

6546

# ДРУКАР

1934

6546



Голова ВЦПРС і член ЦК спілки друкарів  
М. П. ТОМСЬКИЙ

№ 9

РІК ВИД. ДРУГИЙ ♦ СІЧЕНЬ 1928 РІК

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРУЖНОГО  
ВІДДІЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА

ЦЕНТРАЛЬНА  
НАУКОВО-УЧЕБНА  
БІБЛІОТЕКА

ЦЕНТРАЛЬНА  
НАУКОВО-УЧЕБНА  
БІБЛІОТЕКА

1928  
189/4

ПОНОВЛЮЙТЕ  
ПЕРЕДПЛАТУ  
НА 1928 РІК  
НА ЩОМІСЯЧНИЙ  
ЖУРНАЛ

# ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ  
ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРВІДІЛУ  
ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФ-  
ВИРОБНИЦТВА



УМОВИ ПЕРЕДПЛАТИ:  
на 3 міс. — 30 коп.

Вносить заваному або проф-  
уповноваж. для надсилки  
до редакції „ДРУКАР“

Адреса редакції: Харків,  
Палац Праці, кв. № 96, ВУК  
Друкарів, для редакції  
журналу „ДРУКАР“

ЗМІСТ: Професіональне движіння СССР за 10 лет — Н. Сечков. — Три роки існування Все-  
української організації друкарів — А. А. — Як працює Полтавська організація ПСРП — С.  
Юрьев. — Що показало дослідження України — А. Шехтмєстер. — Презаключення колого-  
лоров: К итогам заключення колективних договорів по Харьковскому окртелу ПСРП —  
С. Ронин. Др. статті. — Про стан Харківської Поліграфпромиловости — А. Левін. — Наше під-  
приємство в минулім і сучаснім — Мартин. — Відділ: Культработа. В наших спілкових органі-  
заціях. На производствє. — Рашевн.

Журнал складено учнями 5-го підріччя Школи Друкарського Діла під керівн. інстр. І. Круглякова.  
Надруковано під керівн. ст. інстр. Ковалева.



Входить, что-то  
ПЕРЕДАВАТ  
на 3 месяца—30 коп.  
Цена окрестного номера  
10 коп.

# ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬКОГО  
ОКРУЖНОГО ВІДДІЛУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ  
ПОЛІГРАФІРОВАНИЦЬКА

Адреса редакції:  
Харків, Палац Прес  
№ 96, Телефон 16-77  
Прийом у справах ре-  
дакції від 2-х до 6-ти веч.

№ 9

СІЧЕНЬ 1928 РОКУ

№ 9

## ДЕСЯТЬ ЛЕТ

Десять лет тому назад, 20—27 января (нов. ст.) 1918 г., состоялась I Всероссийский съезд профессиональных союзов, избравший руководящий орган единого профдвижения—ВЦСПС.

Съезд происходил в обстановке исключительно сложных политических и экономических условий, переживаемых в то время страной. Только что утихнувшие ужасные бои Октябрьской революции, начало упорной гражданской войны, еще не оконченная мировая война, вместе с тем, полное расстройство промышленности и транспорта и глубокий продовольственный кризис—все это требовало от съезда точного и ясного определения дальнейшей роли и задач профсоюзов в деле **закрепления завоеваний октябрьской революции.**

В каком же состоянии находилось профдвижение к моменту созыва I Всероссийского съезда? Февральская революция изменила политические условия страны, расчленила почву для профессионального движения. Вся Россия (ныне СССР) покрылась густой сетью профессиональных союзов. Создавались они наспех, без единого плана и руководства. Существовало множество союзов, объединявших лиц по профессии, или же специальности, что распыляло профдвижение. Во многих городах были созданы Центральные бюро (ныне Совет Проф. Союзов), одновременно со стихийным ростом профессиональных союзов в большинстве крупных предприятий организуются фабрично-заводские комитеты. Независимо от профессиональных союзов созывались конференции и организовывались советы фабрично-заводских комитетов.

3-й Всероссийской конференцией профессиональных союзов, состоявшейся в июне 1917 г., был избран временный ВЦСПС, призванный к осуществлению организационного единства профессионального движения. Однако, он не мог разрешить задач центрального руководящего органа. Причины тому—неоднородный партийный состав его (5 меньшевиков и 4 большевика) и неполнота предоставляемых ему прав. Все это не обеспечивало единства проф-

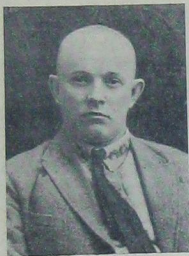
движения и не дало возможности занять временному ВЦСПС твердой позиции в области руководства все более и более разгоравшейся экономической и политической борьбой и тем самым обрекло его на бездействие. И только со времени I-го Всероссийского съезда, который проходил под руководством большевиков, ВЦСПС из временного органа был превращен в постоянный **центральный руководящий орган единого профдвижения СССР.**

Каковы же были условия борьбы рабочего класса за улучшение общих условий труда до Октябрьской революции?

Борьба предпринимателей с рабочим движением, выражавшаяся в саботаже и локаутах, общая хозяйственная разруха,—все это вынуждало профессиональные организации искать новых методов борьбы за улучшение условий труда, так как экономическая стачка в данный момент не давала необходимого результата. Кроме того, беспомощность и паллиативы органов временного правительства в борьбе с хозяйственной разрухой

и со злобной спекуляцией предметами первой необходимости ставили так же перед профсоюзами вопрос о перенесении центра тяжести своей деятельности с экономической борьбы в область борьбы политической.

