, не рассматривая вопроса о правильности или неправильности решения по существу, делает распоряжение об отмене решения.

В этом случае спор — конфликт потребителю считается нерешенным, и заинтересованный работник, или группа лиц могут снова обратиться по своему усмотрению, либо в РКК, либо в трудовой суд (если требование искомое).

Необжалованные, или неотмененные решения РКК обязательны как для заводоуправления, так и для рабочего. В случае уклонения администрации от исполнения решения РКК может быть осуществлено без сложных процедур через суд, в принудительном порядке (судья выдает приказ об исполнении решения).

Рабочим следует стремиться к тому, чтобы не загружать РКК неосновательными конфликтами, подорывать ее авторитет, в то же время постоянно контролировать деятельность рабочей части.

Ближайшей задачей рабочих частей составляет тщательно ориентироваться в важнейших трудовых законах, внимательно изучать конфликты и подготавливаться к их разрешению, пользуясь директивами и помощью профгрупп.

При этих условиях рабочие части, надо полагать, успешно и с пользой для производства и для рабочих предприятия, справятся с возложенными на них крупными задачами. А. Косин

Об редакциях: Редакция начинает помещать на страницах журнала статьи, освещающие законодательство в отдельных областях профсоюзной работы, а также открывает отдел «Ответы юриста», в котором все читатели, обращающиеся с вопросами, требующими разъяснения на основе существующего законодательства и судебной практики, получает исчерпывающее разъяснение.

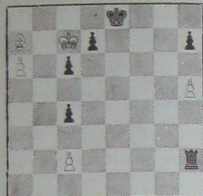
Ш = А = Х = М = А = Т = Ы

ПОД РЕДАКЦИЕЙ
тов. Григоренко

Ш = А = Ш = К = И

ПОД РЕДАКЦИЕЙ
тов. Галантинова

Работа каждой фигуры, перемещенной с одного поля на другое, может быть рассматриваемая с двух точек зрения: во-первых, движущая фигура с этого поля обстраивает (дергает под ударом) целый ряд новых полей (активное действие фигуры), и, во-вторых, с этого поля она может запереть выход для других фигур, уменьшать их линии действия (пассивное действие фигуры). Оба эти свойства фигур, приобретаемые ею в результате сделанного хода, иллюстрируются в следующем этюде Ф. Замана (1919 г.).

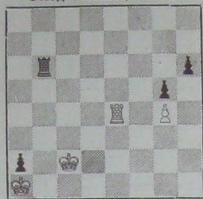


Б. Кр. е7, Са7, п. а6, е2, h5 (5)
Ч. Кр. е8, Лh2, п. с4, е6, d7, h7 (6)
Белые выигрывают.

Выигрыш достигается благодаря налицо далеко продвинутой проходной пешке а6. Чтобы черные не могли задержать ее ходами Лh2-е2 и Ле2-а2, белым на первом ходу играют Са7-г2, замедляя путь ладьи к полю а2 (пассивное действие слона f2). Если черные теперь берут ладью слона f2 и затем пешку е2, то белая пешка аб тем временем проходит в ферзи. Естественно, что ладья будет пытаться искать других полей, чтобы задержать пешку. Такими полями являются поля а5, а3, а1, т. е. поля цвета белого слона, и слон выявляет теперь свое активное действие. На 1... Лh2: h5 следует теперь 2. Сг2-б6, на 2... Лh5-г3: 3. Сб6-е5, на 3... Лh3-г1: 4. Се5-д4. Если теперь 4... Лh1-г3, то 5. Сд4-б2, и, наконец, на 5... Лh3-г5: 6. Сб2-с3 и выигрывают. Сделает обратный шаг: на то обстоятельство, что своим 3-м ходом белым заперли также 3-ю горизонталь, сделав бездельным ход Лh3-г5, а своим шестым ходом они отняли у ладьи доступ черной 1-ю, 3-ю и 5-ю горизонтали (соединение

активного и пассивного действия слона). Белые не могли достичь выигрыша посредством 1. Сб6 из-за Лс2: 2. а6-а7, Лa7: 3. Крb7, е3: 4. а8Ф. Лa8: 5. Кра8, Кра7, и продвигая свои пешки и короля, черные добиваются, по меньшей мере, ничьей.

