

ВІСТІ

ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ РАДИ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК ОФІЦІЙНЕ ВИДАННЯ

№ 4-5 (21-22)

30 Листопад 1933 року

№ 4-5 (21-22)

З М І С Т

I. Готування й розподіл робітної сили.

1. О договорах с колхозами и крестьянами—единоличниками для лесозаготовок и сплава. Пост. СНК СССР от 19/XI-1933 г. 2
2. Про обов'язковий технічний мінімум знань для робітників тваринницьких радгоспів. Пост. НКРадгоспів СРСР з 8/VII 1933 р. 4
3. Про звільнення робітників і службовців від культзборів з прибутків від здачі житлоплощі учням технікумів, ВИШ'ів з ВТИШ'ів на час відбування ними виробничої практики. Пост. НКФ СРСР з 8/VII-1933 р. № 369 к. 4

II. Охорона праці.

4. О надзоре за паровыми котлами на водном транспорте Цирк. НКТ СССР і Наркомвода СССР от 21/VI-1933 г. № НКТ 76. 5

III. Заробітна плата.

5. Про підвищення ставок оплати праці голів і секретарів сільрад. Пост. ЦВК і РНК СРСР з 5/XI 1933 р. 5
6. Про видання судових наказів на справляння виногороди за винаходи, технічні та організаційні вдосконалення, а також вірахувань з фонду сприяння винахідництву. Пост. НКЮ УССР з 26/VI-1933 р. 6
7. Про оплату праці робітників сільських споживтовариств. Пост. президії Центроспілки і президії ЦК спілки робітників кооперації і держторгівлі з 4/X-1933 р. № 1245. 7

IV. Гарантії й компенсації.

8. Про доповнення переліку далеких місцевостей СРСР. Пост. НКП СРСР з 11/IV-1933 р. № 39. 8

V. Матеріальна відповідальність робітників.

9. Про матеріальну відповідальність органів зв'язку за поштові пересилання. Пост. РНК СРСР з 20/XI-33 р. 9

VI. Матеріально-побутові умови праці робітників.

10. Про постачання бібліотекарям. Пост. РНК СРСР з 7/X-1933 р.

VII. Робітничі пропозиції та винахідництво.

11. Об итогах проведенного Всесоюзного месячника проверки реализации рабочих предложений и изобретений. Пост. президиума ВЦСПС. 10

VIII. Соціальне страхування.

12. Об обеспечении летно-подъемного состава гражданского воздушного флота пенсиями за выслугу лет. Пост. ЦИК и СНК СССР от 17/X-1933 г. 12
 13. Про скасування максимуму допомог на тимчасову непрацездатність для колишніх червоногвардійців і червоних партизан, для членів товариства політкаторжан і членів товариств старих більшовиків і для робітників, що їх нагороджено орденом СРСР або союзної республіки. Пост. Союзної ради соціального страхування при НКП СРСР з 29/V-1933 р. № 79. 14
 14. Про тариф страхових внесків для Автодору і для Всесоюзної ради наукових інженерно-технічних товариств. Пост. Союзної ради соціального страхування при НКП СРСР з 29/V-1933 р. № 78. 14
 15. Про вирахування стажу роботи педагогічних робітників дитячих будинків при призначенні їм пенсії за вислугу років. Пост. НКП СРСР з 17/VI-1933 р. № 72. 15
 16. О порядке назначения и выплаты рабочим и служащим пособий по социальному страхованию. Временная инструкция, утвержденная секретариатом ВЦСПС 3/XI-1933 г. 15
 17. О порядке назначения профорганизациями пенсий по социальному страхованию. Пост. секретариата ВЦСПС от 9/XI 1933 г. 18
 18. О применении пост. секретариата ВЦРПС от 9-XI 1933 г. о порядке назначения профорганизациями пенсий по социальному страхованию. 18
- Роз'яснення бюро соцстраху ВУРПС від 17 грудня 1933 р. 20

I. Готування й розподіл робітної сили.

Постановление Совета народных комиссаров Союза ССР от 19 ноября 1933 г.

О договорах с колхозами и крестьянами-единоличниками для лесозаготовок и сплава.

Совнарком СССР отмечает, что органы Наркомлеса, а также краевые и районные исполнительные комитеты до сих пор не обеспечили перехода к организованному набору рабочей силы и тягла для дроволесозаготовок; между тем, сейчас, когда колхозы заняли главное место в деревне, правильная организация договорных отношений с колхозами безусловно может полностью обеспечить нужды в рабочей силе и тягле всех лесозаготовок.

Отсутствие настоящих двухсторонних хозяйственных договоров леспромпхозов с колхозами, отсутствие организованной вербовки неизбежно приводят к срывам дроволесозаготовок по целому ряду мест и не обеспечивают нужной увязки лесозаготовок с сельскохозяйственными работами колхозов.

Для того, чтобы безусловно обеспечить все лесозаготовки, вывозку и сплав необходимой рабочей силой и тяглом, полностью гарантирующих выполнение квартального и годового планов лесозаготовок, вывоза и сплава, Совет народных комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Обязать органы Наркомлеса, Союзлеспромптяжа, лесные органы НКПС, правительства союзных и автономных республик, краевые и областные исполкомы до 15-го декабря организовать и закончить заключение между леспромпхозами и колхозами твердых двухсторонних хозяйственных договоров, в которых точно указать, какие деланки прикрепляются к данному колхозу и в течение какого времени он должен разработать и вывезти оттуда лес.

Договоры должны иметь обязательную юридическую силу и точно предусматривать ответственность обеих сторон за их выполнение.

2. Обязать Наркомлес, а также правительства союзных и автономных республик, краевые, областные исполнительные комитеты не позднее 25-го ноября до-

вести до каждого района, сельсовета и колхоза окончательный план заготовок и вывозки IV квартала, а затем и план на весь 1934 год по данному району. При этом необходимо обеспечить, чтобы в течение 1-го квартала 1934 года, т. е. в зимнее, самое удобное для колхозов, время было бы вывезено не менее 75—80% всего годового плана.

3. Оплата труда по договору производится леспромхозом на следующих условиях:

а) весь денежный заработок колхозника (включая оплату за работу лошади) поступает в распоряжение колхозника за исключением 20%, которые отчисляются в распоряжение колхоза за ремонт сбруи, телеги, саней и т. д., а также овса, который поступает в распоряжение колхоза для прокорма лошади;

б) в тех случаях, когда общее собрание колхоза решает оплачивать колхозникам за работу в лесу трудоднями за счет данного колхоза, весь заработок колхозника (включая натуру) должен поступать в распоряжение колхоза, при чем леспромхоз, совместно с правлением колхоза, должен точно установить норму выработки за трудодень.

При перевыполнении этой нормы выработки колхозником оплата за перевыработку полностью поступает в личное распоряжение колхозника.

И в том и в другом случае ответственность за выполнение принятых колхозом обязательств по заготовке, вывозке и сплаву леса полностью ложится на правление колхоза;

в) обязать НКЛес обеспечить по установленным нормам и контингентам своевременную выдачу хлеба, крупы и овса и предложить НКСнабу СССР обеспечить своевременную отгрузку промышленных и других товаров (сахар, масло, мясорка, чай, рыба).

4. Правление колхоза выделяет на лесоразработки специальные бригады, которые отвечают не только за рубку, но и за вывозку леса (преимущественно скавозные бригады) и возглавляются специальным колхозным бригадиром, получающим от леспромхоза при перевыполнении месячной программы, сверх основного заработка бригадира, до 2% к объему заработка всей бригады.

5. При заключении договора с колхозом леспромхоз должен, наряду с обеспечением своевременной и полной выдачи зарплаты и продуктов, также предусмотреть точно оказанную помощь колхозам—лесными материалами, дровами, выделением промтоваров, тракторами и ремонтом сельскохозяйственных машин, оказанием конкретных культурно-бытовых услуг и т. д.