Выдвинутые большевиками лозунги—рабочий контроль над производством и „вся власть советам“—нашли широкий отклик в рабочих массах и в то же время они встретили сопротивление со стороны правительственных партий—меньшевиков, эсеров и др. По всем этим вопросам заострилась борьба внутри профессиональных организаций и особенно союзов рабочих печатного дела, между большевиками и меньшевиками. „Независимцы“, имевшие свое большинство в руководящих органах союзов организаций рабочих печатного дела Москвы, Петрограда (ныне Ленинграда), Харькова и др., выносят резолюции, резко осуждающие июльское выступление Петроградского пролетариата под этими лозунгами. Эта внутрисоюзная борьба наложила особый отпечаток на всю дальнейшую профессиональную работу



Председатель ЦК  
т. Борщевский А. М.



Секретарь ЦК  
т. Убатов А. И.

59 68

8478



местных союзных организаций печатников и привела к временному расколу союза в 1919 г.

Обостренная классовая борьба привела к тому, что временное правительство, опиравшееся на буржуазно и немногочисленные оборонческие группы рабочих и интеллигенции, все более и более теряло доверие со стороны широких трудящихся масс. Косени 1917 г. наметилось значительное полевение профессиональных союзов, и руководящая роль в них перешла к большевикам. В октябре 1917 г. состоялась Всероссийская конференция фабрично-заводских комитетов, принявшая большевистские резолюции. В избранном конференцией Всероссийском Центральном Совете Комитетов руководящая роль принадлежала большевикам.

Задачи профсоюзов после Октябрьской революции были определены I-м Всероссийским съездом. «Центр тяжести профессиональных союзов в настоящее время», — гласит резолюция съезда: «должен быть перенесен в область организационно-хозяйственную». «Профсоюзы, как классовые организации пролетариата, построены по производственному принципу и должны взять на себя главную заботу по организации производства и воссозданию надорванных производственных сил страны».

Союзы печатников, руководимые меньшевиками, занимали иную позицию в этом столь существенном, особенно для того времени, вопросе. II-я Всероссийская конференция печатников, состоявшаяся в декабре 1917 г., заняла непримиримую позицию к Советской власти и к завоеванию Октябрьской революции. Политические позиции большинства конференцией и избранного ею центрального совета обывали местные союзные организации к дальнейшей политической борьбе против завоеваний Октября и этим самым изолировали союзы печатников от общего профессионального движения Советской страны.

2-й Всероссийский съезд профсоюзов (в 1919 г.) постановил, что профсоюзы, участвуя во всех областях советской работы, «должны путем этой работы через привлечение к ней как своих организаций, так и широких масс рабочих, воспитывать и готовить их к делу управления не только производством, но и всем государственным аппаратом».

Эти решения ясно и отчетливо определяли роль и задачи профессиональных союзов после Октябрьской революции. Лозунг меньшевиков — «независимость» профсоюзов — был решительно отвергнут как первым, так и вторым Всероссийским съездом союзов, на котором за резолюцию независимцев голосовало лишь 37 чел. из 748 делегатов.

Мы не можем не отметить той роли, которую сыграл ВЦСПС в деле изжития раскола в союзе печатников. Оставаясь всецело на позиции 2-го Всероссийского съезда союзов о единстве продвижения и желая избежать раскола, ВЦСПС выдвинул предложение о созыве чрезвычайного съезда в целях ликвидации параллельно существовавших двух союзов — РПД и красного союза печатников. Это предложение как той, так и другой стороной было принято. Но когда вся работа по созыву съезда была проделана, «независимцы» уклонились от совместных работ на этом съезде и параллельно с ним устроили совещание своих единомышленников, вызвав с этой целью персонально представителей с мест. И только после того, как меньшевики-неза-

висимцы отказались от участия на съезде, а Центральный Совет (меньшевистский) — от доклада о своей деятельности, происходивший в это время пленум ВЦСПС признал, что некая Центральный Совет ВЦСПС на съезд для отчета о своей деятельности тем самым лишает Совет полномочий на дальнейшее представительство во Всероссийском масштабе от рабочих печатного дела. Избранный чрезвычайным съездом Центральный Комитет ПСРПП был признан вскоре всеми местными организациями, как верховный орган Всероссийского союза РПП.

Но и на этот раз независимцы не сложили своего оружия. Они перенесли центр тяжести своей работы в Московский союз и проделались в нем до июня 1920 г. И только после постановления Всероссийской конференции ПСРПП и пленума Московского совета профсоюзов правление Московского союза было распушено, а с его распуском было восстановлено единство печатников.

Со времени созыва I-го Всероссийского съезда профсоюзов начинается новый период продвижения. С этих пор деятельность союзов тесно связана с общей борьбой рабочего класса за укрепление диктатуры пролетариата социалистическим строительством. Огромная работа была проделана в области организационного строительства профсоюзов.

Союзы начинают создавать свои всероссийские объединения по производственному принципу, и цеховой признак изгоняется из практики организационного строения союзов. Одновременно с этим начата была работа по союзному размежеванию, особенно эта работа была усилена после 3-го Всероссийского съезда.

