

K.6546

Пролетарі всіх країн, єднайтеся!

ДРУКАР



Московські друкарі в гостях у робітників харківської друкарні
"Червоний Друк" підчас Жовтневих свят

АН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВ-
ОГО ОКРУЖНОГО ВІДДІЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ
ІНКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА

Вид. Другий

№ 19

Листопад 1928 р.

1928



СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ пьянство безработных, попадающих в киевскую типографию КПИ на подработку, влечет за собой их массовое увольнение; у хозяйственников создается впечатление, что все безработные — пьяницы, бездельники и непригодные к работе люди.

За примерами ходить не далеко: второй половине ноября в нашу типографию на подработку были посланы т. т. Каюев и Камулов. Проработав без года неделю, в первую же получку они написали до положения риз, создали дебош и не постеснялись выражениями, от которых со стыда, казалось, покраснели стены. Не обошлось, конечно, и без антисемитизма. Камулов в своих дружеских отношениях к левым доходит до того, что оставляет записки с угрозами и пометками, а Каюев, в свою очередь, доводит до того, что за подписью следуют прокляты отравительнейшая ругань, т.е. все, что бывает от увлечения водой.

Не удивительно поэтому, что хозяйственники не дерзываются в этом вопросе, и по той же причине биржа слабо разгружается.

Правление же союза для борьбы с пьянством ничего не делает, и поэтому, придя в союз, зачастую видишь и там воляющих и недояющих проходу пьяниц.

Когда мы уже покончим с этим злом?

Койшман

СВЯТЫЙ т. ПИВОВАРОВ! На него жалуются частенько шишки за то, что он рассказывает рабхору о „художествах“ быв. предзавкома Емельяненко, пропечатанного в „Дружаре“ и ныне снятого с работы. Кое-кто, очевидно, в московской типографии хочет Пивоварову отомстить, а это видно из следующего факта.

Временно Пивоваров выселился из своей квартиры — пока хозяин дома сделает в ней ремонт. А хозяин, вместо ремонта, снял крышу и потолок. Пивоваров поселился в сарае.

В это время заводоуправление предоставляет рабочим через завком квартиру в новостроенном для типографий доме. Пивоваров не дремлет и подает заявление в завком. Это же делает и Шенный. Пивоваров

Пивоваров, что же делает и Шацкий. Пивоваров, ввязываясь, прилагает акт санитарного обследования своей квартиры с заключением: «Сарай, в котором проживает рабочий Пивоваров, — достатый, стены, крыша, потолок — достатые, пол земляной, в сарае мрачно, холодно и душно, к тому же он сильно перенаселен (пять душ); требуется предоставить рабочему Пивоварову в период оцепьей квартиры в лилом доме; в первую очередь периода проживания в сарае никак не допустимо. Санврач — Соловуб» и т. д. Шацкому же нужна квартира потому, что в прежней ему тесно.

...решение этого вопроса перенес на собрание.

не будем. О конференции поздно дали предложения, указанные в за-
бходимо обратить внимание

во-всю против Пивоварова, ибо, по его мнению, Шацкий не может платить много за квартиру. Аферову вторит Лобянин, который, согласно записанному в протоколе общего собрания, просто заявляет: «в отношении актов — можно наплевать, акт может достать каждый из нас». Имея против себя таких говорунов, Пивоваров, конечно, квартиры не получил и остался жить в сарае.

Зима в человеческие дела невмешивается и продолжает что день — сильнее донимать всю семью Пивоварова.

Кто же, собственно, руководит общим собранием? Выходит, что теплая компания из Емельяненко, Алферова и Лобзина. Это ли нам нужно? *Макеевский*

ПОГАНО БУТИ комбобезників*. Такий, принаймні, висновок зробили робітники придуцької палатурні комбобезників. Умови нашої роботи гірші за працю в державних підприємствах; з цим ми ми-

рялися, але помирнати
до нас міського групуємо
можливо, давши ми їм
спілку, як і робітників дру-
жні чеськіх виснажені плачу-
чому, і з ініціативою, іні-
ціатива обслуговує нас по-
гірше обслуговують культуру
обидвоєї перерви, коли в на-
тиві треба провести бесіду, то
проводити самі». А в паліту
молоді й дуже хворобливо реагу-
відношення групують. Ще в тра-
групують виділяла комісія для об-
нашої майстерні, але досі нічо-
блено в цих галузі, не зв'язуючи
між собою стігати. В сервіс нас про-
в'язують, і ми не можемо від-
до червонопаровозного лабору, але
зроблено звичку в 50%, на варті
трат, а про молодіш комбортівбу
забули — молодіш зникло не завдя-

Пропозиція: групком повинен збільшити керівництво й краще обслуговувати лужську палітурню комбоборьбезву. Роча на

СКРИПТОРА

т. Велогу. Стихотворение не пойдет. Рекомендуем напечатать в стенгазете.

т. Магазинеру — Рыбичко. Нельзя ставить вопрос об обеспечении частинок зарплата рабочим путем внесения залога или установкой машины. Если колдоговор не выполняется, то нужно частишка привлечь к ответственности, да и союз должен заниматься этим вопросом. Статьи V, поэтому не печатаем.

т. Ревуну. Аналогичная заметка по затронутому Вами вопросу и о тех же фактах — помещена в настоящем номере. В статье поэтому не печатаем.

т. Бедрику. Редакція згоджується з Вашою пропозицією. Пишіть. Замітку друкуємо.

т. Козленко, В/ статтю про оригінали надіслано до редакції „Дер Штерн“.

т. Манделю. В/ статтю про облік зарплатні тощо надіслано до редакції журналу „Полиграфпроизводство“.

т. Фішу. Ваши заметки пересланы в "Печатник". Вообще же пишите разборчиво.

т. Ефременко (Волчанск). В/ заметку
о „Зеленом змее“ пока отложили.

т. Выбойшикову. Пишите о колдоговоре. Ненапечатанные заметки — печатать не будем. О конференции поздно дали. ^{КС} Не^{КС}о^{КС}редо^{КС}ложения, указанные в за^{КС}б^{КС}л^{КС}о^{КС}е. Необходимо обратить внимание

по поводу объедин. экспедиций, рекомендуем поставить в местн. секции раб. печати
т. Федоренко. В/ заметка о праздни-

т. Бидеру. О производстве календарей —

уже печатали. В В/ статье, вместо ряда цифр, проставлены только точки.

— Автору „Військ. навчання уманських друкарів“. Редакція просить повідомити В/ прізвище, бо написано нерозбірливо. т. Вербовському. „Курортна кампанія“ — спізнилася.

Псевдоніму „Мото-цито“. Статтю „Не спокійно“—поки затримуємо до виявлення наслідків роботи комісії.

т. Гончаревському (Старобільське). Відповіді листом 27/XI ц. р.
т. Савченко (Черкаси). Про папір друкували.

т. Выростову. Заметку „В чем дело“ переслали Артемовск. окротделу печатников.

т. Шадхиу. О колдоговоре печатаем в этом номере заметку другого рабкора.

т. Гадяцкому. Заметка о займе индустриализации—запоздала.

т. Хісматуліну. Про договір в Полтаві не піде. Друкуємо про це іншого робкора.

т. Учителю. „Пункты и пункты“ — печатаем. „Культурно вырасти“ — не пойдет.

т. Уойнцову (Вінниця). Ваш вірш ми

надіслали до редакції єврейської газети
„Дер Штерн“.

т. Зальцбергу. Статтю не містимо за
браком місця.

ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬК. ОКРУЖНОГО
ВІДДІЛУ ПРОФЕС. СПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОДІГРАФВІРОБНИЦТВА

№ 19

Редакція: Харк. Палац
Праці, кв. 96. Тел. 16-77
Прийом у справі редакції
од 2-х до 6 год. веч.

ЛИСТОПАД 1928 РОКУ

ІІ ОРГАНИ ПРОЛЕТАРСЬКОЇ ДИКТАТУРИ

ові організації, під проводом
посилено провадять підго-
товки виборів Рад.

олетарської диктатури; Ра-
цінник влади, без якого про-
новною масою селянства не
ялїзм. І тому, приступаючи
винні твердо знати, що ви-
айно великої політичної ваги.
борів Рад ми вкладаємо сутю
того, наскільки ми оберемо
ланих, непохитно прихильних
різятю, до інтересів нашої со-
—настільки ми зміцнимо на-
ми зробимо ще крок вперед
їзму.

о крайню стоять велетенські
ізації. Комуністична партія
о про те, яким темпом ці зав-
життя. Органи влади, що ми
повинні будувати з повною яс-
відповідальністю перетворити
дійснити лінію Комуністичної
рствізації.

о ставить партія перед проле-
масою селянства, це—завдання
її. І тому, на тих товаришів,
органи нашої влади, покладаєть-
роля керівництва розвитком
у широких шарів трудящих мас.
нашої критики й самокрити-
це тасло для того, щоб в наших
х галузях нашого господарства
що заважає здоровому, нормаль-
оціалістичного будівництва.

е завдання, яке ні на хвилину не
завданню пильної уваги, це—заходи
можности нашого Радянського
органи пролетарської диктатури,
ти від них вжити певних заходів
х засобів захисту нашої соціалі-
захисту Жовтневих завоювань.
начили вузлові завдання, які сто-
стичною партією, перед пролета-
таючи кампанію перевиборів Рад,
ізації, зокрема, їхні керівники,
ширше розясувати всій спілковій
инам про ці завдання. Не повинно
нашої спілки, якому б не було
ждного члена спілки не мо-
ожки сумніву або неясности
етарської справи.

Треба також чітко вказати, які труднощі сто-
ять перед пролетаріатом та звідки йде небез-
пека для нашого соціалістичного будівництва. Чле-
нам спілки ясно й чітко треба сказати про наступ
буржуазних та дрібнобуржуазних елементів міста
ї села на наші соціалістичні здобутки.

Прифарбовуючи себе радянською фарбою, напи-
наючи на себе машкару радянської прихильности,
непман, міській міщанин або куркуль—намагаю-
ться завоювати собі ділянку впливу на органи
пролетарської диктатури, щоб одвоювати собі полі-
тичний ґрунт для зміцнення свого непмансько-
куркульського стану, для поширення чужої проле-
таріату ідеології.

Про цю небезпеку ми повинні сказати широким
спілковим масам, як і повинні сказати про не-
безпеку правих ухилів, правих настроїв та
фразерства, що їх рішуче засудила партія
летаріату.

Все це для того, щоб в перевибірчій кампанії до-
сягти певного політичного ефекту, щоб досягти
практичних наслідків.

Треба притягти всю спілкову масу та їхні ро-
дини до заслуховування звітів членів Рад; треба,
щоб було забезпечено стопроцентну участь робіт-
ництва в складанні нових наказів. Треба створити
певні умови до того, щоб було розторнуто широку
критику діяльності органів влади та осіб, що в них
працюють. Треба щоб по-діловому було зроблено
допомогу Компартії в справі соціалістичного будів-
ництва.

Ми вважаємо також не зайвим сказати, що в органи
влади треба обирати ділових, працездатних
людей. Треба уникати вибирати тих товаришів,
які переобтяжені іншою роботою, щоб не було
у нас в Радах зайвого баласту. Гаслом мусить
бути, що не треба обирати тих, що в минулих
виборах не виправдали нашого довіря.

Практика доводить, що жінок ми обираємо мен-
ший процент в порівнянні з тою кількістю, що
працюють у підприємствах та у стінній газеті. Таку
нерівність треба усунути, треба й жіноцтво в одна-
ковій мірі притягти до керування пролетарською
державою.

Нарешті, щоб забезпечити успіх переведення
перевибірчої кампанії, треба розвинути роботу
стіназет. Перевибірча кампанія повинна знайти
собі повний відбиток у стінній газеті.

Ми певні, що завдання великого політичного
екзамену друкері витримують і на цей раз, як вони
витримували протягом довгих років боротьбу за
диктатуру пролетаріату.

Мої зауваження

(Київ, 8 друкарня „Київ-Друк“)

Кошмова з трестом „Київ-Друк“ по 8-й друкарні ось-ось закінчиться. Пункти її виконувалося задовільно. Дещо було, правда, порушено: не виготовлено скрипки для одєї, одного разу затримано видачу зарплати, але в цьому вини господарю мало, оскільки на те були важливі об'єктивні причини. А ось прийом робітників (чорноробів) поза бірюжу праці, розцінювання роботи після того, як її зроблено, систематичне невидування складальних кас — це вже є безпричинне порушення кодумови. За це зазком з профактивом добре „милити“ адміністрацію.