6. В виду исключительно важного значения работы постоянных кадров самого леспромхоза, которые должны обеспечить выполнение основной части программы во втором и третьем кварталах (когда основная масса колхозников занята в сельском хозяйстве) Совнарком СССР обязывает Наркомлес в месячный срок совместно с краевыми исполнительными комитетами определить сколько по каждому леспромхозу требуется постоянных рабочих, обеспечив их полное комплектование не позднее 1 марта 1934 года.

Наряду с этим поручить НКЛесу, совместно с ВЦСПС, представить в 2-декадный срок в Совнарком СССР свои предложения по упорядочению зарплаты (в первую очередь сдельщины), по повышению оплаты десятникам и бригадирам, а также по улучшению материально-бытовых условий для постоянных кадров рабочих леспромхозов (в частности, предоставление квартир для семейных, помощь в приобретении коров, создание индивидуальных огородов, вопросы питания, преимущественного снабжения и т. д.).

7. Крестьяне—единоличники привлекаются на работу в лесу на основе индивидуальных договоров при проведении среди них массовой разъяснительной работы и самообязательства. При организации бригад леспромхозами из единоличников бригадиры намечаются десятниками и утверждаются зав. лесопунктом.

Председатель Совета народных комиссаров Союза ССР В. Молотов (Скрябин). Зам. управляющего делами Совета народных комиссаров Союза ССР Г. Леплевский.

(Собр. зак. СССР 1933 г. № 63, ст. 378).

Постанова НКРадгоспів СРСР з 8-го липня 1933 р.

Про обов'язковий технічний мінімум знань для робітників тваринницьких радгоспів.

1. Щоб поліпшити організацію праці, збільшити продуктивність, поліпшити якість продукції, зменшити падіжі поголів'я, заощаджувати корми і освоїти техніку виробництва, вважати за потрібне перевести обов'язковий технічний мінімум знань для основних категорій робітників у тваринницьких радгоспах.

2. До основних категорій робітників тваринницьких радгоспів, що їм треба проходити обов'язковий технічний мінімум, віднести:

- а) бригадирів-чабанів, гуртоправів, тваринників, свинарів і стайничих;
- б) робітників-чабанів, гуртоправів, тваринників, свинарів доярок, стайничих і ветсанітарів.

3. Запропонувати техпропові погодити з ВЦРПС питання про впровадження вищезазначеного технічного мінімуму і подати на затвердження ВЦРПС список фахів і строки впровадження для них технічного мінімуму.

4. Строки впровадження технічного мінімуму встановити з 1-го жовтня ц/р. так, щоб освоєння технічного мінімуму було закінчено 1934 року і після цього строку допускати до роботи тільки робітників, що пройшли технічний мінімум.

Взяти до відома, що норми вимог по зазначених в п. 2 кваліфікаціях техпроп опрацював.

5. Запропонувати союзним трестам не пізніше як 15 серпня подати в техпроп контрольні цифри з розподілом на категорії по охопленню робітників технічним мінімумом, а техпропові до 1-го вересня заверстати плани і визначити асигнування на виконання даної роботи.

6. Доручити техпропові переглянути програми даних професій і уточнити їх відповідно до норм вимог.

7. Обов'язковому проходженню технічного мінімуму не підлягають робітники і бригадири, що мають спеціальну освіту, що закінчили радгоспучі, гадузеві ШКМ, технікуми тощо.

8. Запропонувати союзним трестам виявити всіх неписьменних і малописьменних робітників і бригадирів, що їм треба вивчити технічний мінімум, і розгорнути роботу навчання їх грамоті так, щоб закінчити підготовчу роботу до 1-го жовтня ц/р.

Заст. Наркомрадгоспів Герчиков.

(Бюл. НКРГ 1933 р. № 16, арт. 13, і „Бюл. фін. хоз. законодательства“ 1933 р. № 31).

Обіжник НКФ СРСР з 8 липня 1933 р. № 369 к

Про звільнення робітників і службовців від культзборів з прибутків від здачі житлоплощі учням технікумів, ВИШ'ів і ВТИШ'ів на час відбування ними виробничої практики.

Наркомфінам союзних республік, крайовим і обласним фінорганам.

НКФ СРСР пропонує всім фінорганам звільнити робітників і службовців, що здають житлоплощу учням технікумів, ВИШ'ів і ВТИШ'ів на час відбування ними виробничої практики від культзборів з прибутків від зазначеної площі.

Широко інформуйте про цю пільгу робітників і службовців (вміщуючи статті в місцевій пресі, доповіді на робочих зборах тощо) і простежте за впровадженням її в життя.

Заст. НКФ СРСР Генкін. Член колегії НКФ СРСР, керівник сектору масових платєжів Тамаркін.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 р. № 14).

II. Охорона праці.

Циркуляр НКТ СССР и Наркомвода от 21 июня 1933 г. № НКТ — 76

О надзоре за паровыми котлами на водном транспорте.

Всем органам инспекции труда путей сообщения и инспекции регистра СССР.

НКТ СССР и Наркомвод разъясняют:

1. Паровые котлы всех судов и иных плавучих сооружений — кому бы эти суда и сооружения ни принадлежали — подлежат надзору и освидетельствованию инспекторами регистра СССР в соответствии с утвержденными Наркомводом 14 ноября 1932 г. и согласованными с Главной инспекцией труда путей сообщения Правилами установки и освидетельствования судовых паровых котлов и паропроводов.

2. Циркуляр НКТ 31 мая 1923 г. № 221/760 о надзоре за паровыми котлами на пароходах промышленных предприятий и на паромах (ИНКТ 1923 г., № 20) отменяется.

Зам. народного комиссара труда СССР Ваньян. Зам. народного комиссара водного транспорта Зоф.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 г. № 13).

III. Заробітна плата.

Постанова Центрального виконавчого комітету і Ради народних комісарів Союзу РСР з 5 листопада 1933 р. Про підвищення ставок оплати праці голів і секретарів сільрад.

У зв'язку з великим господарським і культурним зростанням колгоспного села та переходом до обов'язкових державних поставок сільсько-господарської продукції значно підвищилась господарсько-політична вага й керівна роль сільських рад та відповідальність голів і секретарів сільських рад, передусім, за цілковите й своєчасне виконання встановлених урядом завдань щодо заготівель та дбале збереження заготованого.

Виходячи з цього, Центральний виконавчий комітет і Рада народних комісарів Союзу РСР ухвалюють:

1. Підвищити з 1 листопада 1933 р. ставки оплати праці голів і секретарів сільських рад і, на скасування існуючої практики, встановити тверді, що не підлягають зміні від місцевих виконавчих комітетів, щомісячні ставки оплати праці голів і секретарів у таких розмірах:

в сільрадах з охопленням людності до 1.000 чол. головам — 100 крб., секретарям — 80 крб.;

в сільрадах з охопленням людності до 1500 чол. головам — 130 крб., секретарям — 105 крб.;

в сільрадах з охопленням людності до 3000 чол. головам — 170 крб., секретарям — 135 крб.;

в сільрадах із охопленням людності понад 3000 чол. головам — 200 крб., секретарям — 160 крб.

Примітка. Дозволити радам народних комісарів союзних і автономних республік, а також виконавчим комітетам країв і областей встановлювати для окремих сільрад, відповідно до їх більшої господарсько-політичної ваги, ставки дальшої, вищої категорії.

2. Дозволити радам народних комісарів союзних і автономних республік, а також виконавчим комітетам країв і областей для особливо великих сільських

рад встановлювати ставки головам сільрад розміром 250 крб. і секретарям сільрад розміром 200 крб.

3. Запропонувати радам народних комісарів союзних і автономних республік, а також краєвим і обласним виконавчим комітетам відпускати в розпорядження голів сільських рад щомісячні фонди розміром до половини ставки голів сільських рад для оплати службовців, що їх тимчасово притягається виконувати окремі завдання сільрад.