В период перехода от рабочего контроля к национализации промышленности вся тяжесть организации управления последней падает на союзы. При их непосредственном участии формируются главные управления ВСНХ. Но этим их деятельность не ограничивается: профсоюзы берут на себя функции распределения рабочего снабжения, связывая его с интересами производства, они бросают лучших своих работников на продработу и в кооперацию.

Профсоюзы оказали огромное содействие в организации Красной армии. Каждый раз, как только наступала опасность на фронтах гражданской войны, они производили мобилизацию сотен тысяч своих членов для защиты завоеваний Октября.

В это время профессиональное движение СССР находилось на переломе между прежними формами (периода гражданской войны) и новыми, вытекавшими из развития новой экономической политики. Перед профессиональными союзами были поставлены новые задачи, в связи с переводом предприятий на хозяйсчат.

Прошло десять лет строительства новой жизни в напряженной атмосфере и неминуемо трудной борьбе: вынужденный Брестский мир, военный поход иностранного империализма на страну советов, внутренняя контр-революция при поддержке мировой буржуазии, продолжающаяся экономическая блокада, — все это осталось позади. Пролетариат СССР вышел из этой борьбы победителем.

Крепнувшее единство и связи с международным пролетариатом и растущие симпатии со стороны иностранных рабочих к СССР служат залогом грядущей Мировой Революции и Мирового Интернационала профсоюзов.

И. Скачков.



## ТРИ РОКИ ІСНУВАННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДРУКАРІВ

Три роки тому за постановою 2-го Всеукраїнського З'їзду профспілок організовано на Україні ЦП (центральної правління) організація Українців. Виходячи з основного політичного завдання — закріплення звички робітничої класи з самостійною — в зв'язку з оформленням керівних адміністративно-госпо-



Група делегатів 1-го Всеукраїнського З'їзду ЦСРПВ.

дарчих органів України, з проведення районування її та необхідністю більш активної участі профспілок у справі піднесення народного господарства країни, 2 З'їзд ухвалив організувати на Україні ВУРПС (Всеукраїнську Раду Профспілок) та ЦП спілок. Поруч з цим З'їзд підкреслює необхідність монолітності єдності профоргу СРСР та визнає за необхідним спілкам у своїй роботі керуватись директивами ВЦРПС та ЦК спілок.

Ось на цих підставах почало свою роботу і ЦП друкарів, що було обрано 1-м Всеукраїнським З'їздом друкарів (6-10/XII—24 р.) Поміж пленумами ЦП, що збирався кожні 3-4 місяці, роботу провадили президія ЦП у складі 3-х чоловіка. На перший період її робота полягала в охопленні керівництвом роботи губвідділів, що їх було—9: Харківський, Київський, Одеський, Катеринославський, Донецький, Полтавський, Подільський, Волинський та АМСРР.

Після 2-го пленуму ЦП, що відбувся на весні 1925 р. після обрання нової президії ВУКУ та поширення її складу до 5 чол. починається оживлена робота, яка в самий раз припадає з районування наших організацій: провадяться ліквідаційні пленуми губвідділів, що їх обслуговували члени ЦП, організовуються окремими та окремими друкарів по 41 округах України. В результаті цього заходу ЦП наближається до нових організацій і посилює керівництво їх роботою. На початку 1927 р. ЦП реорганізовано у ВУК (Всеукраїнський Комітет) та поширено його склад до 7 чол. за рахунок представників од великих Харківських заводів та СРП.

Після трьох років існування нашої Всеукраїнської організації ми маємо змогу підвести значні підсумки:

Кількість членів нашої спілки на Україні збільшилася на 70% на 1/1—1925 р. налічувалося 12184 чл. спілки, а на 1/X—1927 р. 20447 чл. спілки. У перші два роки кількість членів спілки росла за рахунок розвитку виробництва та охоплення більшості працездатних у 1927 р. до нашої спілки переходять значні групи робітників преси (4500 чол.) та картопляників (500 чол.).

Утворено великий профвиступ на підприємствах, що працює в зв'язках, комісії, КВД т. і.

Якщо ЦК нашої спілки до утворення Всеукраїнської організації мав змогу обслуговувати (за 1922—24 рік) тільки три губвід-

діли (Одеський, Волинський та Харківський) та обслужити 19 губвідділів—ЦП та ВУК за 3 роки зробили 69 обслуговувань, при цьому обслуговувало всі наші організації, а деякі і по 2-3 рази, та обслужили 33 окремий психіку т. і.

Широкий розвиток нашої промисловості у 1925 р. та 1926 р. пройшов не без сприяння наших організацій: з одного боку—розвиток роботи виробничих нарад та обговорення на загальних зборках, засіданнях правління та пленумах ЦП діяльності господарств, з другого боку—поширення займаної оплати, яка з 18% на кінець 1924 р. піднялася до 35% у 1926 р.—має наслідком велике підвищення продукції поліграфічної промисловості та продукції праці. Ось цифри:

Господарчі роки	Продукція в черв. крб.		Продуктивність праці на 1 роб. у день		Посієна зарплата	
	Сума у тис. крб.	Зріст до мин. року	Сума	Зріст до мин. року	Сума	Зріст до мин. року
1923/24 р.	11.286	—	6,50	—	2,39	—
1924/25 р.	21.472	+90%	9,50	+45%	2,68	+11%
1925/26 р.	30.721	+44%	11,75	+23%	2,98	+11%
1926/27 р.	29.745	-3%	11,99	+2%	3,04	+2%

Примітка: Зарплата в 1923/24 р. вказана за 2-місяччя. Загальний розвиток промисловості дав змогу підвищити наприкінці 1925 р. ставки майже на 10%, а підвищення продуктивності та збільшення ще більше збільшили зарплати.