Тарифну реформу ще не переведено в той причини, що господарі запропонували таку тарифну сітку, яка значно зменшувала б зарплати нижчим розрядам, і тому робітники поставилися до неї негативно й з обуренням. Реформу передбачається провести в наступному році.

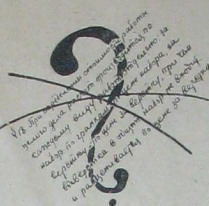
Сучасна кошмова має низку пунктів, яких робітники ніяк не розуміють, хоч спілка що-разу їх вказує до кошмови. Неповно зрозуміли окремі пункти вказують непорозуміння. Була навіть таке: спілка РКК звернулася до спілки правління одного моменту кошмови, коли їй відповідало, що „це може пояснити якийсь секретар. Але він зараз... на господарській роботі“.

Так що зараз варто виступити в кошмову більш ясність.

Що ж до суті нової кошмови, то в ній треба зазначити, що „норми звичайного накладу (набору) за 8-годинний

робочий день встановлюються по розцінці 9-го розряду“.

В 5-му пункті треба занотувати, що „робота, в тексті якої трапляються окремі



Пункт, який треба викинути

слова й рядки стороннього шрифту або розбіжні слова, вираховується: до підрядка такого набору — за півтора рядки, а більше піврядка — за два рядки“.

Що ж до складання розміром менш за 5 квадратів, а також більше 7, то норма повинна знижуватися на 5%.

Одначасно треба додати до пункту 7-го, що „розрахунок робиться на мірку в статистич (формах), а в зверстаному вигляді — по статистиках“.

Багато суперечок виникає в приводу розрахунків за табличний набір. На мою

думку, таблиці та відомості — за цифрами в графах без розбіжних і з розбіжкою до 6 п. включно треба рахувати в два рази на мірку, таблиці в розбіжку від 8 п. до 12 п. включно — у 1¹/₂ раз, від 12-ти до 18 п. включно — в 1¹/₂ раз, від 20 до 24 п. включно — в 1¹/₂ раз, більше 24 п. — в один раз. Таблиці, титули, шму-титули й окремі сторінки з назвою відділів то-що, які трапляються в табличних роботах, відомостях, звітах, кошторисах, статистичних відомостях то-що, повинні сплачуватися як табличні-цифрові набори.

За набори з нею, призначеною оригіналу треба щоб РКК встановлювала певний відсоток надбавки.

Зараз у кошмові в 18-й пункт: „При определении стоимости работ целого дела (2) расчет производится по каждому виду работ отдельно: за набор по графикам — по цене набора, за верстку — по цене за верстку, при чем выверстка в общий набор не входит и расценивается по цене за верстку“.

Еге ж це „арозумілий“ пункт? Його треба зовсім викинути, бо він дає можливість господарникам розпорюшувати роботу, тобто: „шпекка“ дати до набору „повременнику“, а над рештою, над складною частиною роботи — хай пріє відрядник (залишає).

Це все про складальний цех. Решту ціля не зачіпаємо, оскільки це — справа відповідних фахівців, а якими й слід обмірковувати проєкта кошмови.

Мартиш

Важливі пункти

(Полтава)

МИНУЛОГО РОКУ перекладання кодоговорів вийшло як на місці, бо господарник довго конфліктував зі спілкою по деяких пунктах. Нарешті, справу було розв'язано на користь робітників, але протягом всього часу існування кодоговору спілка домоглася нагнати згідно зі звичайною або прироботком, особливо підчас літніх відпусток: господарник знімав прироботком, щоб черговим робітником, які були в відпустку, фактично не виплачувати по середньому заробітку. Так сталося через те, що спілка згодилася записати в кодоговорі, що „оплата відпустки: проводиться в такий спосіб: коли в момент уходу в відпустку існує звичайна система або прироботок з „повременною“ оплатою — то ті, хто йдуть у відпустку, одержують пересічно за останні три місяці. А коли існує „повременна“ оплата, то за „повременною“ ставкою“.

Були ще порушення кодоговору: видачу спеодвгу затримано було на декілька місяців, довго возились з ідальною для 1-ї друкарні, її й зараз немає. Чекаємо на майбутній рік, коли проведуть концентрацію.

Дуже кепсько стоїть справа з навчанням підлітків. Підліткам дається така робота, що не справляється з ідальною їх кваліфікації, а навчати. Немає ніякого плану навчання: ні групового, ні індивідуального. Немає також кошторису на цю роботу.

Немає виникає непорозуміння ще й зараз у справі розцінок робіт. Не дивлячись на те, що розцінки за кодоговором треба було виставити в березні, вони були виведені лише в червні, а робітникам їх видали аж у липні. І все ж такі розцінки опрацьовано не досконально.

Зараз тр-ба добре підготуватися до нового кодоговору. Всі помилки, які зроблено минулому, треба виправити, як мога уважні виставити постанови до зауважень робітників. Треба довести, щоб відпустки давалися з 1 травня, зв'язаною на специфічній умови поліграфічної промисловості.

Зарплатню треба видавати 1 та 15 кожного місяця, і ніяких „пільгових днів“ не повинно бути.

Тим робітникам, хто йдуть у відпустку, зарплата видается по середньому, не залежно від того, яка система зараз існує на підприємстві.

Розцінки робіт треба переглянути і як можна краще деталізувати їх, щоб не хитувати робітників. А унія треба кваліфікувати не лише по кодоговору, а й насправді.

Б. В-ський

ОСНОВНУ УВАГУ всіх профорганізацій спілки друкарів та господарчих органів поліграфічної й видавничої промисловості треба віділити закінченню кампанії КОЛДОГОВІРНУ

Насущное

Вы говорите—колдоговор, а посмотрите, как его у нас в 6-й типографии „Киев-Треста“ выполняли? Бела—ни толково!

Нормы выработки и расценки в срок не были представлены заводоуправлению, что значительно задержало перетифрацию рабочих переплетного цеха; помещения под мелдукут — не оборудовано, комнаты отдыха для ночных рабочих—нет, несмотря на 2-летние напоминания охраны труда. Да что и говорить о комнате отдыха, если вентиляция предприятия такая, что рабочие некоторые цехов, в особенности литьинного и стереотипного, буквально задыхаются.

Ну, а зарплата выдается с большими задержаниями, за что заводоуправлению приходится платить проценты.

Правых приема и уважения рабочих сям не приспосабливают, и поэтому были случаи, когда временные рабочие проработали на предприятии больше установленного для этого срока и не получали выходного пособия.

Специатна выдается inaccurate и не всегда добросовестное. Электроосвещение цехов не переоборудовано, и рабочие портят свое зрение. Плоскопестное отделение до сих пор не переведено на слесарщину, не выполняется пункт договора о переводе квалифицированных рабочих предприятия, работающих в качестве чернорабочих и т. д., на работы по своей квалификации.

О том, что спедежда не выдается вовремя — и говорить нечего, а шкафы для хранения одежды и инструментов хотя и оборудованы, но далеко не для всех рабочих.

Если добавить, что такой образ хозяйствования довел до уплаты крупной суммы на выходные пособия и разницы в зарплате, то вам будет ясно положение вещей у нас. В значительной степени во всем этом виноват и заводком, так как, проспав целых 9 месяцев после заключения колдоговора, заводком отказался, наконец, поставить на декабрьском собрании доклад заводоуправления о степени выполнения колдоговора.

Рабочие, конечно, крмын всех и все, но дело пока слабо двинулось.

Скоро будут подписывать новый колдоговор. Нужно добиться не только включения, но и выполнения старых перечисленных пунктов.

Одновременно нужно перевести на слесарщину стереотипный цех, а разбортчиков — на аккордиону систему зарплат.

Метраншам типографии, работающим ночью, необходимо установить процентную надбавку в размере средней выработки наборщиков-слесарщиков, а чернорабочим и тисляльщикам в отделениях, переведенных на слесарщину, установить также процентную надбавку.

Нужно в колдоговоре предусмотреть также и срочную электрификацию топки

плавильного котла в стереотипном отделении, а само отделение из подвала перевести в более удобное помещение.

Что касается охраны труда, то стереотипером, стоящим на очистке стереотипа, нужно выдавать спецодежду, а уборщикам типографии — резиновые спецперчатки. Имея в виду, что курьеры нашей типографии, по условиям работы, приходится во всю ночь работать, равняется газеты и книги по разным учреждениям, — выдавать ему споздобу и непромокаемый плащ.

Корректорам, работающим внутри предприятия, проходящим через цеха и находящимся в помещениях, огражденных дверью, по условиям работы сменную открывающуюся в цехах, — нужно предоставлять месячный профплаток.

В колдоговоре должен быть помещен еще один важный пункт: о приобретении переданных тележек для перевозки форм сырой и готовой продукции из одного отделения в другое, нужно также переоборудовать вентиляцию, снабдить все цеха предприятия баками с прокипяченной водой и установить заграждения возле тех машин, которые их не имеют.

Наконец, нужно в колдоговоре обязать администрацию выполнять его пункты в определенных сроки.

Вот краткие мои пожелания к переაკлючению договора в 6-й типографии „Киев-Печати“.

Фомичев

Колдоговір чи кол в договір?

ЛЮБО ЗАРАЗ уійти до нашої сконцентрованої сумської друкарні: багато світла, чисто, навкруги доладний порядок, гарна роздільність з окремими шайдами для кожного робітника, чистесенька, світлесенька та простористішня ідалія й кімната для читання, гри в шахи, доміно то-що. Так що в цій гаузі авролено навіть більше, ніж перебачає колдоговором. Зате в тарифній частині, як-то казати, „хуже“: існуючий договір не забезпечує навіть самих елементарних матеріальних інтересів деяких груп робітників, наприклад: пердальщики, крутальщики, різнічки паперу, коректори та робітники, аважаючись за обслуговування персоналу, одержують відсотки до зарплати стільки, скільки цього хоче адміністрація. Одині — робітничкам та верстальщикам — вони сплачують переціно до ставки 50—70%, а другим — коректорам та різнічкам — лише 10%.

Договір передбачає пряму зацілку оплати праці, а в дійсності — адміністрація запроваджує її тоді, коли для цього є можливість. Тому буває так: тиждень або два цех працює зацілко, а потім — знову за старе, й робітники від цього, безумовно, нервують. Раз назавжди треба в колдоговору використувати оце саме, а раз при наявності, „по змозі“ і т. д.

Тоді буде певна ясність. Слід також зауважити, що в нас досі існує „тихесеньке“ ставлення до популяр-

зації колдоговірної кампанії. Щось мало про неї говорять, та й групоком не дуже-то



спішає. А пора вже, бо ось-ось вже й підписувати його треба, а то знову-таки вийде не колдоговір, а кол в договір.

Робітник

Где вы видели...

Если к администрации зиньковской типографии „Червоный Шлях“ обратиться с вопросом, что, мол, сделано для выполнения колдоговора в части, например, охраны труда или ученичества, то — можете быть уверены — ответ последует без всякого бюрократического и волокитного задержек: „а где вы видели, чтобы все постановления охраны труда выполнялись?“

Как-то заглянув к нам отряд „Леткой кавалерии“ РКК. Предложу выполнить постановление производственных комиссий и совещаний. Но администрации малое дело до кавалерии вообще, до „Леткой“ — тем более.

Администрация обязалась не перебрасывать учеников из бригады на другие работы (кроме одного — на наклад), но вот переброшено уже 3 человека — из 4-х в бригаде. Ученики требуют за работу соответствующую оплату, но хозяйственный много мнения: он считает, что ученик может делать все, что предложит заводоуправление, но раз он числится учеником, то и получает, как ученик.

Передади дело в отдел труда, но хозяйственника это тревожит чрезвычайнo мало, — он заявляет: „не возражаю“.

Почему же так разубависто наш за обращается с договором? Ответ напрашивается сам собою: свою слабо следит за выполнением договора.

Рабочий

Тарифная реформа у нас

КОГДА гас-нібудз ввядоў каліне-нібудз новыя правіла, вядома, дэмакляе мыслы: ці, вероўна, к лухнему.

Когда прайшоўся ведаць, што ў прадпры-
ятнях нашэго саюза ввядоўся тарыфная
рэформа, ўсе вясёла ўлыбінуся, і кождый
про себ падумаў: авоў прыбавку полу-
чу? Такое ж настроенне было і ў секцыі
рабочнікоў печатні. Но рабочнікі пера-
недоумелі: почему так скоро ввели новую
тарификацию в типографию, а так медленно
идет подготовка к этому направлению
в секции рабочих печатни.