Цей артикул не поширюється на сільські ради з незначним розміром державних зобов'язань та поставок сільсько-господарських продуктів державі.

4. Щоб покрити різницю між існуючими та нововстановлюваними підвищеними ставками оплати праці голів і секретарів сільських рад Союзу РСР збільшити асигнування по сільських радах 1933 року на 20 млн. крб. за рахунок коштів Всесоюзного бюджету.

Голова Центрального виконавчого комітету Союзу РСР М. Калінін. Голова Ради народних комісарів Союзу РСР В. Молотов (Скрябін). Секретар Центрального виконавчого комітету Союзу РСР А. Єнуїдзе.

(„Вісті БУЦВ“ з 7/XI 1933 р. № 253).

Постанова народного комісаріату юстиції УСРР з 26 червня 1933 р.

Про видання судових наказів на справляння винагороди за винаходи, технічні та організаційні вдосконалення, а також відрахувань з фонду сприяння винахідництву.

Щоб спростити та полегшити порядок справляння винагороди за винаходи технічні та організаційні вдосконалення, а також відрахувань на користь Центральної ради товариства винахідників з фондів сприяння винахідництву, Народний комісаріат юстиції УСРР постановив:

1. Дозволити народним судам УСРР видавати судові накази:

а) за постановами комісій, утворюваних на підставі арт. 91 Устави про винаходи та технічні вдосконалення (36 Зак. СРСР 1930 р. № 31, арт. 181) та уваги до цього артикулу,—на справляння, що їх провадять винахідники, встановленої їм у зазначених постановах винагороди за винаходи, технічні та організаційні вдосконалення;

б) за постановами конфліктних комісій, утворюваних на підприємствах на підставі арт. 21 інструкції комітету винахідництва при РПО з 7 жовтня 1931 р.,—на справляння, що їх провадять винахідники, встановленої у зазначених постановах винагороди, за використання підприємствами правіжникових винаходів, технічних та організаційних вдосконалень;

в) за рахунками Центральної ради товариства винахідників—на справляння встановлених на її користь відрахувань з фонду сприяння винахідництву й раціоналізації (арт. 6 Устави про фонди преміювання за досягнення щодо виконання і перевиконання промфінплану, а також за винаходи, технічні вдосконалення та раціоналізаторські пропозиції (36. З. СРСР 1931 р. № 52, арт. 338).

2. Судових наказів порядком цієї постанови видається, жадаючи від зацікавленого пояснень, порядком арт. 225-227 ЦПК УСРР.

3. Щоб дістати судового наказу порядком цієї постанови, до суду треба подати три примірники зазначених в арт. 1 цієї постанови та засвідчених від правіжника документів.

На одному з цих примірників викладається судовий наказ, другого примірника надсилається до зацікавленого, жадаючи від нього пояснень, а третій лишається в справах суду.

4. Цю постанову видано на додаток до розділу „Б“ постанови НКЮ УСРР з 7 квітня 1932 р. „Перелік вимог і документів, що за ними народні суди УСРР видають судові накази“ (36. З. УСРР 1932 р. № 9, арт. 81).

Заст. Народного комісара юстиції та генерального прокурора Республіки **Слинько**. Заст. керівника Кодсектора НКЮ **М. Петренко**

(36. Зак. УСРР 1933 р. № 30. арт. 398).

Постанова Президії Центроспілки і Президії ЦК спілки робітників кооперації і держторгівлі з 4-го жовтня 1933 р. № 1245.

I. Про оплату праці робітників сільських споживтовариств.

Щоб упорядкувати практику, що є в оплаті праці торговельних робітників сільспоживтовариств і перевести єдину систему зарплати в сільспоживтовариствах, президії Центроспілки РСРС і РСФСР і ЦК спілки робітників кооперації і держторгівлі постановляють:

1. Встановити такі штати сільспоживтовариств:

а) В однолавочних сільспоживтовариствах з торговельним обігом до 7000 карб.

1) Голова, він же завідувач крамниці. 2) Рахівник (за сполученням). 3) Сторож (за сполученням).

б) В однолавочних сільспоживтовариствах з торговельним обігом від 7.000 карб.

1) Голова, він же завідувач крамниці. 2) Учень-продавець. 3) Рахівник, (за сполученням). 4) Сторож (за сполученням).

Увага. В однолавочних сільспоживтовариствах з торговельним обігом понад 12000 карб. дозволяється на кожні 6.000 карб. обігу мати додатково одного продавця.

в) В дволавочних сільспоживтовариствах з торговельним обігом від 12.000 карб.

1) Голова сільспоживтовариства. 2) Продавець головної крамниці. 3) Продавець крамниці. 4) Рахівник. 5) Два сторожі (за сполученням).

В багатолавочних сільспоживтовариствах з торговельним обігом від 15.000 карб. в місяць:

1) Голова. 2) Продавець головної крамниці. 3) Продавці відділів (за числом крамниць). 4) Рахівник. 5) Сторожі (за числом крамниць).

Увага. Для великих багатолавочних сільспоживтовариств дозволяється мати понад установлений штат ще одного учня на допомогу рахівникові.

II. Про оплату праці робітників сільської мережі споживкооперації.

1. Встановити такі гарантійні оклади для робітників сільспоживтовариств:

1) Голови сільспоживтовариств: а) однолавочного (він же завідувач крамниці) з торговельним обігом до 7.000 карб. — 70 карб., б) однолавочного (він же завідувач крамниці) з торговельним обігом понад 7000 карб. — 80 карб., в) дволавочного сільспоживтовариства з обігом від 12000 карб. — 90 карб., г) багатолавочного з обігом від 15000 карб. — 100 карб., д) багатолавочного з обігом понад 25.000 карб. — 125 карб.

2) Продавці: а) продавець, він же завідувач головної крамниці або продавець відділу (під звітом) — 70 карб., б) другі продавці — 60 карб., в) учень-продавець — 30 карб.

3) Рахівники: а) однолавочного сільспоживтовариства, що працюють за сполученням — 50 карб., б) однолавочного сільспоживтовариства, що працюють не за сполученням — 80 карб., в) дволавочного сільспоживтовариства — 80 карб., г) багатолавочного сільспоживтовариства з обігом від 15.000 карб. — 90 карб., д) багатолавочного сільспоживтовариства з обігом від 25000 карб. — 120 карб., е) учень-рахівник — 40 карб.

4) Сторожі — 30 карб.

Ці ставки для голів сільспоживтовариств і продавців є гарантійним мінімумом, для рахівників, учнів і сторожів — твердим окладом.

2. Затвердити загальний фонд заробітної плати для торговельного апарату сільської споживкооперації на IV квартал 1933 р. в розмірі 2,6% до торговель-

ного обігу (враховуючи виконання плану товарообігу, обіг по продажу хлібного вина беруть як 50%).

Встановити крайні розміри фонду заробітної плати у відсотках до обігу.

1) Для однолавочних сільськогосподарств з торговельним обігом: а) до 7000 карб.—2,8%, б) від 8 до 12 тисяч карб.—2,6%, в) від 13 до 15 тисяч карб.—2,4%, г) від 16 до 18 тисяч карб.—2,2%, д) від 19 до 24 тисяч карб.—1,9%, е) понад 25 тисяч—1,7%.

2) для дволавочних сільськогосподарств з торговельним обігом: а) від 12 до 15 тис. карб.—2,7%, б) від 15 до 18 тис. карб.—2,4%, в) від 18 до 24 тисяч карб.—2,2%, г) понад 24 тисяч карб.—1,7%.

3) для багатолавочних сільськогосподарств з торговельним обігом: а) від 15 до 18 тисяч карб.—2,8%, б) від 18 до 21 тисяч карб.—2,6%, в) від 21 до 27 тисяч карб.—2,3%, г) від 27 до 36 тис. карб.—2%, д) понад 36 тисяч карб.—1,7%.