У 1926/27 р. утруднення, що переживала наша промисловість в зв'язку зі скороченням виданих планів та друкарських робіт



3-й Всеукраїнський з'їзд (відбувся у Львові 1927 р.)



Президія ВУКУ: сидять (зліва направо) Зал, культвідділ—т. Білобровий, голова рев. ком. Терехів, Голова ВУКУ Желого, Голова харк. окрем. району Рогини, Секретар ВУКУ Плоскінов. Стоять—т. Юлієв та Митур. У Львові зверху—т. Лахна, голова ЦЕСРП, у правому—т. Шауш.

припинили зріст промисловості, але деякі ознаки останнього часу вказують на поліпшення становища, а дальніший культурний розвиток нашої країни, що намічається на майбутнє, дає всі підстави гадати, що трудний стан був тимчасовим явищем. Утруднення у нашій промисловості принесли до збільшення безробіття: на 1/1—1927 р. було 7% членів спілки безробітних



по 1/IV 1927 г.—16%, а на 1/X—1927 г. мы имеем уменьшения до 14%. ВУК та мѣсцеві організації за весь час своєї роботи не поспішали уваги до боротьби з безробіттям: підчас недозагрузки підприємств зживалося скорочення робочого часу, що не дало зменшити безробіття ще на де-кілька сот чоловік, збільшено кількості трудовиконств, де зараз працює 750 членів нашої спілки, посилено допомогу безробітним та на їх смілі під час неозагрузки допомоги у содвистрі. Всього на 3 роки витрачено на допомогу безробітним 15 спілкових коштів 230.000 карб.

Поруч з ростом нашої організації та поліпшення матеріального становища робітників помічається великий віріст культурного рівня спілкової маси, що поставило перед нашими організаційними завданнями—розвинути культурну роботу. Зараз ми маємо майже по всіх підприємствах червоні кутки, в них все більш поглиблюється культурна робота: замість бесіди та циток, що зживалися раніш, у наших червоних кутках широко розвивається масова робота—постановки, кіно, сімейні вечірки т. и.

Почато будування клубу Харківських друкарів. Широко кола профквату повністю свої професійні багаток у численних проффутках, що організовано у зиму 1927 г. по всіх організаціях.

Організовано та поширюється виховання виробничих кадрів, з одного боку—через школи ФЗУ, бригади, з другого боку—через виробничі гуртки, школи т. и.

Величезний розвиток помічається з боку фізкультури та інших спорту: шахів, шахматів, стрілецького спорту та воєнізації. На заклик партії та уряду до озброєності спорту—армури відновили масовим вступом до ТС Авіацію і т. и.

Що до національної роботи різноманітний склад нашої спілки 40% євреїв, 34% українців та 24% руських—українська робота, але з цієї справи ВУК взяв твердий курс на проведення роботи серед підпайових національностей на їх рідній мові: по 10 організацій переведено всю роботу на українську мову, а по 9 організацій на єврейську.

Вас з перших кроків своєї діяльності ЦК звернуло увагу на фінансову роботу, утворення фінансової дисципліни, на економічне витрачання спілкової копійки. У 1924 р. де-які організації жили не за своїми коштами, та 6 наших губвідділів мали дефіцит по членським внескам майже 5000 карб, але вже на кінець 1924 р. а ні жодна організація не має дефіциту, всі переходять на твердий кошторис, що дає змогу не тільки уникнути дефіциту, але й на підставі економії спілкових коштів поступово засилити відсоток відрахувань з членських внесків у спеціфін, що складає на 2-ге піріччя 1927 р. 40%.

Так за перші три роки існування під проводом комуністичної партії та керівництвом ЦК нашої спілки та ВЗРПС наша організація росла та зміцнювалася на монолітному зв'язку зі всім профрому РСРР.

А. А.

## КАК РАБОТАЕТ ПОЛТАВСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРСП

Общие затруднения на полиграфическом рынке дали свое отражение и на нагрузку предприятий Полтавы. К тому нужно прибавить, что Полтава черпает загрузку не только из местного рынка, а итается заказами иногородними на 49% и местными на 51%. Предприятия Полтавы вышли с убытком за 1926/27 г. в 5.300 руб. (считая и общие обороты по Полтавобьединению), при этом за последние 6 мес.ч, благодаря тому, что большинство работ не рентабельны, и даки производственной части убытка в 6.172 р. Полтавобьединение получает заказами через 8 агентств: четыре действуют на местном рынке и четыре—в Харькове. Справивается, затем нужны местные агенты, когда Полтавобьединение является единственным хозяином на местном рынке?

После введения оплаты за приработок, заработная плата рабочих значительно повысилась—средние заработки по 1-й типографии наборщика ставили 57 р. 50к, фактическая—83 р. 30 к., печатника—48 р. и 71 р. 82 к., литографа—67 р. 20 к. и 97 р. 40 к., переплетчика—50 р. 50 к. и 94 р. 30 к.