Этюд Стаммы, 1737 г.



Б. Крe2, Лe4, п. g4 (3)
Ч. Кр. a1, Лb6, п. a2, g5, h6 (5)
Белые выигрывают.

ШАШКИ

№ 8. — Обратная игра Бодянского.

Партия из матча Харьков—Москва игранная 9 января 1928 г. *)
Романов (Х.)—Потапов (М.)

1. с3—d4 h6—g5; 2. g3—g4 g7—h6;
3. h2—c3 b6—a5; 4. a1—b2 d6—e5;
5. a3—b4 c7—d6; 6. b2—a3 b8—c7; 7. f2—g3 g5—f4; 8. c5: g5 h6: f4; 9. e1—f2 h8—g7.

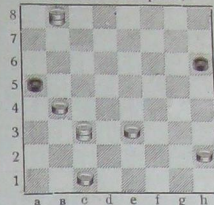
Ход проигрывающий партию. Сделав это, игрок 9... 18—g7. Теперь, белым форсированно выигрывают:

10. d2—c3! f4: d2
11. c1: c3! g7—h6
12. d4—c5! h8—g7
13. c3—d4! e5—f4
14. g3: e5 d6: f4
15. f2—g3 c7—b6
16. g3—e5 d8—c7
17. g1—f2 c7—d6
18. e5: c7 b6: d8
19. f2—g3 Черн. сдались.

*) В ответном визите, Харьковская команда сыграла в Москве два матча; выиграла: в советско-жидкой 4.2 и в ж.-д. 6.1; 3.1.

Задача № 2.

И. Гуревич, Днепростропск.
(Печатается впервые).



Белые: д. b8, с3; пр. b4, c1, e3, h2 (6)
Черные: пр. а5, h6 (2).
Белые начинают и запирают дамку и про-
стую черных.

№ 9. — Обратная городская.

Играл в матче Потапов—Кременчук*.)
Пальцев (Пот.)—Капустин (Крем.)

1. с3—b4 f6—e5
2. b2—c3 g7—f6
3. c3—f4 f6—g5
4. b4—a5 g5: e3
5. d2: f4 e7—f6
6. c3—b4 f8—g7
7. f2—c3 h6—g5!
Ход В. М. Бакуменко, с успехом при-
мененный в партии с В. Н. Руссо в 3-м
Всесоюзном чемпионате 1927 г.

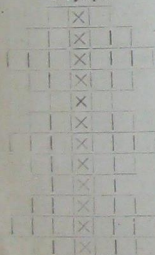
8. f4: c5 b6: h4
9. a1—b2 a7—b6
10. b2—c3 c6—d6
11. a3: c7 d8: b6
12. b4—a5? b6—c5?

Черные уже могли бы выиграть, играя:
12... h8—g7! 13. а5: c7 h4—g3! 14. h2: f4
e5: g3; 15. c7: e5 b6: f2 (Примеч. Л. Эль-
кина).
13. c1—d2 f6—g5
14. g1—f2 b8—c7
15. f4: a4... g5—f4, из-за 15. а5—b6!
с5: a7; 16. d2—e3 f4: b4; 17. a3: c7 (Л. Э.)
15. d2—c3 e5—d4
16. c3: e5 d6: d2
17. e1: c3 g5—f4
Белые сдались.

*) Матч происходил 24 и 25 декабря 1927 г. на четырех досках (по четыре партии), и закончился победой Кременчука, со счетом 12:4.

Головоломка № 24

В. Кутафин.



Заполнить клетки буквами так, чтобы читая слева направо получались следующие слова:

1. Река в СССР. 2. Часть витювки. 3. Пробельный материал в наборном цвет. 4. Головной убор. 5. Секретное название ВУЗов в СССР. 6. Город в Чехословакии. 7. Род болотина. 8. Женское имя. 9. Победный клич. 10. Город в СССР. 11. Птица. 12. Продукция, вырабатываемая текстилями.

В клетках обозначенных X, читая сверху вниз должны получиться название известной организации.

Шарада № 25

В. Кутафин.

Мой первый слог—местоименье.
Второй был в древности царем.
Среди военных, без сомнения,
Мы быстро целое найдем.

РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ, ПОМЕЩЕННЫХ в № 8 ЖУРНАЛА

№ 22. Мы наш, мы новый мир построим!
№ 23. Шило—Инок—Лото—Окон.

Правильное решение задач прислали: А. В. Корсунский—Харьков, Б. Лебедев—Старобельск, А. Мошес—Багата, Гитштейн—Винница, В. Ланский—Черкассы, А. Г. Зильбер—Мелитополь, П. Ньб—Запорожье. Коллективно решили № 22 Д. Сердюк и Е. Мищенко—Кременский Луг. № 22 и 23—Дворникова Д. П. и Колякина А. С.—Валки.

Решение ребуса, помещенного в № 9—Усалим трудо-
вую дисциплину.

Правильные решения ребуса прислали: Ивашин—Харьков, В. И. Журковский—Киев, С. Юфре—Днепростропск, Р. Тамаркина, А. М. Лаз—Сталино, Б. Лебедев—Старобельск, А. Мошес, Ройтбург, Г. Минтох, Б. Вартингал—Багата, Д. Шенкер—Жмеринка, П. Ньб—Запорожье, А. Г. Зильбер—Мелитополь, С. Острожский—Киев.

Сведения о количестве безработных на 1/1 28 г.

Название города	Наборщик					Название города	Наборщик					Название города	Наборщик									
	Печатник и наборщик	Переплетчик и наборщик	Прочие профессии	Всего	Всего		Печатник и наборщик	Переплетчик и наборщик	Прочие профессии	Всего	Печатник и наборщик		Переплетчик и наборщик	Прочие профессии	Всего							
Харьков	56	71	190	138	92	547	Зиновьевск	—	—	2	3	4	9	Коростень	—	—	1	—	4	3	8	
Киев	83	52	150	159	70	514	Мелитополь	2	2	1	—	3	8	Чернигов	—	—	1	—	—	—	—	
Одесса	52	30	46	182	21	331	Кривой Рог	1	1	—	—	1	3	Конотоп	—	—	1	—	2	5	8	
Днепропетровск	62	30	76	59	19	246	Луганск	1	1	7	3	5	21	Лухов	—	—	1	—	—	—	—	
Артемовск	15	8	5	19	54	19	246	Марьуполь	13	8	9	—	6	56	Искра-Червоная	4	2	2	2	2	3	13
Ставрополь	3	1	2	—	2	8	Кременчуг	1	4	—	21	11	37	Белая-Черковь	4	2	2	2	2	3	13	
Полтава	31	14	12	22	8	87	Ромы	2	—	8	—	2	12	Херсон	5	2	14	—	—	6	27	
Сумы	15	7	15	9	2	48	Прилуки	2	—	3	1	3	9	Перовомайск	1	—	—	—	—	—	—	
Винница	19	13	8	6	4	50	Лубы	—	1	—	—	9	10	Старобельск	—	—	2	—	—	—	—	
Балта	5	6	1	10	—	22	Тучин	4	6	1	1	2	14	Запорожье	3	1	2	4	2	12	2	
Купянск	3	1	1	2	30	10	22	Могилев-Под.	4	3	2	—	9	Нежин	—	—	4	—	5	9	9	
Бердичев	5	4	1	6	1	17	Каменец	4	1	—	—	1	6	—	—	—	—	—	—	—	—	
Черкассы	3	—	—	8	3	14	Проскуров	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Умань	10	5	2	14	2	33	Житомир	—	9	15	18	20	15	77	Итого по Украине	423	292	592	683	339	2329	2329
Николаев	5	—	6	2	2	15	Шепетовка	9	15	18	20	15	77									

ОТВЕТЫ ЮРИСТА:

1. Наборщику тов. Д.

Так как Вас оправдал суд по обвинению, не связанному с работой на предприятии, то Вы имеете право получить от предприятия, где Вы работали вознаграждение (средний заработок — компенсацию за неиспользованный отпуск) за время пребывания под арестом, но не более, как 2 месяца.

В случае отказа предприятия уплатить причитающиеся суммы, обратитесь в Округ суд своего союза с просьбой предъявить в трудовой суд иск.

2. Сотруднику Харьковского отделения Госиздата РСФСР тов. Г.