Фонд заробітної плати торговельних робітників, що його треба виплатити, визначається множенням встановленого відсотку з обігу для даного сільськогосподарства на фактичний його місячний обіг.

4) Приробіток розподіляють так:

а) З одержанням фонду заробітної плати рахівникам і сторожам виплачують сталі, а торговельним робітникам гарантійні оклади; б) сума, що залишалась, є заохочувальний фонд за виконання й перевиконання планів товарообігу, встановлених Райспоживспілкою і його розподіляє правління сільськогосподарства між головою, завідувачем крамниці і продавцями. При цьому голова багатолавочного і дволавочного сільськогосподарства не може одержувати понад 50% всієї суми приробітку.

5) За керівництво роботою чайних, їдалень, відгодівних пунктів і інших підприємств голова і рахівник сільськогосподарства одержують навантку до заробітної плати в розмірах, установлених правлінням сільськогосподарства і затверджуваних Райспоживспілкою.

6) Оплату роботи заготівельного апарату, а також і голів сільськогосподарства і рахівників за участь у заготівельній роботі встановлюється спеціальною угодою, що впливає з постанови Уряду з 28 1933 р. серпня про заготівельну роботу споживкооперативу.

7) Щоб запобігти перевитратам фондів заробітної плати в сільськогосподарствах встановити такий порядок:

а) затверджуючи план товарообігу на наступний квартал, Райспоживспілка затверджує для кожного сільськогосподарства штати і фонд заробітної плати;

б) встановити, що виплата грошей постійним робітникам сільськогосподарства понад установлені Райспоживспілкою фонди є незаконна і її треба карати як розтрату.

Голова Президії Центроспілки Зеленьський. Голова Президії ЦК робітників кооперації та держторгівлі Г. Мороз.

(„Бюллетень фін.-хоз. законодавства“ 1933 р. № 31).

IV. Гарантії й компенсації.

Постанова Наркомпраці СРСР з 11 квітня 1933 р. № 9. Про доповнення переліку далеких місцевостей СРСР.

Наркомпраці СРСР постановляє:

1. Частину 2 п. 8 переліку далеких місцевостей СРСР (додаток № 1 до затверджених Наркомпраці СРСР 1 листопада 1930 р. за № 388 правил про пільги для осіб, що працюють у далеких місцевостях і поза великими міськими селищами—„Изв. НКТ СССР“ 1930 р. № 31—32; 1932 р. № 1 та 17—18 *) викласти в такій редакції:

„Для робітників залізничного транспорту і зв'язку, крім того: Самаро-Златоустівська залізниця від ст. Емба до ст. Казатин і вся Туркестано-Сибірська

*) Вісті НКП УСРР 1930 р. № 23—24.

залізниця. Для робітників водного транспорту і суднобудівництва, крім місцевостей, зазначених у 1 частині цього пункта — виселок Аральськ близько ст. Аральське море Самаро-Златоустівської залізниці”.

2. Цій постанові надати чинності з 1-го січня 1933 року.
Наркомпраці СРСР Ціхон.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 р. № 13).

V. Матеріальна відповідальність робітників.

Постанова Ради народних комісарів Союзу РСР з 20 листопада 1933 р.

Про матеріальну відповідальність органів зв'язку за поштові пересилання.

Для посилення відповідальності органів зв'язку перед клієнтурою, прискорення розгляду претензій клієнтури та підвищення відповідальності працівників зв'язку за якість їхньої роботи, Рада народних комісарів Союзу РСР ухвалює:

1. Підвищити матеріальну відповідальність органів зв'язку за втрачання спільних пересилань („експрес“) до 10 карб. та пакунків без оголошеної цінності до 25 карб. з поверненням стягнених зборів.

2. Встановити матеріальну відповідальність органів зв'язку за втрачання незастрахованих поштових пересилань установ Державного банку з грошево-розрахунковими документами—розміром 10 карбованців і за їх затримку понад 48 годин проти встановлених Народним комісаріатом зв'язку контрольних строків пристави—розміром 3 карб. на добу, але не більше як 10 карб. за кожне пересилання.

3. Встановити матеріальну відповідальність органів зв'язку за втрачання телеграфних грошевих переказів, що їх передають установи Державного банку—розміром 20 карб. і за затримання цих переказів понад 24 години проти контрольних строків, встановлених Народним комісаріатом зв'язку—розміром 6 карб. на добу, але не більше як 20 карб. за кожний переказ.

4. Встановити відповідальність органів зв'язку за недостачу та пошкодження вкладень пакунків без оголошеної цінності.

5. Встановити, що право діставати відшкодування від органів зв'язку (у випадках, передбачених законом) належить посилачеві поштового пересилання або адресатові, залежно від того, хто з них є держець квитанції.

6. Встановити шестимісячний строк для пред'явлення клієнтурою претензій до органів зв'язку. Органи зв'язку повинні подавати клієнтурі докази про вручення пересилання, або сплачувати належне відшкодування в двомісячний строк з дня подання претензії—з поштових пересилань, що їх пересилається в межах тільки європейської або тільки азійської частини СРСР і за 4-місячний строк—в інших випадках, а з телеграфних грошевих переказів—відповідно за 2-тижневий та місячний строк.

7. Зобов'язати Народний комісаріат зв'язку за місячний строк широко сповістити трудящу людність, державні органи та кооперативні організації про правила матеріальної відповідальності органів зв'язку перед клієнтурою та про порядок подавання і розгляду претензій клієнтури.

8. Встановити, незалежно від дисциплінарної та карної відповідальності, майнову відповідальність працівників зв'язку за загублення, недостачу, пошкодження і загибання почтових пересилань, що сталися з їх вини, у повному розмірі відповідальності органів зв'язку перед клієнтурою.

Доручити Народному комісаріатові зв'язку встановити, за погодженням з ВЦРПС, правила про порядок стягання з працівників зв'язку грошевих сум на покриття зазначеної шкоди.

9. Доручити Народному комісаріатові зв'язку, Народному комісаріатові шляхів, Народному комісаріатові водного транспорту і Головній управі цивіль-

ного повітряного флоту у договорах, що їх складається про перевезення пошти, передбачити матеріальну відповідальність органів НКІШ, Наркомвуду і Головної управи цивільного повітряного флоту перед органами зв'язку за загаювання просування кореспонденції і матеріальну відповідальність органів зв'язку перед зазначеними відомствами за затримування залізничного, водного та повітряного транспорту.

10. Доручити Народному комісаріатові зв'язку утворити страховий фонд для покриття витрат на виплату відшкодування клієнтурі.

Перетворити на страховий фонд:

а) суми з зборів за страхову кореспонденцію, передбачені в річному фінансовому плані Народного комісаріату зв'язку;

б) всі суми, що їх стягається з працівників зв'язку на покриття вчиненої з їх вини шкоди.

Порядок витрачання страхового фонду встановлюється інструкцією Народного комісаріату зв'язку.

Заст. голови Ради народних комісарів Союзу РСР В. Куйбишев. Заст. керівника справ Ради народних комісарів СРСР Леплевський.

(„Вісті ВУЦВК“ з 22/XI-1933 р. № 264).

VI. Матеріально-побутові умови праці робітників.

Постанова Ради народних комісарів Союзу РСР з 7 жовтня 1933 р.

Про постачання бібліотекарям*).

Рада народних комісарів Союзу РСР постановляє: дорівняти бібліотекарів, що працюють у системі народної освіти і профспілок, у постачанні продуктами і промтоварами—до вчителів шкіл першого і другого ступня, а членів родин бібліотекарів—до членів родин вчителів (36. зак. СРСР 1931 р. № 64, арт. 425).

Увага. Бібліотекарів, що працюють на селі, хлібом постачається коштом двовідсоткових нараховань на зобов'язання по зернопоставках.

Голова РНК Союзу РСР В. Молотов (Скрябін) Керівник справ Союзу РСР І. Мірошніков.