Правление окротеда, благодаря участию большинства членов правления в работе и интересе, предложено рабочим к работе правления, достигая положительных результатов. Окротдел правильно поставил руководство низовыми организациями. Отказавшись от получения протоколов низовых ячеек, он усилил живую связь с организациями посредством проведения регулярных обследований как общих, так и по отдельным отраслям работы. Участил свое присутствие на заседаниях ячеек, а также все вопросы текущей работы прорабатывает на своем заседании секретарей заводских комитетов.

Охрана труда в 1-й типографии на много улучшилась в связи с оборудованием наборного отделения. Зато плохо обстоит с охраной труда по 2-й типографии, и здесь окротделу придется поддерживать Полтавобьединение в проектируемой достройке предприятия, которая является единственной реальной возможностью улучшения охраны труда в данном предприятии.

Производительность труда в комитет комиссиях увеличилась своей работой. Целый ряд мелких вопросов, которые были проработаны и выполнены, улучшили технику и организацию труда на предприятиях. Один недостаток в этой работе—это отсутствие мас-

ности, поэтому очередная задача правления союза—втянуть больше круг рабочих в экономработу.

На почве неправильных расценок создается нездоровое настроение среди рабочих. Разработанных расценок не имеется, неправильные расценки регулируются, обхода РКК.

Безработица в Полтаве стабилилась. Состояние предпринимательской безработицы, что имелось безработица и безработица, не дает гарантии, что имелося безработица и безработица, ближайшее время будет ликвидирована. И здесь окротеда необходимо полностью использовать все возможности для оказания помощи безработным. Основное—это использовать временною перегрузку предприятий для помощи безработным на подработке, не допуская сверхурочных работ.

Ученичество на предприятиях поставлено весьма слабо. В наборном отделении ученики превращены в наборщиков. Окротделу необходимо на основе имеющихся указаний предложить хозяйранам создать нормальные условия для поднятия квалификации молодежи. Были случаи выплаты зарплат в 1/3 рабочего времени.

Культурное обслуживание рабочих недостаточное. На предприятиях культурная работа не проводится. Общественный клуб печатников и коммуналистов не является частью союза.

Сами же рабочие не проявляют большого интереса к работе клуба. Культкомиссия не помогает Правлению клуба в работе. Самодеятельность, от которой зависит вся работа, не развернута. Нужно к этому прибавить, что имеющиеся средства нецелесообразно используются, так напр.: все поступления по клубу в месяц составляют 477 руб., расход же в месяц 697 руб., т. е. клубный бюджет 220 руб. Расход на оплату обслуживающего персонала и руководителей кружка составляет 104% всех поступлений по клубу. Окротделу необходимо тщательно учесть вопрос проработать и принять меры к улучшению культурного обслуживания рабочих.

Ближайшая задача союза—подготовка к переизбранию низовых ячеек и окротеда. Эту работу надо поставить так, чтобы в данную работу были втянуты все рабочие, чтобы члены набравшие законы и правление окротеда при участии членов союза еще больше усилили проработку и обслуживание культурных и бытовых нужд рабочих.

С. Юрьев.



Вновь отстроенное наборное отделение в 1-й типографии (Полтава)



## ЧТО ПОКАЗАЛО ОБСЛЕДОВАНИЕ УКРАИНЫ

Совсем недавно закончилось обследование Украинской организации нашего союза со стороны ЦК. Все внимание комиссии ЦК было сосредоточено на непосредственном выяснении нужд членов союза и массово-союзные организации их удовлетворить.

На опыте обследования ряда крупнейших организаций Украины (Харьков, Киев, Одесса и др.) с большим числом низовых ячеек мы убедились, что работа как ВУК'а, так и союзных организаций на местах проходила в тяжелой обстановке, вызванной ослаблением в полнотрудовой промышленности Украины.

Только начиная с 1-го квартала 1926/27 г., полнотрудовое производство начинает выходить из тяжелого положения, валовая выработка продукции увеличилась на 13,4%. Благодаря этому росту восстановлен полный рабочий день, и некую тенденцию к уменьшению числа безработных (так на I/V—1927 г. числилось безработных 2542 чел., а на I/X насчитывалось 2283 чел., не считая временных рабочих).

Вторым моментом в условиях работы всех союзных организаций на Украине являлось оформление (после районирования) союзных организаций; создание окружных отделений, окрайкомов и руководящего центра—Всеукраинского Комитета. И, наконец, последнее—это рост числа членов союза, в особенности за последний период за счет перешедших в наш союз секции печати и картонажников (на 5380 чел. или 35,7%), что усиливало и расширяло работу союза.

Несмотря на трудные условия работы всего союза, в работе ВУК'а и местных организаций имеются большие достижения, которые в основном сводятся к следующему: при сохранении и даже некотором увеличении интенсивности труда рабочих (на 2% за 1926/27 г. по сравнению с предыдущим годом) по всей Украине одновременно выросла месячная зарплата на такой же процент.

Этому обстоятельству способствовало увеличение числа работающих на прямой сдельной системе оплаты труда. Так, по 9-ти крупнейшим предприятиям Харькова 52,3% рабочих работают сдельно. По Одессе в октябре 1926 г. было занято на сдельной работе 68% всех работающих, а в сентябре 1927 г. этот процент увеличился и составляет уже 77,7%.

Со стороны ВУК'а союза установлено систематическое руководство низовыми союзными организациями путем своевременнойдачи указаний по союзным вопросам и регулярного обследования; за 10 мес. 1927 г. обследовано 24 организации, не считая обслуживающих окружных съездов.