— Когда же, наконец, будет у нас тариф-
ная реформа? — спрашивали друг друга.
— Будет, будет. Не унывай, брат, —
отвечал сосед.

Наконец, ВУК стал присылать гостини-
цы: циркуляры, инструкции, справочник, все —
«через час по столовой ложке» — разъясне-
ния, дополнения. И вот в один прекрасный
августовский день тарифная реформа
осуществилась общими усилиями союза,
администрации и бухгалтерии. Выработали
новые единицы, разрешили же коэффициен-
ты — раз уж ВУК заготовил сам. Посредством
4-х правил арифметики составляли такое
было, что любо посмотреть.

Конечно, во время изготовления этого
пирогa в воздухе невозможно было слышать
неприятной натианутью, но свежий вете-

рок сознания сквозником необходимостью
развезла скоро все запахи. Масса в то-
млении потопирывала:

— Не поедут они этот пирог...

— А может быть перепекнут...

— Да, уж очень как-то торопливо сует-
ятся новые люди...

Наконец, все готово. Пожазуйте, кушай-
те на здоровье! Известно, аппетит у всех
большой, а пирог-то незалеж. Смытым никто
не оказался...

— Не сыт, не голоден, — поговаривают
отдаваясь лонтик пирога.

Кто знает: рефент на ВУК'а паох, нли
здесь его так использовали, но получаво-
сь не то, что ожидали. Конечно, всех никто
не удовлетворит никогда. Кое-кто чуть по-
страдал, кое-кто чуть выиграл. Как то,
так и другое не весьма ощутительно. И
перд всеми встал во весь свой длинный
рысск вопрос:

— Раздво что же было и стрипно всю
эту развалюху? Тарифных разрезов не
присдериывались, потому что фонд месячной
зарплаты этого не позволяет, а посему,
моа, оставались все почти на старых
околадах. Реформу же будем считать про-
ведённой.

Конечно, если другого выхода нет, надо
примириться и с этим положением. Но
даже ВУК должен быть более предую-
тельными.

Коэффициент

ВІД РЕДАКЦІЇ

Надруковану замітку надіслано до
редакції спінізета «Колодушка», до-
речч, не вказавши відіала саме. Але не
в тім річ. Головно — це нейірний по-
лада делких товаришів на тарифну
реформу.

Основна мета реформи — тарифікація
відповідно своїй роботі та місцю роботи
даного товариша в системі роботи
всього підприємства. В практиці ВУБ'у
СРП був випадок, коли переказом одер-
жував більше за відповідалного секрета-
ря редакції. Це — неврно, і принци-
пове завдання тарифної реформи зро-
бути напакі (в даному випадку), оскільки
робота відповідалного секретаря по-
сідав більш важливе місце в роботі
всєї редакції, ніж переказача.

Друге завдання — знижити відсотки
навислення через урахування їх в основ-
ній ставці.

Значить, справа не в прибавці або
зйкшенні зарплатні.

Коли ж у вас, товариші, механічно
вводили реформу, не додержуючись роз-
ділів довідника, то це лихо треба
виправити при черговому переказанні
кодогворів. Висні з даного допису
видно, що роз'яснювальну роботу в справі
тарифної реформи переведено слабо.

Колдоговір у Лубнах

ВІДМІННОЮ рисою старого колдо-
говору було те, що його уложили
своєчасно, без запізнення, та що
протягом цілого року за ним не
було жодного конфлікту з адміністрацією.
За останній рік ми мали підвищення
зарплатні на 14%, поліпшено умови ро-
боти, чимало зроблено для охорони праці,
ось, наприклад: устатовано застосування
в складаному та друкарському відділах,
зроблено додану пілдогу в машинному де-
хоші — замість кам'яної, що постійно шко-
дила здоров'ю робітників.

Найбільше наше досягнення — це добу-
дова приміщення друкарні. Зараз це про-
сторе та світле помешкання, в якому
містяться складанний цех, просторіший
стала також і палатрія. Кожен з робітни-
ків відчуває це на собі.

На зборях, де адміністрація разом із
групкомом відчитувалися про виконання
кодогви, робітники, однак, не замочали
огріва та хиб, що проте були за рік Під-
креслено, що відрахування на професійну
роботу вивалялись несповнаючи, і заводо-
управління постійно було хронічною борж-
ником, говоривши про те, що несповнаючи
робітники постачаються спецдопомогою, нати-
кали, що треба було б краще утримувати
друкарню, а ідеально ізолювати від розда-
гальні та рукомийніки.

Дехто з товаришів висловлював думку,
що дів почасовій оплаті техурків треба
було напружити цієї групи не компен-
сується відповідним чинком, тим більше,
що низка закладників часто-густо зароб-
ляв більше техурників.

Було зазначено, й старе, вже всім надо-
біше, питання про брак матеріалів та про
додаткову правку коректи в машині, що шко-
дить нормальному процесові роботи. Не за-

були й про невірну норму у машинному
відділі.

Всі ці хиб, звичайно, не є наслідок
«злого воля» адміністрації, — це просто огрих,
які треба разом врахувати та виправити
в новому колдоговірі.

Взагалі же треба констатувати, що кол-
договір поточною року по друкарні вико-
нувао порівняночно добре.

Далі дехтох казв про робітників редак-
ції «Червоної Лубенщини». Хоч їх окреміш
договір і виконувався по суті досить гарно,
але в й хибі — хибі самого ж таки дого-
вору, візьмемо хоч такий момент, як ось
відсутність норми виробу та визначення
кола обов'язків робітників. Дали: робітники
редакції одержують гонорар, так чисте
лихо з ним: то його не видають по де-
в'ятька місяців пілдогу, то зовсім міняють
ставки оплати. І хоч би тобі слово яхсь
написали в договорі й про гонорар.

Колдоговір передбачає виплату пере-
сінчного місячного заробітку підчас від-
пусків — разом з гонораром, а виплачу-
ють чомусь лише основну ставку, та й
зі ставкою нетарифа, вона в нас відстає,
та й дуже.

Треба, нарешті, показати край редак-
ційним непорозумінням.

І. М-ський

ТАРИФНУ РЕФОРМУ

при перескладанні колдо-
говів на 1929 рік повинно
провести повністю по тих
підприємствах та округах,
де цього ще не зроблено

Готовимся

ТАРИФНАЯ реформа среди печатников
Артемовского округа проводится повсюду,
и основные ее цели достигнуты. Так, напри-
мер, почти полностью включены в тарифную
ставку населения повременщиков,
которых раньше было в среднем 25,5%,
а теперь осталось только 4,2%. Одновре-
менно включены в основную же тарифную
ставку и значительная часть переработки
сдельщиков, отчего значительно повысился
удельный вес всей тарифной ставки в за-
работке рабочего. Фонд зарплат не повы-
шен, но за счет перергупировки фонда —
зарплата низко оплачиваемых групп рабо-
чих выросла со средней прежней месячной
ставки в 43 р. 95 к. до 55 р. 63 к. теперь.
Новый тарифный доводник полностью
проведен, введена почасовая оплата труда
для рабочих повременщиков, сдельщиков
и для ученической группы.

По линии секции рабочих печатни
новый справочник проведен по всем груп-
пам, но здесь для подтягивания низкоопла-
чиваемых групп пришлось повысить фонд
зарплат до 2% и допустить отдельные,
правда, единичные отступления от тарифа.
Эти отступления будут выправлены.

Недавно закончили и общее собрание
знались проверкой выполнения колдо-
гворов. Рабочие жни откликнулись на эту
кампанию, и, поэтому, не трудно было вы-
явить отдельные дефекты, которые и пре-
дложено ховорганам устранить до истечения
договорного срока.

Сейчас по всем полиграфическим пред-
приятиям и печатным Артемовщины на-
готовка к новым договорам закончи-
лась докладами ховорганов на общих
собраниях, выявляется состояние предп-
ятий и намечаются основные моменты б-
щих колдогворов.

Наши требования

ВЫПОЛНЕНИЕ пунктов колдоговора в черкасской типографии в этом году, в сравнении с предыдущими, оказалось более благоприятным.

Но и здесь не исключение.

Пункт о настилке деревянного пола в машинном отделении уже три года «подируется», как говорят у нас.

В отношении зарплат—администрация крайне исправна. Помимо акуратной выплаты жалования 2 раза в месяц 15 и 3 числа,—каждому рабочему предоставляется возможность по субботам брать небольшие авансы. У каждого на руках расчетная книжка, которая акуратно заполняется конторой.

Новый колдоговор на 1929 год должен предусмотреть новую тарифную реформу.

Необходимо, чтобы выплата зарплаты происходила за фактически проработанные дни полностью, отчего уменьшаются прогулы, наблюдающиеся у нас особенно в месяцы, насчитывающие 31 день. Затем нужно установить норму для наборщиков в зависимости от формата набираемого текста.

Что касается охраны труда, то здесь необходимо заставить администрацию по той бы то ни стало покончить с востанкой деревянного пола в машинном отделении, устроить щиты возле машин, во избежание несчастных случаев. Не забыть выдать полотенца каждому рабочему в отделении, так как теперь общие полотенца вызывают всевозможные неудобства и недоедание рабочих. Нужно ввести

пункт, по которому не реже одного раза в месяц тщательно инвентаризованы бы наборные кассы. Мыть полы во всех отделениях не один раз в неделю, как теперь, а 2 раза в неделю. Усилить внимание администрации на содержание столовой, устроить гардеробный шкаф каждому рабочему в отделении, с особым вниманием, при чем, ответственность за целостность и сохранность одежды возложить полностью на администрацию.

При сокращении рабочих и служащих—администрация должна платить полную месячную компенсацию.

Все эти изменения должны быть тщательно проработаны и внесены в новый колдоговор. Рабочие ждут этого.

Н. Туровский

Учесть все пункты

НА ЭТОТ РАЗ ахтырские печатники, как никогда, усиленно готовятся к новому колдоговору. Причина проста: всегда готовимся не больше недели и получаем в результате невыполнение многих пунктов. В течение истекшего, например, года зарплата во время не выдавалась, вентиляторы в цехах не устанавливались, не было баков с кипящей водой. О рукомылке администрации мыть руки из мойки для форм. А там грязь, конечно, и можно себе представить какая от этого наводится чистота. Спецодежда—недостаточно, а постановления комиссии по охране труда, кажется, еще в апреле ссылались зарплате не выплачено. Задерживались зарплате не только рабочим, но и отчисления на содержание ФЭК в помещении столовой велись переплетные работы и т. д.



В общем, невыполненных пунктов много и их нужно учесть при заключении нового колдоговора.

Момо-Цито

Справимся

(Шепетовская типография)

Как-то еще до начала колдоговорной кампании этого года, на собрании рабочих обсуждались результаты старого договора. Конечно, оказался ряд ошибок, допущенных раньше, например, неправильно подсчитали фонд зарплат, отчего получилось повышение единицы 1-го разряда, некоторые товарищи вместо 6-го полами 1-й разряд, между отдельными разрядами остался прежний разрыв, сделанные расценки остались прежними и т. д.

Все эти ошибки предполагаем исправить в новом колдоговоре, который подпишем в конце декабря.

Вся работа по колдоговору проходит с участием масс, учитывается каждое правильное предложение рабочих, а это дает повод утверждать, что с такой серьезной работой мы справимся. Черкасский

За доброкачественную смену

От правильной постановки обучения нашего молодика зависит качество нашей квалифицированной смены. Между тем, в заготовленном вопросе не все благополучно. Это объясняется общими трудностями политехнической промышленности, которые имели место за последние два-три года из-за систематического нелогичного предвзятости, притоков и низкой производительности труда. Сейчас мы эти трудности почти что изжили, вместе них выпали другие, в основном, сводящиеся к технической отсталости наших предприятий, требующих лучшего технического усовершенствования и более правильного использования оборудования. Значит, и форму, и постановку обучения в школах ФЭУ и бригадного ученичества нужно применить к новым задачам и условиям промышленности. Нужно говорить такого рода, который был бы культурно-технически грамотным, который сумел бы приспособиться к любым именностям техники своего производства. Об этом лучше всего говорят решения VIII съезда ВАСКС и последнее постановление ВЦПС.