(36. зак. СРСР 1933 р. № 62, арт. 374).

VII. Робітничі пропозиції та винахідництво.

Постановление президиума ВЦСПС.

Об итогах проведенного Всесоюзного месячника проверки реализации рабочих предложений и изобретений.

В итоге проведения месячника по реализации рабочих предложений и изобретений значительно возросла политическая и производственная активность рабочих и ИТР в борьбе за реализацию решений партии и правительства о дальнейшем повышении роста производительности труда, овладения техникой и освоения новых предприятий.

*) Подано в неофіційному перекладі.

В результате проведения месячника повысилось качество вносимых предложений и значительно увеличился приток новых. По неполным данным, за период месячника была выявлена 61 тыс. нереализованных предложений, вновь поступило 146 тыс., внедрено 45 тыс., дающих 81 млн. руб. годовой экономии.

На ряду с этим президиум ВЦСПС констатирует отсутствие систематической и решительной борьбы профорганизаций за осуществление хозорганами мероприятий, вытекающих из решений партии и правительства по массовому изобретательству. В результате этого на ряде предприятий и объединений имели место засоренность аппаратов БРИЗ чуждым элементом, извращения в выплате премий, наличие к концу месячника 81 тыс. нереализованных рабочих предложений и изобретений, косность, бюрократизм и волокита со стороны многих хозяйственников в деле реализации рабочих предложений и изобретений. 1.750 виновников такого нетерпимого отношения к рабочим предложениям и изобретениям привлечены к ответственности во время месячника.

На ряду с достигнутым переделом в деле реализации рабочих предложений в период месячника президиум ВЦСПС отмечает неудовлетворительное состояние с внедрением рабочих предложений по Н-Волжскому краю. Западной Сибири. БССР и ЦК союзов угольной промышленности, железнодорожного транспорта, земледельческих и животноводческих совхозов, МТС и батрачества. ЦК союзов, объединяющих наркомснабовскую промышленность, и совершенно неудовлетворительную работу профорганизаций научно-исследовательских институтов, заводских лабораторий и добровольных технических обществ (НИТО, ЗОТ и др.).

В целях дальнейшего развития рационализаторской и изобретательской деятельности рабочих и ИТР президиум ВЦСПС постановляет:

1. Обязать все профсоюзные организации проводить систематическую повседневную борьбу за развертывание и внедрение рабочих предложений и изобретений непосредственно в бригаде, цехе, лаге, шахте, производственном участке и др. возлагая ответственность за выполнение предложений в соответствии с решением ЦК БАП(6) по уголю на бригадира, мастера и начальника цеха. Обеспечить повседневное руководство профорганизаций ячейками по изобретательству, взять на особый учет ценные изобретения и рабочие предложения, не допускать задержек в рассмотрении рабочих предложений и изобретений свыше 10 дней с момента их поступления.

2. Для установления повседневного, систематического контроля за реализацией рабочих предложений и изобретений обязать все ФЗМК и ячейки ВОИЗ привлечь к этой работе группы содействия РКИ, группы содействия прокуратуры и депутатские группы советов и добиваться установления ответственности конкретных лиц за выполнение каждого принятого предложения.

3. В целях усиления руководства местными организациями ВОИЗ и улучшения их работы предложить:

- а) всем республиканским, краевым, областным, районным совпрофам и ФЗМК выделить из состава своих президиумов одного из членов в состав организации ВОИЗ;

- б) ввести в состав ФЗМК председателей фабрично-заводских ячеек ВОИЗ. Всем МБИТ и ИТС выделить из своего руководящего состава представителей в состав президиумов соответствующих организаций ВОИЗ.

4. В виду задержки рассмотрения судебными органами переданных им дел на бюрократов и зажимщиков рабочих инициативы поручить ВОИЗ в декадный срок сообщить прокурору СССР т. Акулову конкретные факты задержки с просьбой принять меры к быстрейшему рассмотрению этих дел и установить вообще сроки прохождения в судебно-следственных органах дел, связанных с реализацией рабочих предложений и изобретений.

Предложить ФЗМК через производственно-товарищеские суды усилить привлечение к ответственности конкретных виновников зажима рабочих предложений и изобретений на предприятиях и в цехах.

5. Обязать газету „Труд“ и всю профсоюзную печать систематически освещать на страницах печати вопросы изобретательства и рационализации.

6. В виду совершенно неудовлетворительного проведения месячника по реализации рабочих предложений и изобретений в угольной промышленности и

сельском хозяйстве обязать ЦК союзов угольщиков, МТС и батрачества, земсовхозов и живсовхозов провести специальный месячник по своим отраслям хозяйства, а отделу зарплаты и производства ВЦСПС совместно с ЦС ВОИЗ установить сроки его проведения.

Одновременно просить комитет по изобретательству при СТО проверить руководство хозорганов угольной промышленности и сельского хозяйства и привлечь к строгой ответственности виновников срыва месячника.

7. Предложить ЦС ВОИЗ проверить работу и привлечь к ответственности западно-сибирскую и нижевожскую организации ВОИЗ за неудовлетворительное участие в проведении месячника.

8. ЦС ВОИЗ совместно с отделом зарплаты и производства ВЦСПС в месячный срок проверить степень осуществления ЦК союзов шефства над взятыми рабочими предложениями и изобретениями.

ВМБИТ провести аналогичную работу по линии шефства ИТР.

ВОИЗ выделить специальный фонд для премирования отдельных ИТР, показавших лучшие результаты шефства.

(„Труд“ 22/XI — 1933 г. № 268).

VIII. Соціальне страхування.

Постановление Центрального исполнительного комитета и Совета народных комиссаров Союза СССР от 17 октября 1933 года.

Об обеспечении летно-подъемного состава гражданского воздушного флота пенсиями за выслугу лет.

Учитывая растущую роль гражданского воздушного флота в народном хозяйстве и необходимость обеспечения этой отрасли народного хозяйства квалифицированным летно-подъемным составом, Центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров Союза ССР постановляют:

1. Установить обеспечение пенсиями за выслугу лет, в порядке социального страхования, следующих работников летно-подъемного состава гражданского воздушного флота: командиров воздушных судов и их соединений, пилотов всех категорий (включая летчиков-сдатчиков и приемщиков воздушных судов), летчиков-наблюдателей, аэросъемщиков, аэронавигаторов, штурманов, бортовых механиков, бортовых мотористов и бортовых радистов.

2. Пенсия за выслугу лет выплачивается лицам, оставившим службу в летно-подъемном составе гражданского воздушного флота, если они ко дню увольнения проработали на этой службе не менее 20 лет.

Пенсия выплачивается независимо от того, переходит ли работник на другую работу (не в летно-подъемном составе) или вовсе оставляет работу.

3. При исчислении сроков выслуги считается:

а) один год службы на воздушных линиях:

при налете в год 400 часов и более за 2 года
“ “ “ “ 200—399 часов “ 1 1/2 “
“ “ “ “ 100—199 “ “ 1 1/4 “

б) один год службы на аэрофотосъемочных работах:

при налете в год 100 часов и более по съемочным работам . . . за 2 года
“ “ “ “ 50—99 часов “ 1 1/2 “

в) один год службы в сельско-хозяйственной авиации и в различных воздушных экспедициях:

при налете в год 200 часов и более за 2 года
“ “ “ “ 100—199 часов “ 1 1/2 “
“ “ “ “ 50—99 “ “ 1 1/4 “

г) один год служби в летных отрядах учебных заведений и в тренировочных отрядах:

при налете в год	300 часов и более за 2 года
" " " "	150—299 часов " $1\frac{1}{2}$ "
" " " "	75—149 " " $1\frac{1}{4}$ "

д) один год служби в качестве летчика-сдатчика или приемщика воздушных судов и летчика в научно-исследовательском учреждении—за 2 года.