Администрация обязана возместить стоимость похищенного у Вас в служебной обстановке и в рабочее время пальто. Администрация могла бы быть освобождена от уплаты стоимости, если бы Вы оставили пальто по своей вине небрежности не в установленном для хранения месте, чего в Вашем случае не было.

При отказе администрации уплатить стоимость пальто — предъявите через союз иск в трудовой суд.

3. Наборщику К.

По закону временным рабочим не полагается компенсации за неиспользованный отпуск. Однако коллективными договорами может быть предусмотрено и, в частности коллективными по Харьковскому полиграфпредприятию на 1928 год, установлен отпуск для временных рабочих на общих основаниях с постоянными рабочими (2 дня за месяц работы, за 2 недели 1 день, 3 недели считаются за месяц работы).

4. Завкому типографии „Трансечать“

Взыскивать с рабочих и служащих одновременно на содержание (на алименты) и по иным делам закон разрешает не свыше 50% заработка. Принято, из заработка алиментщиков неиспользованный госминимум (для Харькова — 9 руб.), сохраняемый за рабочим, а за остатка допускается означенное удержание не свыше 50%.

5. Печатнику Д.

Если суд постановил взыскивать на содержание ребенка 35% Вашего заработка, ввиду безработицы бывшей жены, а последние в настоящее время имеет самостоятельный и, тем более, приличный заработок, Вы можете обратиться в тот же суд с заявлением об уменьшении платежей ввиду изменившегося материального положения сторон (матери).

6. Члену союза А.

Милития правильно отказалась составить протокол и привлечь к уголовной ответственности соседку, удалившую Вашу жену. Пусть последние, если считают себя обиженными, сама обратится в Народный суд своего района с заявлением о привлечении общими к ответственности.

7. Члену союза Б.

Жилокооп правильно взымал квартплату. По постановлению Харьковского Горсовета о квартплате от 15/III — 27 г. при заработке членом семьи свыше 125 руб., основная квартплата устанавливается так: берет наибольший заработок кого-либо из членов семьи: к нему прибавляется 25% от заработка всех остальных членов, с полученной суммы и надлежит вносить квартплату.

8. Корректору Ар. Левинскому, Днепропетровск

На основании имеющейся практики ночные газетные корректора пользуются месячным отпуском, если они работают непосредственно во вредных цехах, что нужно предусмотреть коллективным договором. Корректоры, работающие в аппарате издательства пользуются отпуском на общем основании с работниками издательства.

ВИДУКИ НА СТАТТІ ТА ЗАМІТКИ

■ Завком 1-ї друкарні „Київ-друк“, обговорив замітку а привою вичинка звичку А, що було оголошено у № 6 „Друкар“ та визнає, що факт не виявлено, тому спростовує оголошену в „Друкарі“ замітку.

■ Під час розбору Славянським завкомом замітку про пійняття, що була вищена у „Друкарі“, були присутні 27 чол. робітників, серед них були і ті, що їх торкалась замітка, вони обідали виправитись, а також завком постановив підняти питання про роботу а привою боротьби а прогумами.

ВНИМАНИЮ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПСРПП

Газета „КРАСНАЯ ЗВЕЗДА“ издание Наркомвоенмора дает руководящий материал для плановой работы в области распространения военных знаний среди гражданского населения, освещает жизнь и деятельность центральных и местных организаций Осоавиахима и стрелковой спорт.

Таким образом для культурно-просветительских организаций, работающих в области военной пропаганды и распространения военных знаний, газета приобретает чрезвычайно важное значение.

Всем организациям необходимо выписывать „Красную Звезду“ на 1928 г. для библиотек, читален, красных уголков и популяризировать подписку на эту газету среди отдельных рабочих. Подписка на газету „Красная Звезда“ принимается во всех отделениях издательства „Правда“ и „Известия“, а также во всех почтово-телеграфных конторах.

Культотдел ВУК'а ПСРПП

Николаевский окрзавком просит не прислать в Николаев в поисках работы ввиду большого напыления безработных, набавляющегося за последние время.

Відповідальний редактор П. Жеваго

Видает В У К та Харківський окрвідділ ПСРПП

Укрголовайт 78. Харківська Школа Друкарського Діла 1038—4500