Излишне будет доказывать, что лучшей и основной формой подготовки квалифицированной силы являются школы ФЭУ. Существующее и новое в значительной мере индивидуальное ученичество нужно постепенно ликвидировать, бригадным ученичеством нужно применять к школьным формам обучения, учитывая, что охватить обучением в имеющихся школах ФЭУ по нашей промышленности всех ФЭУ и на ближайшие дни-два, не предвидим, на сегодняшний день, не предвидим, в основном, существующие на Украине школы ФЭУ до сих пор представляют самостоятельные единицы, существование на отчисления хозяйственников и на доходы от частных заказов, что является частую превращало школам в коммерческие предприятия. В настоящее время согласно решению президиума ВУК, школам перейти в хозяйственные организации (тресты). Этим представляется возможность для проведения отдельных мероприятий для улучшения постановки обучения и технического переоборудования наших школ не ранее, чем Наряду с этим, нужна

бдительность и помощь партийно-профессиональных организаций при составлении пятилеток и внимательное отношение при переквалификации колдоговоров. Соответствующие мероприятия должны быть непосредственно включены в планы пятилетних и годовых колдоговоров. В школах ФЭУ необходимо принимать исключительно окончивших или имеющих знания ниже семилетней, одновременно ученикам, сроки обучения, установив до этого два, максимум — три года, с параллельным сокращением времени на изучение общеобразовательных предметов, чтобы использовать время на теоретическое образование по политехнии.

По части потребности необходимых квалификаций должна быть учтена в пятилетке не только нужда своего треста или округа, но и промышленности в целом по отдельным республикам.

Проведением всех этих мероприятий мы сможем улучшить постановку обучения нашего молодика, а следовательно, и качество нашей квалифицированной смены. Браишевский

К переходу на 7-часовой рабочий день 2-й гостипографии им. Ленина „Одессполиграфа“

Печатайте ниже окончание статьи тов. Бельмана (см. № 18 „Друкаря“), редакция просит своих читателей, особенно работников одесской полиграфпромышленности, высказаться на страницах „Друкаря“ по затронутым вопросам. Статья печатается с депашки и с таблицей, чтобы читатели имели более полное представление о вопросе

ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ персонал будет увеличен одним человеком, а рабочий день его распределен таким образом, чтобы стало возможным, если эти работы производятся в те часы, когда предприятие не работает. Таким образом, расход по литографии увеличивается на 75 руб. в месяц (жалование с начислениями дополнительного чернорабочему).

Технические простои по литографии составляют 5%. Мы предлагаем уменьшить их наполовину, благодаря целому ряду мероприятий: заблаговременная заготовка красок, наличие запасных накатных и мочевых валков, своевременная подача переводов и т. д.

рабочий день упадет не на 12,5%, а только на 9%, и норма 3-гибной фальцовки для 6-го разряда будет округлено—3000 листов вместо 3300 листов. Недовыработка выразится, таким образом, в 187.200 листов 3-гибной фальцовки, при чем она частично уменьшится за счет установившихся новых машин: нитко-шейной и 2-головочной тачалки.

Нитко-шейная машина с производительностью за 7 часов в 10.500 листов будет загружена только на 60%, и обслуживаемая одним рабочим, даст в среднем 6300 листов и замесит 2 чех. Освободится, таким образом, один человек, который производит (по 3000 л. в 24 дня) 72.000 3-гибных листов.

Суммируя все принятые нами рационализаторские мероприятия, в связи с переходом на 7-часовой рабочий день, выявив производительность и себестоимость продукции и сравнив ее с себестоимостью и производительностью при 8-часовом рабочем дне, мы получаем следующие результаты в м-л (см. таблицу).

ТАКИМ ОБРАЗОМ, в результате перехода на 7-часовой рабоч. день основные требования: **неповышение себестоимости продукции, сохранение достигнутого уровня зарплат и производительности труда, в наших расчетах в полной мере выдержаны.**

Сохранится также и ныне существующий штат, увеличившись на 2 человека.

Помимо перечисленных мероприятий, будут приняты меры, чтобы рабочий день был уполноцен за счет: сокращения курения, чаепития, хождения по чужим делам, отвлечения другой работой, установления начала и окончания работы точно по звонку и т. д. Все это также окажет немалое влияние на уменьшение себестоимости работы и сохранение заработной платы рабочих.

В наборном цеху наборщики будут расставлены по специальностям: акцидентцы отдельно и текстовики отдельно. Соответственно с этим будут расставлены рядом с ними со шрифтами, линейками и материалами.

В типо-печатном цеху будут приняты меры к тому, чтобы формы спускались в машины окончательно прокорректированными, и сложные спуски будут заранее ключиться на талерах.

В литографском цеху — будут всегда на запасе готовые переводы на тот случай, если перевод окажется неверным, чтобы можно было приступить к другой работе, а не ждать, пока его заново сделают. Для этой цели и будет увеличено число литографских камей.

В переплетном цеху — вставка ножей в резальные машины будут производиться обслуживающим персоналом в нерабочее время, все работы будут нормироваться и машинисты по возможности сделают и соответственно квалификации рабочих; будет значительно расширена практика групповой работы с разделением труда, с участием рабочих низших квалификаций и учеников для подсобных работ.

Все перечисленные мероприятия также, несомненно, дадут значительный эффект, и переход на 7-часовой рабочий день может быть осуществлен безболезненно.

Н. Бельман

ОТДЕЛЕНИЯ	При 8-часовом рабочем дне			При 7-часовом рабочем дне		
	Количество единиц, выработ. за месяц (по норме)	Заводская себестоимость единицы		Количество единиц, выработ. за месяц (по норме)	Заводская себестоимость единицы	
Наборное	4.802.000 букв	1 р. 04 к.		4.824.920 букв	1 р. 06 к.	
Типо-печатное . .	1.448.000 отт.	3 " 34 "		1.471.000 отт.	3 " 25 "	
Лито-печатное . .	630.000 " "	8 " 39 "		652.600 "	8 " 24 "	
Переплетное . . .	2.059.200 лст. 3-ег.	1 " 14 "		2.121.000 лст. 3-ег.	1 " 12 "	

Уменьшение на 2,5% технических простоев может дать нам в течение месяца 15.670 оттисков.

Расход электроэнергии, вследствие уменьшения работы на 1 час, уменьшается на 25 руб. в месяц.

Наваленные мероприятия дадут за месяц 101.220 оттисков, увеличивая, следовательно, выработку на 22.460 оттисков, экономно в расходовании электроэнергии и увеличение расходов на штат в 75 руб.

Обслуживающий лито-печатный цех — переводный цех, справится со своей работой при 7-час. рабочем дне, благодаря установке шпаргаловой машины, уполноцен рабочего дня и увеличению интенсивности при 7-часовом рабочем дне.

Граверный цех работает и сейчас 7 часов. Значит, здесь вопрос ясен.

В переплетном цеху работает 26 чел. производитель, месячная производительность которых равняется 2.059.200 листов 3-гибной фальцовки, исходя из нормы 3200 лст. в день на 6-й разряд.

В переплетном отделении, как и в наборном, применяется преимущественно ручной труд, и здесь также интенсивность 8-го часа значительно ниже предыдущих часов, — следовательно, и в переплетном цеху производительность при переходе на 7-час.

Установленная двухголовочная тачалка по своей производительности выше на 25% одноголовочной тачалки, и предназначена специально для шитья брошюр на проко; выявленные высокие переработки по подборке брошюр (95,5%) — дают возможность увеличить норму на 25%. То же наблюдается и по вставке в обложку брошюр (65—70%), что дает возможность увеличить норму на 15%. Установление 2-головочной тачалки и увеличение норм даст экономно в 28 р. в мес., что равняется 51.000 листам 3-гибной фальцовки.

Кроме того, в переплетном отделении изготовляется в течение месяца около 120.000 чеховых книжек с оплатой за все процессы работы по 2 руб. за 1000 книжек. В виду того, что эта работа дает очень высокий приростов, расценка будет уменьшена на 30%, что сэкономит в течение месяца 72 рубля, равносильные 126.000 3-гибной фальцовки.

Указанные изменения по переплетному цеху дадут, следовательно, за месяц 249.000 листов против недовыработки 187.200 3-гибных листов.

В литографской работа производится по 6 час. в день, в стереотипном — по 7 час, следовательно, работа их остается без изменений.

Все профсоюзные и хозораны должны готовиться к переводу полиграфпредприятий на 7-часовой рабочий день. К этой важной работе по выполнению директивы компартии и правительства нужно привлечь широкие массы рабочих через производственные совещания

ПО НАШИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Полезное изобретение

ЧТОБЫ СВАРИТЬ массу для 2-х больших валков к машинке тип. 6. «Коммунист» в Харькове — нужно было двум рабочим потратить 4 часа, считая 2 варки в день; при этом использовалось 5 пудов дров, что стоило 2 руб. Рабочий во все время варки был в напряженном состоянии, так как нужно было следить, чтобы вода не выкипела или чтобы печь не потухла, так как масса то пригорит, то застынет.

Рабочий подвергается при этом большой опасности частых забоеваний, потому что приходится быстро и резко менять температуру, сейчас же после варки массу выносе ее для остывания.

Работавший в нашей типографии электромеханик г. Гонгелсвич решил изменить такой способ варки и сконструировал небольшой аппарат, работающий электро-током.

Преимущества этого аппарата таковы: при варке массы аппарат не выделяет ни пара, ни дыма; ковши, нагревающий массу в форму, механизирован (подъем ковши вверх и спуск вниз), требуется только подставлять форму под жар ковши. На варку затрачивается от одного часа до часа и 20 мин., и получается масса для 3-х больших валков. Стоимость одной варки, вместо прежних 2-х руб., теперь обходится в 27½ коп. (2½ киловатт-часа электро-энергии по 11 коп.).

Теперь варить приходится в масле, а не в воде, от этого получается более высокая температура, при которой масса совершен-

но расплавляется, давая валки совершенно гладкие без крупинки и значительно лучшего качества.

Мало того, аппарат требует для ухода за собою только одного человека, хотя пропускная способность увеличивается в 3 раза.

Аппарат в пожарном отношении совершенно безопасен и может ремонтироваться не чаще одного раза в полгода.

Следует еще отметить, что теперь исчезает необходимость в ряде побочных работ, например: в носке дров, уборке пепла и мусора, чистке дымоходов и труб.

Действие аппарата г. Гонгелсвича в нашей типографии привело к тому, что, во время, затрачиваемое на варку, уменьшилось, качество сваренной массы улучшилось, отчего уменьшилось и количество переделок, достигнута общая экономия на топчане в 40 руб. в месяц и упразднена должность второго рабочего — 50 р., т.е. на этом деле мы имеем экономии всего в 90 руб. в м-ц.

Производственная комиссия типографии совершенно правильно поступила, предложив предложить правлению треста «Харьков-Печать» применить изобретение г. Гонгелсвича во всех предприятиях треста, одновременно направив изобретение тов. Гонгелсвича в Комиссию по изобретениям при ВСНХ УССР.

Защитоуправление типографии, в свою очередь, премировало изобретателя ста рублями.

Ш. Козленко

Мы спрашиваем

В ЗИНОВЬЕВСКОЙ типографии «Червоный Шлях», впервые за одиннадцать лет революции, ученики бригады наборного



Можете пойти на биржу!

отдела подали заявление о переводе их на самостоятельную работу. Ученики — т. Мервак и Генпанштейн проработали уже 4 года, из которых 3 года — в бригаде, а один — индивидуально. Наш ваг, как всегда, немного задержал заявление, потом передал его ученической комиссии с такой резолюцией: «Уче-

ников продержать на самостоятельной работе месяц».

Так и сделали: с сентября по октябрь они работали самостоятельно. Комиссия признала, что ученики работают хорошо.

Прошло несколько дней. Ученики, наконец, спрашивают, когда же им выходить на самостоятельную работу. У зава ответ тот же. Надо, чтобы комиссия установила разряд. Через несколько дней ученическая комиссия уже и разряд установила. Как-будто бы все в порядке, но... тишеся дело уже около 3-х месяцев, и ваг все никак не заявляет, что сейчас нет вакантных мест. Подали ученики заявление в правление группкома, там решили, что администрация должна на место недавно ушедших двух рабочих — взять учеников; но ведь предложение правления группкома необходимо для нашего зава, и, когда ученики обратились к нему, он заявил: «Котте» — оставшись в бригаде и дальше, а если нет, то можете пойти на биржу».

Мы спрашиваем зава: знает ли он 37-й пункт колдоговора, в котором говорится, что молодежь, окончившая обучение, переводится в твердый штат?