4. В выслугу лет, дающую право на пенсию, засчитывается время срочной и сверхсрочной службы в летно-подъемном составе военно-воздушных сил Рабоче-Крестьянской Красной Армии (в том числе в военно-летных учебных заведениях)—из расчета: один месяц службы за два месяца.

Время службы в летно-подъемном составе в частях Рабоче-Крестьянской Красной Армии на театре военных действий, а также при ликвидации контрреволюционных выступлений, бандитизма и в частях ВЧК в период гражданской войны—засчитывается в выслугу из расчета: один месяц службы за три месяца.

5. При исчислении пенсии за выслугу лет лицам, награжденным орденом Союза ССР или почетным революционным оружием, каждые восемь месяцев выслуги, исчисленной по предыдущим статьям, считаются за год выслуги.

6. Лицу, которое имеет право на пенсию по настоящему постановлению и право на пенсию по инвалидности или на основании специальных законов, пенсия выплачивается в каком-либо одном порядке по его выбору.

7. Пенсия выплачивается в следующих размерах: при выслуге в 20 лет, в размере—50% средней месячной заработной платы за 12 месяцев работы, предшествующих месяцу назначения пенсии; за каждый год выслуги сверх 20 лет размер пенсии увеличивается на 4%, а за каждый год выслуги сверх 25 лет—на 6% средней месячной заработной платы. Лицам, имеющим выслугу в 30 и более лет, пенсия выплачивается в размере—100% указанной средней месячной заработной платы.

8. В случае смерти или безвестного отсутствия указанных в ст. 1 лиц, право на пенсию, которую они получали или имели право получать, приобретают следующие члены их семей, находящиеся на их иждивении и не имеющие достаточных средств к существованию:

а) не достигшие 18-летнего возраста (обучающиеся в учебных заведениях—18-летнего возраста) дети, братья и сестры;

б) нетрудоспособные дети, братья и сестры, если они потеряли трудоспособность до 16 лет, а также нетрудоспособные или престарелые родители и супруг;

в) родители и супруг, которые хотя и являются трудоспособными, но заняты уходом за детьми, братьями и сестрами умершего или безвестно отсутствующего, не достигшими 8-летнего возраста.

Примечание. Нетрудоспособными считаются инвалиды первых трех групп инвалидности; престарелыми считаются: мужчины, достигшие 60 лет, а женщины—55 лет. Состоящими на полном иждивении считаются лица, для которых постоянным и основным источником существования является помощь, получаемая от кормильца семьи.

9. Нетрудоспособному супругу пенсия выдается в размере половины полного оклада пенсии, которую получал или имел право получать умерший или безвестно отсутствующий, а всем остальным лицам, указанным в ст. 8—в размере одной четверти этого оклада каждому, причем общая сумма пенсии всем членам семьи не должна превышать полного оклада пенсии (ст. 7).

Примечание. Лицам, указанным в п. „б“ ст. 8, пенсия выплачивается пожизненно или впредь до установления их трудоспособности.

10. Настоящее постановление применяется к лицам, поступившим на работу в гражданский воздушный флот после 30 сентября 1923 г. и работающим во всех учреждениях и предприятиях применяющих гражданскую авиацию и гражданское воздухоплавание.

11. Инструкция по применению настоящего постановления издается в месячный срок Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов по согласованию с Главным управлением гражданского воздушного флота.

Председатель ЦИК Союза СССР А. Червяков. Председатель СНК Союза ССР В. Молотов (Скрябин). Секретарь ЦИК Союза ССР А. Енукидзе.

(С. З. СССР 1933 г. № 63, ст. 370).

Постанова Союзної ради соціального страхування при Наркомпраці СРСР з 29 травня 1933 р. № 79.

Про скасування максимуму допомог на тимчасову непрацездатність для колишніх червоногвардійців і червоних партизан, для членів товариства політкаторжан і членів товариства старих більшовиків і для робітників, що їх нагороджено орде́ном СРСР або союзної республіки.

Щоб більше поліпшити матеріальний стан кращих представників робітничого класу, Союзна рада соціального страхування, на зміну арт. 41 положення про допомоги на тимчасову непрацездатність затвердженого Союзною радою соціального страхування 28 січня 1932 р. за № 84 („Изв. НКТ СССР“ 1932 р. № 8-9) х), постановила:

1. Скасувати максимум допомоги на тимчасову непрацездатність для всіх колишніх червоногвардійців і червоних партизан, членів товариства політкаторжан і зсильно-засланців та робітників, нагороджених орде́ном СРСР або союзної республіки, що працюють на підприємствах і в установах усупільненого сектору.

Цій постанові надати чинності з 1 липня 1933 р.

За цією постановою оплачувати ті дні непрацездатності, що припадають на час, починаючи з 1 липня 1933 р., хоча-б непрацездатність настала раніше.

Заст. Голови Союзної ради соцстрахування Ліс. Відповідальний секретар Вайнерман.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 р. № 13).

Постанова Союзної ради соціального страхування при Наркомпраці СРСР з 29 травня 1933 р. № 78.

Про тариф страхових внесків для Автодору і для Всесоюзної Ради наукових інженерно-технічних товариств.

Союзна рада соціального страхування постановила:

1. Доповнити список окремих установ, підприємств і організацій, віднесених до першої категорії тимчасового пільгового тарифу в розмірі 10 % (додаток № 7 до положення про розмір страхових внесків, затвердженого Союзною радою соціального страхування 27 серпня 1930 р. за № 281—„Изв. НКТ СССР“ 1930 р. № 26-27), пунктами 1-а і 7-а в такій редакції:

„1-а Автодор—Товариство сприяння розвитку автомобілізма і поліпшенню шляхів у РСФРР—та його навчальні пункти.“

„7-а Всесоюзна рада наукових інженерно-технічних товариств і наукові інженерно-технічні товариства, що вона їх об'єднує“.

2. Цій постанові надати чинності з 1 квітня 1933 р.

Заст. Голови Союзної ради соцстрахування Ліс. Відповідальний секретар Вайнерман.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 р. № 13).

*) Вісті НКП УСРР 1932 р. № 8

Постанова Наркомпраці СРСР з 17 червня 1933 р. № 72.

Про вирахування стажу роботи педагогічних робітників дитячих будинків при призначенні їм пенсії за вислугу років.

На підставі постанови ЦВК і РНК СРСР з 19 травня 1933 р. про вирахування стажу роботи педагогічних робітників дитячих будинків при призначенні їм пенсії за вислугу років (36. зак. СРСР 1933 р. № 31, арт. 185 *) Наркомпраці СРСР постановляє:

1. Доповнити інструкцію Наркомпраці СРСР з 11 жовтня 1929 р. № 331 про порядок застосування постанови ЦВК і РНК СРСР з 3 липня 1929 р. про пенсійне забезпечення робітників освіти за вислугу років („Изв. НКТ СССР“ 1929 р. № 45-46) арт. 4-а такого змісту:

„4-а Вираховуючи строк служби, що дає право на пенсію, кожний рік роботи в дитячому будинкові, як педагогічного робітника, дорівнювати до двох років.

Цій постанові надати чинності з 19 травня 1933 р., поширивши її на всі випадки призначення пенсії, починаючи з цього строку.

Наркомпраці СРСР Ціхон.

(„Изв. НКТ СССР“ 1933 р. № 13).

Временная инструкция, утвержденная секретариатом ВЦСПС 3 ноября 1933 г.

О порядке назначения и выплаты рабочим и служащим пособий по социальному страхованию.

I

Кто назначает пособия и определяет их размеры?

1. В связи с передачей функций социального страхования профсоюзам в целях лучшего обслуживания рабочих и служащих назначение пособий по социальному страхованию и установление их размеров возлагается на фабзавместкомы. К этому делу фабзавместкомы должны относиться с особым вниманием и тщательностью.