Большое участие проявлено ВУКом в хозяйственной жизни предприятий, выразившееся в проработке у себя вопросов снижения цен по швей промышленности, о 5-летнем плане промышленности, о регулировании хозяйственного органа и т. д. Помимо этого необходимо отметить работу производственных и комиссий, которые занимались вопросами недоводов цехов, намечаемых мероприятий, связанных с более лучшим проведением концентрации предприятий (Харьков, тип. "Коммунист"), способствовало осуществлению изобретений отдельных рабочих (Одесса, Киев) и т. д.

Благодаря своевременным указаниям со стороны ВУК'а, в клубах и красных уголках проведена большая работа по культпросвещению работающих (доклады, кино, лекции). Приступлено к постройке клубов в Харькове.

ВУКом разработаны материалы по производственному просвещению, каковые служат хорошим материалом для имеющих клубов.

При увеличении внимания ВУК'а и местных организаций участию на местах работу среди молодежи приобщить к общей союзной работе: созданы ученические комиссии, проведены в крупных округах окружные конференции молодежи.

Особо важно отметить наличие среди печатников Украины активности во всей общественной жизни страны, выражающейся хотя бы в том, что при перевыборах в Советы участвовало по Харьков 83% всех членов союза, по Николаеву—82%, по Черновому—90% и т. д. С должным вниманием отнеслись печатники к кампаниям на постройку недрезинки. Наш ответ Черберу\* в выразившихся в отчислениях от зарплаты на эту цель и т. д.

Большим и основным недостатком в работе союзных организаций Украины является значительное опоздание с заключением коллективных договоров на 1927 год. Почти по всем округам договоры подписаны с опозданием на 3—4 месяца, а по Киев-Печати—на 6 мес. На местах договора среди работающих прорабатывались недостаточно, рабочие не информировались о ходе переговоров с хозяйственными.

Дает себя чувствовать отсутствие на местах проработанных, исходя из условий и характера работы данного предприятия, норм выработки и сдельных расценок. В результате этого

в отдельных предприятиях ряда округов применяются механически примерные сдельные расценки ЦК союза, в отдельных случаях—московские расценки, а в некоторых расценки вовсе отсутствуют. Это обстоятельство вызывает справедливые нарекания со стороны работающих, происходит споры—"торговля"—между хозяйственниками и рабочими на предприятиях. Во всем этом, хотя и повинны хозяйственные организации, не представляющие проект норм и расценок, но большая вина падает на союзные организации за их частичное бездействие в этом вопросе.

На местах, в особенности в Одессе, практикуется значительное количество сверхурочных работ, в отдельных случаях доходящих до того, что работают сверхурочно даже при наличии безработных, вынужденных работать не по своей специальности. На эти факты союзные организации недостаточно обращали свое внимание.

Существующие в отдельных округах, так называемые округные звеном организации неправильно созданы.

Число неплательщиков членских взносов все время увеличивается, т. е. по 20 организациям на I/X-1926 г. было неплательщиков 2103 чел. на сумму 4978 руб., а на I/X-1927 г. уже насчитывается 3231 чел. на сумму 7442 руб., что отражается на бюджете союзных органов. Вместе с этим, как недостаток, необходимо отметить ослабление финансовой дисциплины союзных организаций, выразившееся в том, что места высылают ВУКу остатки членских взносов с большим опозданием. Помимо этого за первое полугодие 1927 г. имелся перерасход по Всеукраинской смете на сумму 4478 руб. 23 коп.

Имеющиеся клубы на Украине, в частности в Одессе, Киеве, из-за своей необорудованности не могут обслуживать всех групп членов союза, а в частности—секцию печати. А в отношении перемени помещений и переоборудования клубов, союзные организации не предпринимают более решительных мер.

И, наконец, школы ФЗУ на Украине, в силу того, что они не находятся в ведении хозорганов, а являются самостоятельными единицами, являют малое существование; достаточных мер к тому, чтобы школы были взяты хозорганами в свое ведение, союзом не проводится.

Необходимо уже сейчас заняться проработкой норм выработки и сдельных расценок по каждому предприятию, на основе затребования проекта от хозорганов.

Эти расценки должны быть утверждены на РКК и приложены к колдоговору. Ни в коем случае не создавать лишних инстанций по рассмотрению расценок, как это имело место в Харькове, созданием согласительных комиссий.

Уменьшить до минимума сверхурочные работы, разрешая производить таковые лишь в исключительных случаях.

Добиться осуществления мероприятий, намеченных в колдоговоре по охране труда работающих.

Усилить свое внимание к лучшей постановке экономработы на предприятиях, в частности, создать в цехах, где насчитывается свыше 20 человек, цеховые подкомиссии.

Углубить структуру окрайкомов, вместо нее создать в округах, где насчитывается несколько ФЗК, окружные отделения, где имеется один ФЗК и несколько уполномоченных—создать группом с непосредственным подчинением ВУКу.

ВУКу производить обследования более крупных округов и удалять срок на обследование.

Создать группом частных предприятий по территориальному принципу, так как имеющийся в больших округах—один группом не в состоянии обслуживать работающих.

Усилить внимание ФЗК более аккуратному и полному сбору членских взносов, дабы уменьшить число неплательщиков.

Вместе с этим восстановить финансовую дисциплину, урегулировать вопрос о полной присылке ВУКу всех остатков своевременно.