Мы спрашиваем, неужели пропадут четыре года обучения, неужели пропадут государственные деньги, ушедшие на это обучение?

Вася Синицкий

Тоже результаты

Даже жалая наши харьковские газетные фабрики производственного совещания совместно с редакционными работниками.

Но, увы, сейчас же после производственного совещания материал снова подается нечеткий, писанный, как кто хочет: переодически вырывают черным карандашом, указанным нами Семей Данилович — красным карандашом, а автор — синим чернилами.

Набираться — глаза прутся на лоб, а тут еще электростанция подкачивает: лампочка чуть-чуть накаливается.

Наборщики мнут руками, буква за буквой скачет в верстаке, чтобы скорей кончить работу. Кончили оригиналы — ждем других. Ждем — не дожидается. Старший звонит по телефону.

«Материалы давай».

Отвечет: «все уже ушло — материала нет».

А мы ждем и ждем. Решим проблему. Старший не возмущается: «кончай, братва, простей будет за счет редакции».

В общем 700 строк недобора. Хорошо, что был запас, ну и пустила, а нето номер не вышел бы.

В. Ведрик

Мы требуем!

ЦЕЛЫЙ ГОД, вернее годами, про выживание женщин мало кто говорит, а 8-го марта или дня за 2-3 до него все вдруг вспоминают об этом, начинается переполох, движение, все высказываются и т. д.

В наборном цеху нашей зинovieвской типографии «Червоный Шлях» есть уборщица. Она заинтересовалась профессией наборщицы, просила, чтобы ей показали кассу, — она хочет кое-чему научиться, она хочет уметь выбирать. Желание вполне законное.

Постепенно, в свободное от работы время она изучала кассу, училась разбирать. Ей стали уделять больше внимания, и старший по наборному отделению взял ее под свое наблюдение.

Проработав, таким образом, больше года, тов. Иваненко подает заявление в группком с просьбой о работе она справится, считая, что ее работа не хуже старших. Иваненко подтверждает старшему цеху, все рабочие тоже такого мнения, поэтому и группком постановил просить администрацию перевести тов. Иваненко на более квалифицированную работу.

Но наш хозяйственник всегда говорит, что «не все зависит от нас, что ему предлагает союз», и отказал тов. Иваненко, мотивируя тем, что сейчас нет вакантных мест.

А надо напомнить хозяйственнику, что на работе у нас было всегда 4 человека, а теперь только 3.

Ну и еще отметить, что тов. Иваненко молодая работница и имеет уже приличный профессиональный стаж, очень способная и хочет знать свое дело. Это видно из того, что все свободное время она отдает работе.

Не нужно ждать 8-го марта, чтобы заиметь эти вопросы, мы требуем перевода Иваненко на квалифицированную работу сейчас!

Еф. Барановский

Давно пора

КОРРЕКТОРСКИЙ вопрос, наконец-то, свинуть с места и, надо надеяться, получить свое разрешение в календаре на 1929 год.

По этому поводу я пишу такие предложения: вопрос о повышении зарплаты корректором необходимо урегулировать путем установления в их твердой ставке среднего процента выработки сделанных-наборщиков, как это было раньше, в 1919—1923 г.г., или установить вынужденную ставку в колхозоворе, как это практикуется, например, в киновском отделении ГИУ. Там для корректора 1-й корректуры установлена вынужденная ставка в 112 р., а для редакционного корректора—176 р. Кроме этой ставки, корректора в ГИУ получают за пропущенное сверх установленной нормы.

Не мешало бы что-либо придумать и в отношении сделанных для корректоров. Было бы правильно и справедливо уравнивать в зарплате типографских и газетных корректоров с издательскими.

Для типографских корректоров пора установить 6-часовой рабочий день, т.е. такой, какой существует для корректоров, работающих в издательствах.

Это—мнение не только корректоров, но и работников медицины, так как 8 часов бесперывной нервной, умственной, напряженной умственной, глазной, головной, ушной и ответственной работы—чрезвычайно резко и сильно утомляют, истощают и изнашивают организм корректора.

Из научных источников о труде известно, что по утомляемости и вредности—корректор, stenographer, телеграфисты и телеграфисты зачислены в одну группу. Стенграфисты, телеграфисты и телеграфисты уже законно работают 6 часов и отдыхают один месяц, согласно утвержденному НКТ списку вредных профессий,—а о корректорах типографских забыли.

Когда говоришь об отпусках в наших профессиональных организациях и доказываешь, что корректор получает месячный отпуск,—отвечают: «раз и закон не никаких указаний—больше 2-х недель, даже при 8-часовом рабочем дне, дать нельзя».

Не мешало бы типографских корректоров, наравне с корректорами газетными и издательскими, включить в секцию работников печати, что дало бы сплоченности корректорской массы и единое регулирование всех вопросов, касающихся как издания, так и типографских корректоров, тельских, так и типографских корректоров.

В середине 1927 г. состоялось общее собрание корректоров всех киновских типографий и издательств. Было постановлено ходатайствовать об установлении для всех без исключения корректоров месячного отпуска, сокращенного рабочего дня, увеличения зарплаты, нормирования труда и пр. Для проведения этих мероприятий в жизнь требуется научно обоснованный материал по утомляемости и вредности корректорской работы. После долгих мытарств, нам удалось добиться в Киевском окрестном научном обследовании двумя институтами (патологии и гигиены труда и психоневрологическим) самого процесса работы корректора, а также и степени утомляемости. К обследованию уже приступлено. Обрабатывая материал, даст законное обоснование возбудить ходатайство в НКТ о включении типографских и издательских корректоров в группу вредных профессий с вытекающими отсюда последствиями.

К. Мерицанов

Притягати інститут праці

ЩЕ Й ЗАРАЗ підприємства поліграфічної промисловості немало витрачають зайвих грошей та часу через невідокремлення коректи—найважливішого процесу оброблення друкарської продукції.

За головну причину, що значно погіршує коректу, треба вважати оригінали, які, на жаль, автори та видавництва обробляють занадто кеселью й неуважно.

Завжди коректори доводяться некорегувати за оригіналом, а редагувати, розв'язувати силу головоломки та запинати. Особливо це має місце в оригіналах, написаних українською мовою.

Такого становища коректорів далі терпіти не можна. З одного боку, коректор має адміністрацію, що вимагає хуткості та клякстости, з другого боку—Наркомос, що зобов'язує цілком додержуватися певних правил.

Продовжити в таких умовах, коректор не може, на яку ставку, а наприкінці 8-годинного дня коректорсько-редакторської роботи він до того перетомлюється, що втрачає всяку фізичну змогу виконувати роботу, що від нього вимагають, робить помилки, несе продукцію. Якщо продукцію

переархивують, то за передрук платити сам коректор, і своєю обманеною зарплатою, якою його не бачують, бо сплутають йому нарівні з робітником низької кваліфікації,—мовами, робота легка.

Пора вже, нарешті, перевести на науковий ґрунт раціоналізацію та вдосконалення коректи.

Вже незабаром поліграфічна промисловість має перейти на 7-годинний день праці, а до поліпшення друкарської продукції досі не влязали. Ще й досі Науковий Інститут Праці не притягнено до цієї справи.

Можливо, що, йдучи далі в справі раціоналізації та вдосконалення, цей Інститут винайде нові підходи, що зможуть зміцнити старі умови, встановлені багаторічними тому під впливом передумок воєнного комунізму.

Аж доти, доки Науковий Інститут Праці не вийде зі сплячки друкарів та самих робітників не переведе наукову роботу в цій справі, все будемо чути такі «рецепти», які зараз чуємо від т.т. Ушеревича, Смирнова та маємо зараз на підприємствах.

І. Г.

Обойную фабрику на Украине нужно расширить

ОДЕССКАЯ обойная фабрика, входящая в состав треста «Одессполиграф», является единственной на Украине. В последнее время фабрика снабжала своей продукцией всю Украину и экономически тяготеющей к Одессе району Кавказа и Закавказья. Продукция фабрики экспортировалась также за границу, преимущественно в страны Ближнего Востока.

За годы войны фабрика, приспособленная для работы на нужды обороны, пришла в разоружение, и только героическими усилиями небольшой группы старых рабочих удалось сохранить все оборудование фабрики, восстановив ее в 1923 году.

Говоря о достижениях, достаточно указать, что, начав свою работу с выпуска 500.000 руло, фабрика довела программу на текущий год до 4-х миллионов руло. Фабрика является одной из лучших в Союзе как по своему техническому оборудованию, так и огромному, прекрасному фабричному зданию и постановке работы в ней, что не раз отмечалось представителями ЦК полиграфпромышленности ВСНХ СССР и УССР. Сбыт продукции вполне обеспечен, и дальнейший рост фабрики совершенно возможен, учитывая растущее строительство страны и увеличивающуюся емкость рынка.

Фабрика имеет большие рационализаторские успехи. Фабрика обогатилась двумя прекрасными лабораториями—красочной и аналитической. Рентабельность фабрики беспорочно и признается даже чрезмерной, т.е. фабрика располагает широкими возможностями дальнейшего успешения своей продукции.

Однако фабрика использует всего 36% своего оборудования: на машинах 14 печатных машин работают всего 7. Причиной является недостаточное снабжение фабрики необходимым количеством бумаги, ставящее под угрозу даже успешное выпол-

нение намеченной программы текущего года.

Предоставим центральному планированию органов разбираться в вопросе планового распределения бумаги в общем масштабе, но, во всяком случае, местного патриотизма, учитывая тяжелую обстановку, создавшуюся в связи с недостатком бумаги,—нельзя согласиться с установлением «голодной» нормы бумаги для обойной фабрики. Мы исходим из следующих соображений.

Потребность фабрики на текущий год в бумаге составляет от 900 до 925 тонн, т.е. меньше 10% общей потребности. Таким образом, полное удовлетворение Одессы, даже за счет сокращения отпуска другим обойным фабрикам СССР, вряд ли причинит им ущерб. Вместе с тем Одесса заслуживает такого поощрения хотя бы потому, что фабрика является единственным предприятием во второй, по значению, республике Союза, снабжая огромный, экономически тяготеющий к ней, район. Производственная программа одесской обойной фабрики является самой меньшей против производственных программ всех остальных обойных фабрик Союза.

Перед нами поставлен соответствующий организационный серьезный вопрос о предоставлении и возобновлении экспорта продукции, вот почему мы считаем, что одесская фабрика в праве рассчитывать полное удовлетворение ее интересов и нужд.

Необходимо отказаться от устаревших мыслей о том, что обойное производство является каким-то вспомогательным, частью полиграфического производства. Тем более, что такие рентабельные предприятия всегда поддерживают собой полиграфические предприятия.

И. М.

По-новому

ПОД ГРОМКИМ наименованием Полиграфтрест «Суми-Друк» существовала ни больше, ни меньше, как одна хозяйственная полиграфическая единица, состоявшая раньше из трех, разбросанных по разным частям города, типографий, в свою очередь именовавшихся: типография им. Коминтерна, типография им. Шевченко и типо-литография им. Коминтерна.

Годами не выдавшие капитального ремонта, помещения этих типографий приходили все в более и более негодное состояние и все менее и менее отвечали условиям производства и требованиям охраны труда.

Весной и осенью помещения были сыры, зимой — холодны, летом — душны.

В хозяйственном отношении три типографии вызвали лишний расход по обслуживанию, а за последнее время стали требовать все больших и больших расходов по ремонту: то печь среди ажио развалится, то пол провалится, а то шпатулка с потолка шлепнется в машину.

Разбросанное по ним довольно значительное, спешное оборудование не могло быть в полной мере использовано и, в свою очередь, требовало переустановки, а пока что основания машин перекашивались, подкашивались.

К 1-му февраля с. г. излившей рабским был сокращен, а сдельщина отменена, и эта мера, в связи с изменившейся, с сторону улучшения, конъюнктуры полиграфического и твердыми распоряжениями из центра, прекратившими выкалывать с хвалей заказчиков, сначала приостановила убыточность, а затем повернула предприятие на путь доходности, и вместо 15-ти тысяч убытка за предыдущий год, предприятие вышло с прибылью, точный размер которой пока еще не известен, но приблизительно он равен не менее 8-9 тыс.

Итак, в области производственной и хозяйственной предприятие исправилось, и все было бы в порядке, если бы не бумажный год, который все более и более дает себя чувствовать.