Выплата пособий возлагается на администрацию предприятий и учреждений, которые выплачивают эти пособия за счет причитающихся с них страховых взносов.

2. На крупных предприятиях с количеством рабочих свыше 5 тыс. по постановлению пленума фабзавкома все функции фабзавместкомов в области обеспечения пособиями могут быть переданы цеховым комитетам.

II

Как получить пособие по временной нетрудоспособности (по болезни, беременности, родам и т. д.)?

3. Больничный листок („Листок нетрудоспособности“) должен сдаваться застрахованным рабочим или служащим в день выхода его на работу администрации.

4. Получив больничный листок от застрахованного, администрация заполняет обратную сторону листка кроме сведений о стаже работы, профсоюзном членстве, ударничестве и заработке и кроме расчета пособия.

5. Заполнив больничный листок (ст. 4), администрация сдает его в фабзавместком.

*) Вісті НКП УСРР 1933 р. № 14

6. Получив больничный листок, фабзавместком указывает в нем является ли данный работник членом профсоюза и ударником, а также указывает стаж работы — общий и в данном предприятии или учреждении.

Если нетрудоспособность вызвана несчастным случаем, то фабзавместком отмечает, был ли несчастный случай связан с производством, и проставляет номер извещения о несчастном случае. При отсутствии такого извещения фабзавместком должен немедленно потребовать его от лица, ведающего техникой безопасности.

7. На основании всех имеющихся данных фабзавместком устанавливает право на пособие, размер его в соответствии с Положением о пособиях по временной нетрудоспособности и указывает (путем надписи сверху листка), оплатить ли полный заработок или часть его и за сколько дней (например: „100 проц.“, или „За 5 дней — $\frac{3}{4}$, за остальные — 100 проц.“ и т. д.).

8. Все отметки в больничном листке фабзавместком делает обязательно в присутствии застрахованного.

Для заполнения больничных листков фабзавместком заранее устанавливает определенные часы приема с таким расчетом, чтобы не отрывать рабочих и служащих от работы.

9. Заполнив больничный листок, фабзавместком передает его в расчетную часть предприятия или учреждения для заполнения сведениями о заработке и для исчисления и выплаты пособия.

Все больничные листки, направляемые из фабзавместкома в расчетную часть предприятия или учреждения, передаются туда под расписку на описи, в которой указываются номера листков и дата их передачи.

10. В соответствии с визой фабзавместкома о размере пособия администрация предприятия или учреждения, выплачивает в счет причитающихся с предприятия или учреждения страховых взносов пособия по временной нетрудоспособности одновременно с заработной платой.

При отпуске для лечения в другой местности пособие выдается вперед (полностью или частично) — в соответствии с Положением о пособиях по временной нетрудоспособности).

При отпуске по беременности пособие за последний месяц беременности выдается вперед за месяц до родов.

11. Выплата пособий по временной нетрудоспособности производится до восстановления трудоспособности или установления инвалидности хотя бы за это время застрахованный был уже уволен (по истечении срока, установленного законом или коллективным договором).

12. Если ко времени выплаты заработной платы временная нетрудоспособность еще продолжается, то оформление и оплату больничного листка следует производить, не ожидая выхода застрахованного на работу.

13. Если временная нетрудоспособность наступила вне места нахождения предприятия или учреждения (например, в командировке, в отпуске и т. п.), то выплата пособия производится по месту работы (где застрахованный получает заработную плату).

В исключительных случаях больничный листок оплачивается в месте нахождения застрахованного районным, городским или краевым комитетом соответствующего профсоюза. Если такого комитета нет то по указанию местного совпрофа больничный листок оплачивается комитетом другого профсоюза (без перерасчетов между профсоюзами).

III

Как получить пособие на рождение ребенка?

14. Для получения пособия на рождение ребенка надо предъявить в фабзавместком:

- а) удостоверение ЗАГС о рождении ребенка;
- б) справку о заработке за предыдущий месяц;
- в) удостоверение о месте жительства ребенка, а если он находится в сельской местности, то также справку сельсовета о том, не входит ли мать ребенка в состав крестьянского двора или колхоза и облагается ли крестьянский двор сельскохозяйственным налогом.

15. На основании предъявленных документов и в соответствии с Правилами о пособиях на рождение ребенка фабзавместком устанавливает право на пособие и делает на удостоверении ЗАГС надпись о выплате:

а) пособия на предметы ухода за новорожденным в размере 32 руб.;

б) первой части пособия на кормление ребенка в размере 20 руб.

После этого фабзавместком возвращает застрахованному все документы. Застрахованный представляет их в расчетную часть предприятия или учреждения, которая в тот же день выплачивает указанные выше суммы.

16. Одновременно с возвращением документов (ст. 15) фабзавместком выдает застрахованному на руки распоряжение о выплате второй части пособия на кормление ребенка (талон по форме № 11).

Это распоряжение застрахованный предъявляет в расчетную часть предприятия или учреждения лишь по достижении ребенком пяти месяцев. При этом он должен представить администрации справку домоуправления, яслей, консультации и т. п. о том, что ребенок жив.

На основании предъявленного распоряжения расчетная часть в тот же день выплачивает вторую часть пособия на кормление ребенка.

IV

Как получить пособие на погребение?

17. Для получения пособия на погребение рабочего или служащего надо предъявить в фабзавместком удостоверение ЗАГС о смерти.

18. Для получения пособия на погребение члена семьи застрахованный должен предъявить в фабзавместком:

а) удостоверение ЗАГС о смерти;

б) документ, удостоверяющий степень родства умершего с рабочим или служащим и факт нахождения на его иждивении, а также возраст умершего (справка домоуправления, сельсовета и т. п.).

19. На основании предъявленных документов и в соответствии с Правилами о пособиях на погребение фабзавместком устанавливает право на пособие и делает на удостоверении ЗАГС надпись о выплате пособия с указанием его размера.

После этого фабзавместком возвращает застрахованному все документы. Застрахованный представляет их в расчетную часть предприятия или учреждения, которая немедленно выплачивает пособие.

20. Если рабочий или служащий умер не в месте своей работы, то пособие выдается по месту похорон районным, городским, областным или краевым комитетом соответствующего профсоюза. Если такого комитета нет, то пособие выдается комитетом другого профсоюза по указанию местного совпрофа (без перерасчетов между профсоюзами).

V

Куда подаются жалобы?

21. Жалобы на отказ в пособии или на неправильное установление его размера подаются в следующую вышестоящую профсоюзную организацию (по линии данного профсоюза), разрешение которой является окончательным.

22. Жалобы на неправильную выплату пособия администрацией или на задержку в выплате подаются в фабзавместком, решение которого является окончательным.

VI

Где хранятся документы по выплаченным пособиям?

23. Больничные листки и другие документы (удостоверения, справки и т. д.) представленные в расчетную часть предприятия или учреждения для выплаты пособия, хранятся у администрации.

24. Порядок использования указанных в ст. 23 документов для статистического учета, для проверки расчетных ведомостей и т. д. определяется особыми инструкциями.

VII

Как фабзавместком контролирует выплату пособия?

25. Фабзавместком отвечает за полное и своевременное внесение страховых взносов, причитающихся с предприятия или учреждения.

26. В порядке последующего контроля фабзавместком наблюдает за правильным исчислением и своевременной выплатой пособий и принимает меры к устранению неправомерностей, допущенных администрацией.

К контрольной работе фабзавместком широко привлекает страховых делегатов путем организации проверки правильности выплаты пособий и своевременности внесения страховых взносов не реже одного раза в месяц.

27. Фабзавместкому предоставляется право требовать от администрации представления всех имеющихся у нее материалов по выплате пособий.

28. Суммы пособий, излишне выплаченные вследствие счетной ошибки или вследствие злоупотребления со стороны получателя пособия (представление подложных документов и т. п.), удерживаются с них администрацией по предложению фабзавместкома или по собственной инициативе (без решения суда).