Заняться улучшением клубной работы, путем оказания материальной помощи для дооборудования клубов и их усовершенствования.

Решительно поставить вопрос перед хозорганами о вятии в свое ведение школ ФЗУ, сохраняя имеющуюся сеть на Украине.

Вот основные моменты в предстоящей работе Украинской организации.

В журнальной статье не представляется возможным полностью осветить все моменты как положительные, так и отрицательные стороны работы, но главное здесь указывать.

Надо надеяться, что вынесенные предложения по обследованию, принятые расширенным пленумом ВУК'а, будут при помощи всего союзного актива на Украине выполнены, что еще больше увеличит обслуживание членов союза.

А. Шехтмейстер.



## ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛДОГОВОРОВ

### К ИТОГАМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПО ХАРЬКОВСКОМУ ОКРТОДЕЛУ ПЕРСП

В соответствии с указаниями высших профсоюзных органов наш окртордс пригласил к 15/ХІ—27 г. все материалы по перезаключению колдоговоров и приступил к проведению этой кампании на предприятии. Эта работа шла под лозунгом закрепления ныне существующего уровня зарплат и правовых норм, упорядочения неясностей в договорах, устранения ненормальностей с нормами и расценками. Исходя из этого, в эту кампанию мы обратились с следующими предложениями: 1) обозначить повременных (временных) рабочих на расчета фактического количества дней в данном полугодии, 2) отразить права учащихся при сокращении штатов, 3) предоставить работу получившим увечье (в данном предприятии), в соответствии с физической возможностью исполнять ее, 4) систематизировать нагрузки, 5) установить гарантированный минимум для штатных агентов учреждений и ряд других вопросов.

Нам предстояло заключить 39 договоров и 29 тарифных соглашений. По всем нашим предприятиям договоры обсуждены на фабрикомитетах, делегатах и общих собраниях, а в некоторых предприятиях по цехам и по отделам.

Надо сказать, что в этом году кампания была подготовлена в большинстве предприятий (тип. ГИУ, Кр. Печать, Госиздат Укр. и др.) с достаточным вниманием, вследствие чего удалось вносить большинство рабочих и служащих в обсуждение коллективных договоров.

После обсуждения на ФЭМК договора вручался заводуправлению, которые принимали активное участие при обсуждении договоров во всех предприятиях и учреждениях. Везде, как правило, создавались два общих собрания: 1) для предварительного утверждения колдоговоров и 2) для санкционирования права подписания после переговоров, или для передачи в арбитра. Из всех договоров только один (тип. ГИУ) был представлен общему собранию без всяких конфликтов, по всем же остальным крупным и средним ФЭМК были созданы от 1 до 61 (Изд. «Украинский Пролетарий») расхождений из 74 пунктов колдоговора. Необоснованность конфликтов настолько была очевидна, что большинство пунктов хозорганами были сняты, по части конфликтных вопросов было достигнуто соглашение сторон, и на сегодня подписаны 17 договоров по промышленным предприятиям и 17 по секции работ. Печати, не считая мелких предприятий, где большинство договоров подписаны (8 на 12). На первое января еще не подписаны договора по типографии ХТИ, Ахтырской типографии комхоза, Изд-ству «Украин. Экономист» и РАТАУ. Из 29 тарифных соглашений не подписано два — по

группам частных предприятий и 1 по перепахотной в Лозовой-Павловке. По большому числу предприятий неметилось рассмотрение по вопросу о сроке отпусков. Таким образом, не заключено договоров на 87 чел. рабочих и 167 служащих, всего на 254 чел., подписаны договора на 6396 чел.

Договора заключены по согласию сторон не только без удушений, но даже с улучшениями по отношению к ранее действовавшим договорам. К улучшениям можно отнести: увеличение норм спецоделов, выдача трамвайных билетов, дополнительные отпуска, оплата простоев по средам, организация, установление кипятильников, закупка курортных мест, включение в штат нештатных лаборантов, установление гарантированного минимума для работающих на % - тах, оплата временных рабочих на фактическое количество рабочих дней (повременщиков) и т. д.

По группам частных предприятий минимум установлен в 23 р. вместо 22 руб.

Вопрос норм нами разрешен таким образом, что администрация обязана в период до 1/І—28 г. проработать детально все нормы, представить их на согласование союза. Работа эта ведется по 3-м предприятиям, где в этой части имеются недочеты.

В отношении тарифной реформы, то эта работа ведется параллельно колдоговорной кампании. Сейчас по 9 предприятиям и учреждениям идет подсчет зарплат по новым расценкам, и выносятся новые ставки и расценки. Правление постановило после подбития материалов по этим предприятиям печатать широкую разъяснительную работу среди членов нашего союза по вопросу о новой тарифной реформе.

Уже на предварительного обмена мнениями можно сделать вывод, что главная группа сельхозиков должна будет сохранить ныне существующие расценки. В окончательном виде вопрос стоит 15—20 января на расширенной конференции нашего союза. И так, несмотря на все усилия, мы директивам о своевременном заключении договоров не выполняем. Первая причина необоснованные конфликты, созданные отдаленными хозорганами, вторая — несомнение возможности сроков созыва общих собраний (ФЭМК, являясь, союз, хозорган). Часто приходится оттягивать собрания из-за невозможности присутствовать на них одной из сторон.