В этом же году проведена концентрация типографий, и теперь мы живем в заново отремонтированных зданиях, где помещается солидная, хорошо оборудованная

типография, а при ней контора, столовая, раздевалка, умывальня, красильный уголок, особое помещение для завкомов, склады и т. д.

Везде чисто, светло, тепло и уютно. Оборудованное по системе радио-



т. Семенов

нализатора, своего же наборщика, т. Гарбуза, наборное отделение производит впечатление солидной, хорошо обставленной конторы, и лишь гудение двух больших вентиляторов указывает, что это производственный цех. Кстати, план рационализации одобрен производством, совещанием.

Особое сконструированные т. Гарбузов акцидентно-материальные реал-касы, разборный стол и материальные же шкафы возле него, расставлены так, что вплотную прижимают материал к работнику, устраняли отрывание от работы и сутюжку и механизировали отдельные процессы работы.

Все реалы и кассы перенумерованы, и отскифы шрифтов под теми же номерами вывешены на видных местах.

Устроенные в крыше световые фонари дают массу света, а вентиляторы — один дышит, другой нагнетательный — дышит, как легкие живого существа.

Рядом с наборным такое же чистое и светлое, но более длинное печатное отделение, где в один ряд по ранжиру стоят десять печатных машин.

Установка машин производилась самими печатниками, под руководством своего же доморощенного механика, зав. печатным цехом — печатника-выдвигателя т. Семёнова.

Переплетный цех и все прочие службы размещены в отдельном нашем предприятии домовладения.

ПРОФОРГАНЫ всячески содействовали концентрации. Мобилизовано было общественное мнение всей рабочей массы. Производственные совещания, по количеству присутствующих на них рабочих, ничем не отличались от общих сборов; сконцентрированы были, в свою очередь, принятые и, где нужно, использованы весь многолетний опыт, все деловые соображения отдельных рабочих. Система т. Гарбуза по установке наборного цеха по существу является суммой нескольких предложений, так как проблема приближения материала к работнику при мелочных акцидентных работах не давала покоя многим сознательным наборщикам.

По печатному цеху — особый, индивидуальное кем-либо разработанный, записанный системы — нет, но на производственных совещаниях коллективно и заблаговременно было определено место и положение не только машин, но каждого материального шкафика, талера, полки, самки и пр.

К сожалению, нечем похвастаться по переплетному цеху, который таит в себе большие возможности по рационализации, но рационализатора пока еще не воспитал.

Концентрация проведена, как называлась, на полном ходу, без какого-либо производственного ущерба: пока производится ремонтные работы и установка



т. Гарбуза

в настоящее время уже имеет быть дооборудована и механизирована.

Почком для концентрации послужила вопрос об издании в округе ежедневной рабочей и два раза в неделю — селской газеты.

Общий расход по концентрации выразился около 15 тысяч рублей, при чем ни к каким судам или займам предприятие не прибегало, вернее, хотело получить, но никто ничего не давал.

Достижения в сумской полиграфпромышленности за истекший год имеются и довольно значительные, но какого труда они стоили, сколько на их пути было препятствий, борьбы, разочарований, и какого труда еще стоит закрепить и удержать их!

О пройденных уже трудностях лучше не вспоминать, а о настоящих и предстоящих — нужно кричать, и кричать до тех пор, пока они не будут устранены.

Сумская полиграфпромышленность состоит местная газета.

Когда-то, лет пять тому назад, исполком определял плату за ее печатание в 95 р. за номер, в то время как себестоимость ее типографии выражалась в... 125 руб.

Теперь тираж газеты с 1500 экз. дошел до 6000, а плата осталась неизменной.

В результате — газета систематически приносит предприятию ежегодно до 4000 рублей убытка, да ежегодно редакция не доплачивает столько же. Потом приходится обращаться в исполком с ходатайством о списании.

Все, что зарабатывает типография, — съедает газета.

Вместе с тем имеются директивные не выпускает продукцию ниже себестоимости, имеется, наконец, постановление самого исполкома взимать за печатание газеты именно по себестоимости; но редакция знает ничего не хочет, — она уверена, что полиграфпромышленность не откажется печатать газету.

Из такого положения нужно, наконец, выйти!

Д. Кабанов

ЗА НОВЫЙ БЫТ ЗА ПРОЛЕТАРСКУЮ КУЛЬТУРУ

ПРОЛЕТАРИАТУ РЕЛИГИЯ НЕ НУЖНА

Наша пролетарская общественность ведет борьбу с волокитой, бюрократизмом, самодвижной, вредительством в промышленности и т. д. Но есть участок культурного фронта, и очень важный, которому мы фактически уделяем мало внимания, — он называется антирелигиозным.

Между тем, в печати мы частенько читаем, что баптисты строят молитвенные дома, разные „живые“ и „мертвые“ церкви, организуют христомолы, женские „делегатские“ собрания, издают журналы десятками тысяч, печатают книги. И оказывается, что мы, печатники, невольно, своим производственным трудом, помогаем этим вредителям культурного фронта.

Президиум ВУК'а ПСРПП призывает всех печатников

Так, незаметно для нас самих, нас же используем — та же темная реакционная сила духовенства всех мастей для захвата в свои когтистые лапы несозначательных или малосознательных рабочих и крестьян.

С таким отрицательным явлением нужно бороться. Мы, печатники, много сделаем для борьбы с религиозной пропагандой, если откажемся от выполнения типографских работ для религиозных организаций, как бы эти организации себя ни именovali.

Ни одного печатного листа для злостных вредителей культурного фронта!

Пролетариату религия не нужна!

Украины последовать примеру харьк. печатников.

НЕ БУДЕМ ПЕЧАТАТЬ РЕЛИГИОЗНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ЗАЯВЛЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ХАРЬКОВСКИХ ТИПОГРАФИЙ

В виду оживления деятельности религиозных организаций всех видов и усиления религиозной пропаганды, особенно печатным словом, рабочие и служащие 4-й типографии „Транспечать“ постановили: прекратить печатание каких бы то ни было материалов религиозного характера и призвать все типографии города Харькова и всех рабочих полиграфической промышленности последовать примеру 4-й типографии „Транспечать“.

Мы, рабочие харьковской типографии имени тов. Фрунзе, прочитав заявление рабочих 4-й типографии „Транспечать“ об отказе от печатания религиозной литературы, приветствуем и целиком присоединяемся к этому решению рабочих 4-й типографии.

Пролетариату религия не нужна.

У пролетариата всех национальностей есть одна вера — вера в победу рабочего класса над капиталом. Религиозной же

думам всеми силами стараемся отпугнуть эту победу. Печатаем религиозную литературу, мы, сами того не замечая, способствуем оживлению религиозной пропаганды. Наши интересы — помочь повышению культурного уровня рабочего класса и крестьян. Поэтому мы все свои силы отдадим на печатание полезной рабочему классу и крестьянству литературы.

Религия — только затемняет умы рабочих и крестьян.

Полностью присоединяюсь к решению рабочих 4-й типографии „Транспечать“, мы заявляем, что, если в нашу типографию поступит заказ на литературу религиозного содержания, мы его также печатать не будем. Всех рабочих полиграфической промышленности призываем присоединиться к этому решению.

Рабочие других типографий! Следуйте нашему примеру!

Все силы на борьбу с невежеством!

Да здравствует культурная революция!

ДОЛОЙ ВОДКУ

В прошлом году пропито более 600 миллионов рублей заработанных в поту и мозолями денег. Постройка Днепростроя обойдется в 400 млн. руб. Алкоголь — ужаснейший и коварнейший бич населения. Борьба с алкоголем есть борьба за лучшую жизнь.

Слово — алкоголизм впервые установило крупнейшим шведским борцом за трезвость Магнус Гюссом в 1852 году, который понимал под ним все болезненные изменения в организме, развивающиеся под влиянием употребления спиртных напитков. С течением времени в это слово было вложено более широкое понятие, включающее в себя все вредные последствия для общества и государства от массового привычного употребления спиртных напитков. Алкоголизм — социальное (общественное) зло, которое, наряду с сифилисом и проституцией, тесно связанным с тем же алкоголизмом, получило тяжелейшее наказание от даркового режима.

Заупотребление спиртными напитками представляет большую опасность: алкоголь сам по себе вызывает ряд особых заболеваний нервной системы и, кроме того, способствует нервно-психической заболеваемости вообще. Алкоголизм родителей

является источником психического и физического вырождения потомства; дети таких родителей бодезаны, хилы телом и недоразвиты умом. Наконец, алкоголизм оказывается важнейшей причиной социальной патологии, т. е. роста преступности, несчастных случаев, самоубийств, понижения производительности труда и пр.

Рост алкоголизма — явление грозное. Широкой волной развилось пьянство по нашей молодой советской стране. Пьют все, „кому не лень“: здоровые и больные, мужчины и женщины, взрослые и дети. Пьют на праздниках, на свадьбах, вечерах, именинах, похоронах, пьют для аппетита, для согревания, освежения и т. д. Стоишь и еще раз говоришь, что от этого беднее и нищнее колоссальное количество людей, разрушаются физические и моральные силы, создавая большую угрозу нашему потомству.

На спиртные напитки население тратит

много миллионов кровно и в поту заработанных рублей.

Учитателю сейчас же возникнет вопрос: если водка такое зло, то почему же советская власть, которая ставит коренной задачей культурную революцию, почему же она разрешает производство водки?

Да потому, что в 1923 г., когда продажа была нашим правительством запрещена, было выкурено на самом 200 млн. миллионов пудов так нужного стране и народу хлеба. Борьба с самогонщицкими административными мерами давала слабые результаты, и поэтому власть была вынуждена разрешить производство водки, чтобы не портить хлеб, тем более, что самогон производится в большинстве случаев отгонкой имеющихся в нем ядов. Одновременно власть поставила задачей уменьшение с каждым годом производства и усиление культурно-просветительной работы среди населения, чтобы

мерами избавиться от тяжелого наследия царского режима.

Обычно думают, что спиртные напитки подрывают силы, угнетают, придают бодрости и проч. Наука доказала как раз обратное. Помимо того, что пьяный человек скорее подвергается всякому заболеванию, чем трезвый — будет ли то тиф, холера, туберкулез и др. — даже после умеренной выпивки работа muscles ослабевает, и в то же время качество работы понижается. Целый ряд ученых своими исследованиями доказали, что потребление спиртных напитков отражается неблагоприятно на умственной работе, которая всегда слабее. А в эпоху напряженной жизни, труда, для строительства новой жизни, широкого строительства социалистической промышленности, перестройки сельского хозяйства, создания новой культуры — рабоче-крестьянскому государству нужны не только руки, но и головы.

В условиях советской действительности, где каждый рабочий и крестьянин должен быть не только грамотным, но и политически сознательным, чтобы в любую минуту, по призыву трудящихся, мог перенести моготу и рабочий станок на активное участие в деле управления, — работа об охране нервно-психического здоровья населения диктуется элементарной государственной мудростью.

Дело борьбы с алкоголизмом сейчас только в сущности начинается realization.

Социалистическое развитие сельского хозяйства, советское жилищное строительство и значительный культурный рост страны — являются важными предпосылками, обеспечивающими борьбу с алкоголизмом. Совет-

ская власть в основу государственных мероприятий против пьянства наметила твердую "противоалкогольную политику", сводящуюся в основном к превентивной подготовке всех условий, обеспечивающих в конечном счете излечение запретительного закона. Чем скорее страна покроется островами трезвости, тем ближе будет тот момент, когда можно будет издать декрет о запрете продажи крепких спиртных напитков" — говорит в одной из своих речей тов. Семашко. Таким образом, радикальной мерой в борьбе с алкоголизмом является планомерное противодействие просвещению в школах и клубах, вовлечение в активное участие в этой борьбе широких слоев рабочих, в особенности рабочих и крестьян, сашкомости страдающих от окружающего пьянства. Дальнейшей задачей советская власть ставит беспощадную борьбу с тайным винокурением, постепенное сокращение крепости и количества имеющихся в продаже спиртных напитков и, наконец, полное прекращение продажи спиртных напитков.

Работа по алкогольному оздоровлению Союза потребует много лет, необходимо прийти к помощи массе пьющего населения, поражающего от злоупотребления спиртными напитками — лечение алкоголика.