Виновные в злоупотреблении привлекаются фабзавместкомом к уголовной ответственности.

VIII

В каком порядке получают пособия рабочие и служащие тех предприятий и учреждений, в которых нет фабзавместкомов?

29. В отношении рабочих и служащих мелких предприятий и учреждений, в которых нет фабзавместкомов, определение права на получение пособия и размера его осуществляется райкомами, горкомами и группкомами. По мелким предприятиям и учреждениям, находящимся вне данной местности, райкомы, горкомы и группкомы могут передавать эти функции профуполномоченным.

Выплата пособий во всех случаях производится администрацией предприятия или учреждения.

30. Работникам-одиночкам, занятым у частных нанимателей (например, домашним работницам), пособия назначаются и выплачиваются райкомами, горкомами и группкомами за счет особых ассигнований от вышестоящей профсоюзной организации.

31. Все ранее данные указания, противоречащие этой инструкции отменяются.

(„Труд“ 12/XI 1933 г. № 260).

Постановление секретариата ВЦСПС от 9 ноября 1933 г.

О порядке назначения профорганизациями пенсий по социальному страхованию.

1. Куда следует обращаться застрахованному за назначением ему пенсии.

1. За назначением пенсии по инвалидности (трудоувечь, профзаболевание, общие причины), по старости, за выслугу лет застрахованный обращается в ФЗМК по месту своей работы.

Если ко времени наступления права на пенсию застрахованный уже на работе не состоял, он обращается за установлением пенсии в ФЗМК по месту своей последней работы.

Примечание. При отсутствии ФЗМК на предприятии или учреждении, где работает застрахованный, заявление о назначении пенсии принимается группкомом или райкомом.

2. Когда застрахованный проживает к моменту наступления права на пенсию вне места своей бывшей работы, он должен обратиться за назначением пенсии в горрайком союза, членом которого он состоит или состоял, по месту своего жительства. Если по месту жительства такого райкома нет, застрахованный должен обратиться в горрайпрофсовет.

II. Куда следует обращаться членам семьи застрахованного за назначением пенсии по смерти кормильца.

3. Члены семьи умершего застрахованного, проживающие по месту бывшей работы умершего кормильца, обращаются за назначением пенсии в ФЗМК предприятия или учреждения, в котором он работал. Когда член семьи проживает не по месту работы кормильца, он обращается за назначением пенсии в райком или райпрофсовет по месту жительства. Если умерший кормилец является пенсионером, члены семьи обращаются за оформлением пенсии в ту организацию, которая производила выплату пенсии их кормильцу.

III. Функции первичной организации по установлению и оформлению права на пенсию.

4. ФЗМК, приняв заявление о назначении пенсии, проверяет по представленным документам право на пенсию. В тех случаях, когда представленные документы недостаточны для определения права на пенсию, ФЗМК оказывает застрахованному содействие в получении необходимых дополнительных документов. Личную карту пенсионера ФЗМК заполняет после того, как документами устанавливается право на пенсию. В карте заполняются следующие графы: фамилия, имя, отчество, адрес, дата рождения, срок оставления работы, наименование основной профессии, сведения о зарплате, подробные сведения о трудовом стаже, сведения о несчастном случае, дата подачи заявления и дата направления во ВТЭК.

По заполнению карты, когда пенсия назначается вследствие инвалидности, а также в определенных случаях при назначении пенсии за смертью кормильца (установление нетрудоспособности членов семьи). ФЗМК направляет застрахованного во ВТЭК.

5. Если застрахованный был признан ВТЭК инвалидом, ФЗМК, погасив все его документы штампом или надписью "Учено при назначении пенсии", направляет карту со всеми документами в адрес обкома, а при его отсутствии — непосредственно в адрес ЦК профсоюза. К карте с документами обязательно прилагается заключение ФЗМК о праве на пенсию, а также заключение, нуждается ли застрахованный в помещении в инвалидный дом.

6. В тех случаях, когда при отсутствии ФЗМК обращение имело место в райком или райпрофсовет, последние оформляют это обращение в установленном как и для ФЗМК порядке и пересылают со своим заключением в обком или ЦК союза.

7. В случае, если ФЗМК приходит к выводу, что застрахованный права на пенсию не имеет, ФЗМК возвращает все документы застрахованному с решением о причинах отказа в оформлении права на пенсию. В отказе — справке обязательно указывается, что жалоба на вынесенное решение может быть подана через ФЗМК на имя обкома или в ЦК профсоюза, когда ФЗМК подчинен непосредственно ЦК. ФЗМК жалобу застрахованного со всеми документами и с решением ФЗМК направляет в срок не более трех дней со дня получения заявления в адрес той организации, на имя которой принесена жалоба.

8. Оформление права на пенсию со стороны ФЗМК должно быть произведено не позднее 5-тидневного срока со дня обращения.

V. Функции обкома, а при его отсутствии — ЦК, по назначению пенсий.

9. Обком (или ЦК) союза, получив от ФЗМК карту пенсионера со всеми материалами, рассматривает их на президиуме. При назначении пенсии обком (ЦК) союза проставляет размер пенсии и подписывает карту. При отсутствии права на пенсию в карте в соответствующей графе обком (ЦК) союза пишет свое мотивированное решение о причинах отказа в назначении пенсии.

10. Обком (ЦК) союза, признав право на пенсию и определив размер ее, выписывает пенсионное удостоверение и номер этого удостоверения проставляет в карте пенсионера. Это удостоверение направляется в адрес ФЗМК (райгруппком, райпрофсовет) вместе со всеми документами.

Когда обком, назначив пенсию, удовлетворяет ходатайство ФЗМК о помещении в инвалидный дом, то вместе с документами взамен удостоверения посылается путевка в инвалидный дом.

Если увечье произошло по вине предприятия, в котором работает застрахованный, то обком (ЦК) союза предъявляет предприятию иск о возмещении той пенсии, которую профсоюзный орган должен оплачивать застрахованному или его семье (регрессный иск). Такие же иски предъявляются в установленных законом случаях к другим предприятиям, причинившим увечье (железные дороги, трамваи и т. д.). Предъявление и рассмотрение иска не должно задерживать выплаты пенсии застрахованному или его семье.

V. Порядок выплаты пенсии до 1 января 1934 года.

11. Пенсии до 1 января 1934 г. выплачиваются райпрофсоветах. Обком или (ЦК) союза назначив пенсию дает распоряжение райсовпрофу по месту жительства пенсионера о выплате пенсии.

(„Труд“ 23/XI 1933 р. № 269).

Роз'яснення бюро соцстраху ВУРПС від 17 грудня 1933 р.

Про застосування постанови секретаріату ВЦРПС від 9 листопада 1933 р. про порядок призначення профорганізаціями пенсій по соцстрахуванню.

Бюро соцстраху ВУРПС роз'яснює: На Україні функції обкомів спілок в перебіженні пенсійного забезпечення в тих випадках, коли по структурі, таких обкомів нема, покладаються на ВУК'и спілок.

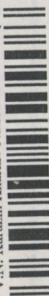
За зав. бюро соцстраху ВУРПС Станіславський.

Передплату на ВІСТІ ВУРПС на 1934 рік

приймають всі філії Союздруку при поштових відділках, а також видавництво „Український Рішник“—Харків, Палац Праці, під'їзд 4, кімн. 78

Вартість передплати на рік 7 крб. 20 коп.,
на 6 міс. 3 крб. 60 коп.
і на 3 міс. 1 крб. 80 коп.

V.N. Karazin Kharkiv National University



Відповідальний редактор Г. Дроб

2-га друк. УПП ДВОУ. Харків, Пушкінська вул., 40
Головліт № 7274 Тир. 10.000—11/4 др. арк. Зам. № 586
Папір: 5/8 арк., ф. 62 × 94—38 кг. 1 папер. арк.—160 т. літ.
Здано до складання 9/XII Підписано до друку 23/XII