В настоящее время в Харькове имеются уже лечебные учреждения — диспансеры — для лечения таких-то и таких-то пьющих. В новых амбулаторий и диспансеров по городу. В Наркодиспансере при Украинском Пенко-Невская, ул. № 3) уже с мая с. г. проводится лечение алкоголиков. Много сотен таких больных, главным образом,

рабочих, как местных, так и приезжих уже излечились от этой болезни. Лечение проводится, главным образом, купанием в гипнозе и другими современными лечебными средствами (вдувание кислорода, присыпание стрихнином, электротерапия и т. д.). Лечение продолжается обычно несколько недель и притом проводится так, что больной не отрывается ни от работы, ни от семьи.

Результаты сплошь и рядом получают поразительные. Казалось, что многие из являвшихся к нам уже не в состоянии ничем лечить исцеление, а между тем лечение гипнозом, нередко с другими мерами, обычно после нескольких посещений вызывает полное отвращение к спиртным напиткам. Наши больные, поступающие на лечение, для проверки результатов лечения устанавливая контакт через специальных сестер социальной помощи, к которым являются время от времени к ним и являлись, бывали от алкоголя. В своих письмах и выступлениях на конференциях для больных они не раз свидетельствовали о полном безразличии и даже отвращении к спиртным напиткам. На лечение принимаются все, как мужчины, так и женщины, в течение всего дня. По нашему опыту, всякий желающий избавиться от этой болезни, если он в состоянии воздержаться в течение суток от употребления алкоголя, — может навсегда избавиться от этого зла. Излеченные больные оказывают нравственное воздействие на окружающую среду и своим примером распространяют убеждение, что пьянство — болезнь, могущая быть излеченной.

Доктор П. Истомин
(Зав. Наркодиспансера)

ПРИВЕТ ХАРЬКОВСКОМУ КЛУБУ "ЧЕРВОННИЙ ДРУКАР"

Из камня, слитого рабочей волей,
Толкая в пропасть былого старья,
Взмётнулася избыток построек
Огни культуры — клуб "Друкар".

К небу от касс, от оговора ротаций,
От пашперов, от резальных машин
Пришла толпа под злом своих оплыв
Отпраздновать день клубных, октябрьных.

Под бодрый смех толпы смеются краской стены,
И искрятся лаза, как искрятся ирланды ламп;
Под звуки шина льются в зал со сцены
Приветам тем, кто создал этот храм.

Привет тебе, могучий Харьковский Печатник,
От партии, от армии, от всех рабочих масс,
День клубных, октябрьных — наш общий день,
наш праздник,
С тобою празднует его рабочий класс.

Пусть этот храм прорвет рутину быта,
Пусть в нем сидит былого затхлый хлам,
Пусть этот храм, онем и радостью зашумит,
Клет бойцов к ирландию октябрю.

Остой религию! Прочь смрадный дух пьяншеский!
В распри наций — немцы старых дней!
Новый путь культурных революций,
Внеlessly общую заводов и полей!

З. Кауфман

НАША СМЕНА



Ученики-выпускники
харьковской типографии имени тов. Фрунзе

ЭКСКУРСИЯ КАПИТЕЛЬКИНА

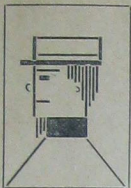
КАПИТЕЛЬКИН стоял у релла и, прочитывая рукописные строки оригинала, быстро вынимал из кассеток кассы буквы за буквой и ставил их в верстатку.

Некоторая необычная суетливости говорила за то, что сегодня он работает последний день, а завтра, с приличной суммой денег в кармане, едет на целый месяц в отпуск.

Надо сказать, что Капителькин очень любил свое дело, и всякая работа, выходящая из его рук, была всегда технически правильной, не говоря уже о том, что умелый подбор шрифтов и распределение строк, а также наделение украшающим материалом, удовлетворяли всем эстетическим требованиям современного направления в графике. Это достигалось благодаря просмотру и изучению технической литературы по типографскому делу.

Но одно дело — знания, а другое — познание с постановкой образцовых полиграфпредприятий, и не долго размышляя, на следующий день Капителькин укатил в Москву.

Первое, что поразило его в этом громадном городе, — слишком большое уличное



Капителькин

ние. В „Первой образцовой“ его очень заинтересовала постановка дела: людей, сто процентную загрузку в наборном, печатном и др. отделах, нигде не замечалось никакой суеты. Спешные работы, оказываются, выходят всегда к указанному сроку, при чем выполнение — безупречное. Капителькин дивился: две тысячи народу — и нет бестолочий.

— У нас в каждом цеху предусмотрены все производственные удобства, объясняли руководители экскурсии. Наборное отделение делится на журнально-книжное, табличное, мелочное и акцидентное. В шрифтах, линейках и материалах — недостатка нет. Необходимые шрифты и материалы для каждого вида работ — под руками. Все кассы и ящики — нумерованы, имеются образцы всех шрифтов, украшений; наборщик не может пожаловаться, что ему некуда поставить гранку, выставить кассу и сплутить свой набор. Формо-реалы, доски, гранки, верстатки — рассчитаны с избытком. На разбор отпечатанных форм уделяется

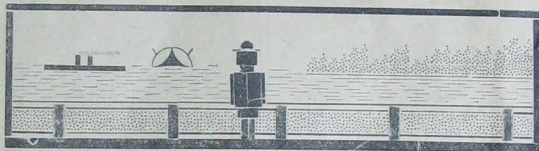
удобства для труда. И так — у нас по всем цехам.

Кроме того, так как наборщики, цинкографы, стереотиперы и печатники не всегда могут видеть в законченном виде свою работу, то у нас имеется постоянная выставка печатных работ, где каждый может посмотреть всю продукцию предприятия и указать на недостатки, если они будут замечены. Это улучшает качество продукции и развивает вкус у рабочих.

Капителькин вполне соглашался с такими доводами и мысленно сравнивал эстетические порядки со своей типографией, где всегда царствовало „как-нибудь“.

В Музее Книги тоже много поучительного. Его особенно заинтересовали книги первопечатника Ивана Федорова, исполненные около четырехсот лет тому назад.

Через пару дней Капителькин был уже в Ленинграде. Ровные улицы с шестистоящими домами, почти под одну крышу, дворцы, памятники, красавица-река Нева с великолепными мостами — поражали на каждом шагу.



столько же внимания, как и на набор. Своевременно разобранные формы дают возможность выполнять безостановочно любые спешные заказы. Кроме этого, все оригиналы поступают в набор четко написанными или напечатанными на машинке, грамматически проверенными и исправленными. В книжных и журнальных работах рубрикации или отделы, главы, заголовки, надписи, подзаголовки, колонтитулы, колонцифры, шрифт для выделения — все это заранее прорабатывается и согласовывается с заказчиком и помещается, что, как и каким шрифтом надо набрать. Наборщик не тратит времени на раздумывание. Верстка с рисунками, и даже без них, всегда делается по заранее подготовленному макету.

Вам кажется, продолжал руководители, что перечисленные удобства обходятся предприятию слишком дорого? Нет, товарищи! Мы на этом зарабатываем. Труд рабочего только тогда может быть продуктивным, когда сам рабочий имеет все

Капителькин только теперь почувствовал, как много он потерял, сидя бездельно в своем городе.

Захотелось хоть немножко отдохнуть от уныл впечатлений.

Есть и такое место в Ленинграде — Елагин остров — парк. Тут много густорастущих деревьев, со всех сторон реки, и самое красивое — картина заката солнца.

Потом снова пошел осмотр типографий, музеев, исторических мест и других достопримечательностей.

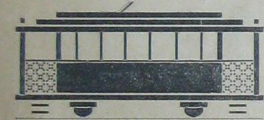
Казалось, что все виденное не уложится в голову. То-то будет о чем вспомнить и рассказать!

Наконец, как-будто все осмотрено, хоть и бегло. Пора домой.

Снова поезд, снова поля и по дороге рощи, лески, перелески.

Капителькин снова в душном, пыльном городе. Впереди еще две недели отдыха и Капителькин махнул на юг.

И. Круляков



движение. Плохо ориентируясь в новом месте, он косо поглядывал на трамвай и чуть не попал под автобус.

Ходить в одиночку было неудобно, и Капителькин присоединился к экскурсии. Типографии „Известий“ и „Первая образцовая“, своими колоссальными цехами с десятками новейших наборных, печатных и переплетных машин, в особенности производили на него незнакомое впечатле-



ПЕЧАТНИКИ И РАБОТНИКИ ПЕЧАТИ!
ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА СВОЙ ЖУРНАЛ „ДРУКАР“

мерз
царе.
Обы
подкре
бодро
обрат
век с
ваши
хохер
ренн
ва по
ис сп
пр



БЕЗ ЗАГЛАВИЯ

АНДРЕЙ ЛИНЕЙКИН ПРОПИВАЕТ ДО КО



I

„Фон“ под глазами у Андриюхи,
Нос марашкою торчит,
Распирает сильно ухо.
А в башке гудком гудит.
Смотрит криво глаз, уныло;
Ноют кости. Весь избит.
Сразу видно — „дело было“:
Снее получку в Центроспирт.

II

Пьет Андриюша без оглядки,
Пропиваясь догола,—
Наконец, он и без шапки—
В чем мамаша родила.
И в районе, голый, мрачный,
Задает он „дрожак“,
На скамейке, неудачник,
Хмелья сгонит до утра.



III

Домашки. Дети плачут.
Денег нету ни шиша.
Для жены опять задача—
Наш Андриюха без гроша.
Но уперков он не любит:
Распуская нрав свой злой—
Вместо денег—жену лупит,
Будь довольна, мол, слезой.

IV

Дни за днями так проходят,
Погибает наш Андрей:
Весь он скручен, еле ходит,
Жену бросил и детей.
Всем знакомая картина—
Прошатарий как горит,
А всему тому причина
Центрпиво, Центроспирт.

Викар

Культиголовотяпство

Херсонский группом в сесте
по культиголове протавля сумму
на содержание „комсиданта“ крас-
ного уюаса.

Смирно! Сядь по ражирур!
На пра-а-во, равнайсь!
Принимай команду, живо,
По порядку, расч-и-тайсь!
Шахматисты и шахисты,
Футболисты, крокетисты,
К бою готовьсь!
Драмкружковцы и хористы,
Трубащи и пианисты—
Настройсьсь!

Вот такая-то команда
В уюлке должна штипи,
Ведь не даром команданта
Поспешил группком найми.
И такую-то идею—
ВУК обязан посурять,

Средств несколько не жалая,
Он в наряде должен дать,
Акселбанты — коменданту
(Чтоб имел вид боевой),
А группкому и культикому—
Орден „лаупости большой“.

Аргус

Тоже „режим экономии“

Заводоуправление 6-й типогра-
фии „Кип-Дет“ отбирало у пре-
жних рабочих подлиску о том,
что они не будут претсдовать
на выходные пособия, если им
продлят срок работы.

Ну и мудрые же, право,
Типографские ест завы.
Кого хочешь, проведут,
Крутом палача обведут.
Вот, примерно, зав лыхой
В типографии шестой,

Экономить страсть охочий
И „режим“ строго блюдет,
Ну, а временных рабочих—
Так на улючку берет:

Говорит им: вот, друзья,
Когда работать вы хотите,
Срок охотно продлю я,
Но сначала подпишите,
Что пособия ахулконого
И ни прочего иного
Не хотите получить,—
Дело сделаем на ять.
И бывали чудак
С лехкой, так сказать, руки—
Сотрашились подписать,
Чтоб на бирже не пошатнута.
Вот такими бы по заят
Не мешало, ой же, право,
Хоть немного обудать—
И к порядку бы призвать.

Аргус

СЛАВИ

ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА

„НА ЖИЛИШНЫЕ ТЕМЫ“

В последнее время издан ряд законоположений по жилищным вопросам, имеющих существенное бытовое значение

Новый закон о квартплате

В числе городских населенных пунктов Украины появился новый закон о квартплате, который вступает в силу с 29.11.28 г., этот закон подписан 1-го апреля 1928 г.

Этот закон имеет своей целью ввести в принцип полной самоокупаемости. До настоящего времени распространена систематическая дефицитность. В большом числе случаев жилая площадь, находящаяся, оплачивалась в размере приблизительно эксплуатации этой площади (расходов на содержание единицы занятой площади), особенно, значные скидки.

Такое положение не только не обеспечивало площади за счет эксплуатации находящегося жилого помещения возмещения изначальности

стремится обеспечить накопление средств внутри дома, и в частности, за счет квартплаты. Оплата построена с расчетом на полное покрытие издержек содержанием, обслуживанием, управлением, а также на отчисления на нормальную амортизацию, а также изначальности жилищ.

Главная квартплата по новому закону, предположительно, между прочим, следующие, касающиеся (о некоторых — речь особая), изменениями этого закона:

1. Ставки, с которой устанавливается основная квартплата, например, по предыдущему закону она равнялась 1 руб. 60 к., а по новому закону только 125 руб.

2. Процент скидки с основной ставки квартплаты за заработок меньше 125 руб. При этом взят значительное уменьшение скидки с больших, с заработков, приближающихся к 125 руб., и с предельных скидок с малых заработков. Например, к предельным скидкам, скажем, 40—50 руб. скидка одну при заработке, скажем, 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

3. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

4. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

5. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

6. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

7. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

8. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

9. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

10. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

11. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

12. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

13. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

14. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

15. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

16. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

17. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

18. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

19. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

20. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

21. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

22. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

23. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

24. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

25. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

26. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

27. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

28. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

29. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

30. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

31. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

32. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

33. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

34. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

35. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

36. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

37. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

38. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

39. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

40. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

41. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

42. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

43. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

44. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

45. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

46. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

47. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

48. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

49. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

50. Ставки устанавливаются в 55%, по новому закону за заработок 100—110 руб. скидка прежде—15%, а теперь—25%.

платить по ставке. За требование с трудящегося квартплату вносят установленные ставки, виновные лица (работники из домоуправлений и, в особенности, частные домовладельцы) несут ответственность по 124 ст. Уг. Код. Эта статья предусматривает лишение свободы на срок до 3-х месяцев или штраф до 500 руб.

Сказанное правило не распространяется на дома, выстроенные по праву застройки. В целях создания интереса и расширения жилищного строительства, в домах, вновь выстроенных, достроенных или восстановленных по праву застройки—апроб разрешается сдавать трудящимся жилую площадь на определенный срок, таким образом,—по истечении срока на определенный срок, владения по застройке, будет ли это жилищный кооператив, или частное лицо,—вправе выселить жильца. Закон также разрешает назначать квартирную плату по соглашению и, следовательно, выше ставок, установленных Горсоветом.

Что относится за счет квартплаты? По закону, в квартплату, устанавливаемую по ставкам горсовета, помимо прочих, включены такие расходы: по очистке и вывозу мусора, освещению улиц и двора, освещению и уборке лестниц общего пользования и расходам по текущему ремонту.

До сего времени, практика в этом отношении сводилась к тому, чтобы жилец за свой счет производил такой, напр., мелкий и внутренний ремонт, как замена ламп, перемывка стекол, исправление обоев, установка рабачих стенок, как то: укрепление мелких ремонт электросети внутри квартиры, как то: укрепление и добавление провода не более одного метра, добавление розеток, перемена выключателей. Словом, такой мелкий ремонт, который, по-прежнему, вызван, часто, недостаточной аккуратностью жильца, во-вторых—чаще всего, может быть произведен личными силами квартиранта, и, во всяком случае, требует незначительных денежных затрат.

Вывозка нечистот в квартплату не входит и оплачивается, подобно коммунальным услугам, по стоимости действительных расходов, независимо от размера квартплаты и, следовательно, получаемого заработка.

С каких сумм начисляется квартплата? Как правило, квартирная плата начисляется со всего заработка, получаемые за сверхурочные работы, выполняемые в установленном законом порядке—квартплатой не облагаются. Не начисляется квартплата и на работу по специальному тарифу ответственных работников и с литературного приработка лиц, работающих по найму полных рабочих дней.

Заработок членов семьи. Членами семьи новый закон считает родителей (отца с матерью, дед, бабка), супругов, детей, внуков, братьев, сестер, невесток, зятьев. В практике часты случаи, когда несколько членов семьи имеют заработок от одного хозяйства (одной семьи). Квартирная плата, и живут от одного хозяйства, начисляется двойко: 1) если заработок всех членов семьи, живущих одним, общим хозяйством, не превышает 125 руб., в месяц (скажем, отец зарабатывает 70 руб., мать 50 руб., и вместе всего имеет 120 руб.)—квартплата вносится по зарплате того члена семьи, который получает наибольший оклад (в нашем примере—с заработка отца—70 руб.). Заработок остальных членов семьи в расчет не принимается; 2) если заработок всех членов семьи, живущих одним хозяйством—больше 125 руб., то к наибольшему заработку одного из членов семьи прибавляется 50% заработка всех остальных членов семьи. С полученной, таким образом, суммы исчисляется по ставкам квартплаты. Например, отец зарабатывает 110 руб., мать 60 руб., зять 90 руб., и вместе всего имеет 260 руб. В подобном случае к заработку отца (наибольшему из всех членов семьи) нужно прибавить 50% от заработка матери и зятя, т. е. 75 руб. Сумма, с которой, по данному примеру, исчисляется квартплата—составит 185 руб.

Квартплата с посторонних. Нередко в одной коммунальной квартире (не говоря уже о квартире) проживают лица, не составляющие одной семьи, посторонние. В этом случае квартирная плата должна исчисляться с каждого жильца, соответственно заработку или доходу (пособие, пенсия и т. п.) по занимаемой площади. Напр., комната в 3 1/4 кв. саженей заселена Петровым, имеющим заработок в 100 руб., и Ивановым, получающим по безработице 10 руб. Квартплата исчисляется за площадь Петрова (2 или 1 1/4 кв. саженей) со 100 руб.,—с Иванова же за остальную часть площади,

60

10

1

[illegible]

ва постоянного обслуживания

В таком смысле разрешено постановлением НКГ СССР 1924 года (см. Известия 1924 г. № 43).

Игры шахмат

Этюд № 7
(Из партии Ханин — Сергеев, играли в 1-м командном шахматном состязании ВЦСПС)



Белые: пр. b4, d4, e3, h2 (4)
Черные: пр. b8, d6, d8, g3 (4)

Черные начинают и выигрывают

№ 21. Безымянная

1-й команд. шахматный турнир ВЦСПС
Барabanов (горн.) — Галактионов (печ.).

1. c3—d4 f6—g5, 2. g3—h4 g5—f4
(этот ответ один из лучших), 3. e3: g5
h6: f4, 4. d4—e5 f4—e3, 5. d2: f4 d6—
e5, 6. b2—c3 e5—d4, 7. c1—b2 d4:—
e6, 8. c3—d4 b6—e5, 9. d4: b6 a7: e5,
10. b2—c3 e7—d6, 11. f2—e3 f6—e5,
12. c3—b4 e5: g3, 13. h2: f4 g7—f6, 14.
d2. c3—b4 e5—g7, 15. b2—c3 f6—e5, 16.
a1—b2 h8—g7, 17. h4: f2 g7—f6, 18. c3—
b4—a5 e5: g3, 19. d4: b6 b8—a7, 20. e1—
d2 a7: e5, 21. d2—c3 ? (белые, в порыве
кажущегося прорыва, попадают в ловушку;
следовало играть g1—h2 и очень
трудной игрой можно достичь ничьей)
c5—b4! 22. a3: e5 e5—f4, 23. e3: e7 f8: d2.
Белые сдались.

Решение шахматной задачи, помещенной в № 17 журнала «Друкар»

Задача № 5. В. М. Бакуменко
1. b8—a7 e7—d6, 2. e5—c3 d6: b8,
3. g7—f8 b8—c7, 4. a7—b6 c7: a5, 5.
f8—b4 и заперта.
Если 1... e7—f6, то 2. e5—f4 f6: h8,
3. a7—f2 h8—g7, 4. f4—b6 g7—f6 f5.
h6—g5 f6: h4, 6. c7—g3 и заперта.
Правильное решение прислали: Д. Гаврюченко, Н. Марченко, Н. Шершневич (Харьков) и И. Гуревич (Днепропетровск).

Первые шахматные командные состязания ВЦСПС

С 10 по 20 ноября с. г. в Москве проходили шахматные командные состязания профсоюз. Игра и открытие турнира происходили в доме Красной армии. С приветственными речами выступали: от ВЦСПС, ВСФК шахм.-шахматной секции — т. Крыленко и от Красного Шахматиста т. Иттин; которые отметили большое культурное значение данного состязания и назревшую потребность его — ввиду громадного роста шахм.-шахматных кружков в СССР.

Шахматные команды выставили 11 профсоюзов по 5 человек в каждой.
Культотдел ЦК нашего союза сформировал команду в следующем составе: 1 доска — Сергеев (Москва), 2 — Галактионов (Украина), 3 — Павловский (Ленинград), 4 — Халатов (Грузия) и, вместо неприехавшего представителя Сел. Кавказа, — бывшего представителя Сел. Кавказа, — Касютин (Москва). Представительство, как видно, собралось полное, по сила недоста-

точной — чтобы выдержать натиск сильных команд. Например, у сотворсужающих играли: за первой доской экс-чемпион В. М. Бакуменко, за второй — мастер Премислер и остальные доски — все — первая категория (I). То же, можно сказать и о других профсоюзных, которые выставили квалифицированных игроков (строители, металлисты и др.). Некоторые команды, по выявлению в процессе игры, слабеньких заменили более сильными из московских игроков (своего союза), и даже была такая тактика: что «слабых» представителей их не держали в запасе — допускали их к игре со слабыми командами.

Ясно, что такая система, для «чести» каждого отдельного профсоюза, правильная. Этой системы не придерживались печатники, и потому в результате состязаний заняли 8 место. 1 место заняли сотворсужающие, 2 — строители.

И. Галактионов

[illegible]

◆ Коростенський групком визнає, що комісія охорони праці групкомом правдоподібно вклала. Її запропоновано стегати за виконанням адміністрацією всіх пунктів колективного, що стосується охорони праці, доручено опрацювати план роботи на зимовий час та звернути увагу на умови роботи в редакції газети.

◆ В Прилуках виробнича комісія друкарів та нарада провели значну роботу в галузі 20% зниження адм.-господ. витрат та заповнення робочого дня. На жаль, заводоуправління друкарні недостатньо виконує постанови комісії та наради.

◆ Пресидія ВУКУ ПСРП пояснила Маріупільській філії друкарів, що канунами, себ-то скороченими днями перед днями відпочинку та революційними святами, повинні користуватися всі робітники, незалежно від того, чи одержують вони відсоткові навантаження до своєї ставки.

◆ Загальні збори спілки друкарів у Запоріжжі доручили групі ввести в новий колектив пункт про те, що робітники, які працюють учнями понад 3 роки, повинні переводити на самодіяльність існуючого положення, даного префекта ВУК у ПСРП, на від терміну навчання та віку учня, а також пояснення, що, незалежно від того, чи закінчив він заклад, його зарплата може бути виведена не нижче ставки 6-го розряду.

Через те, що досі не було певного порядку збирання членських внесків з робітників преси, на підставі вказівок ЦК нашої спілки, ВУК ПСРП та ВУБ СРП пояснили місцям, що членські внески повинно одержувати зі всієї суми заробітку працівників кожного вида-
в.

В тих випадках, коли працюючий в одному вид-ві одержує гонорар по різних виданнях цього вид-ва, то членські внески повинні стягати в усієї суми його заробітку.

Особи ж, що одержують гонорар від інших вид-в, не працюючи там по основній своїй роботі, не повинні сплачувати членські внески з цієї суми гонорару.

◆ В Маріуполі броню під-
боячись збільшення безробіття,
вання по виробничих одиницях з
броню було 6 заповнено переро
Президія РВК

Президія ВУК уважала таку
понувала заповнити броню, відпо-
спілки, в розмірі 5% та ні в які
половину кваліфікованою робіт-
цинкографському, стереотипному
в палітурному.

◆ В зв'язку з тим, що т. Білоб до ВТУЗ'у, президія ВУК'у затверділа ВУК'у т. Філіпова, що не Одеської філії спілки друкарів.

ПРОДАЮТСЯ
оставшиеся после концерта

МАШИНЫ: ПЕЧ,
писчие и амери
РЕЗАЛЬНЫЕ,
НЫЙ ПРЕСС, Ш
И ДЕРЕВЯН., ТР

ОБРАЩАТЬСЯ ПИСЬМЕННО —
Гор. СУМЫ, ул. Плеханова

РОБІТНИКИ ДРУКАРЕНЬ ТА ВИДАВНИЦЬ
ПЕРЕДПЛАЧУЙТЕ СВІЙ ЖУРНАЛ
„ДРУКА

Відповідальний редактор П. Жеваго

Укрголовліт 57/ж Трест „Харків-Друж“ Школа Друкарського Діла 687—4000