Все же 1928 год дала переходом о своевременном заключении договоров и будущие договора, без сомнения, пройдут более плавно и организованно, на основе практики настоящей кампании.

С. Р.

### ПІД ГАСЛОМ МАСОВОСТІ

Київський окрвідділ нашої спілки головним гаслом поточної кампанії переключення колуовим висунув: «До обговорення проєктів колуовим притягнати всіх без винятку робітників, по кожному пункті колуовим винести погляд всієї робітничої маси».

На підставі такої директиви проєкти колуовим обговорювались по-перше на нарадах проєктивну, де виробляється загальна установка кампанії по цьому підприємству. Після цього колуовим розбирається на групових нарадах; для цього скликаються групи по 10 робітників (десятки), що детально знайомляться із змістом нової умови під проводом члена заводу, чи декондентів (там, де вони є). Потім на цехових зборах та на зборах проєктивну підсумують всі поправки десятків.

Після детального розроблення колуовим зазначеним порядком остаточно обговорення всіх поправок робиться на загальних зборах робітників.

Роботу що до детального обговорення колуовим було закінчено до більшості підприємств на початку грудня.

Взагалі по всіх підприємствах було внесено більш за сто поправок та додатків до старої колуовим.

При переговорах з трестом «Київ-Друк», самим найвеликим господарством, виникло з початку 37 спірних питань, але після обговорення кількість їх зведено до шости.

З головних питань, що по них досягнуто згоди, можна вказати на закріплення місячних відпусток всім робітникам, устаткування шкафі для одягу на 50% робітників та поліпшення норм спецоделу на роботах в вогнем, на передачу шквал друкерського діла до тресту т. и.

Не досягнуто погодження з приводу проведення адміністративної у друкерському та літографському цехах, компенсації за звільнення т. и. Справу про спірні питання передано до ОРПС для обговорення з господарством.

Відносно проведення тарифної реформи досягнуто повне погодження з господарством на підставі, вказаних у директивах ЦК.

А.

Найліпший спосіб одмітити десятиріччя ВЦРПС — це з новою енергією, з новою бадьорістю провадити роботу що-до з'єднати багатомільйонних мас робітників та обслуговування їх інтересів з повною відповідністю загальнонародним інтересам пролетаріату.

(З відозви президії ВЦРПС).



## Что задержало переключение колдоговоров по Днепропетровску

Проекты колдоговора были союзов предьявлены хозорганам еще в конце ноября, но к 15-му декабря не удалось договориться с основными предприятиями по следующим причинам:

По ж.-м.-железнодорожной типографии достигнута договоренность, по типографии гостиницы «Знамя» переговоры задержались из-за отсутствия редактора, который недавно возвратился. В полиграфтресте: управлений трестом была вынуждена выехать на неделю в Харьков, таким образом и здесь переговоры задержались.

В общем по всем предприятиям замечается отставание по правовой части колдоговора. Что касается тарифной реформы, которую мы проводим совместно с общим переключением, то самым отрицательным образом влияет на ее проведение медленная подготовка необходимых материалов со стороны конторских аппаратов предприятий, ссылающихся на большую перегруженность текущей работой.

Если на возникнут осложнения с тарифной реформой, то договоры будут подписаны в начале января, что типографии ОПСР содействует подписанию договора независимо от передачи «Транспечати».

Самушенко.

## Проработка новых сеток по Винницкому окротделу

Тотчас же по получении материалов от ВУК'а мы составили совещание из членов правления, заводских и рабочих, которые поручили представителю союза совместно с хозорганом перетарифицировать рабочих по новым сеткам. Правление союза обсудив вывленные результаты, постановило провести тарифную реформу на основе сохранения существующей зарплаты и перенести вопрос на обсуждение завода и профкомата.

Некоторые члены правления указывали на то, что сокращение заработка для отдельных рабочих невозможно, и нецелесообразно встречным предложением об использовании пункта о 10% прибавке для регулирования заработка, однако, большинство постановило перейти на новые сетки.

В процессе перетарифицировки встретились такие затруднения: некоторые рабочие претендуют на 3 разряд по новой сетке в то время, как по Винницкой типографии таких работ вовсе нет, затем некоторые 8 и 9-е разряды сливаются, т. е. попадают по новой сетке в один и тот же разряд.

Работа нами еще не закончена, но идет твердым шагом. После полной проработки вопрос будет вынесен на окончательное рассмотрение общего собрания.

Киянский.

## Новый колдоговор Запорожских печатников

Запорожский окрзаком начал подготовительную кампанию по переключению колдоговора на 1928 г. одновременно, согласно директив ВУК'а, поэтому, нужно отметить, что никаких затяжек, как со стороны завода, так и заводоуправления в этом году мы не наблюдаем.

Дозвун наш в этом году был таков: Колдоговор заключают в срок, на месте, без арбитра. И после неоднократных заседаний завода, общих собраний колдоговор подписан.

Теперь на 1928 год запорожские печатники приступают к работе при следующих условиях:

Заработную плату удалось повысить на один рубль—вместо 16 руб. в 1-й разряд мы имеем сейчас 17 р.

Кроме того в колдоговор внесены следующие новые пункты: а) рабочим потерявшим трудоспособность (частичную) вследствие несчастного случая на работе, предприятие обязано предпринять меры к предоставлению подходящей легкой работы;

б) заводоуправление обязано выдавать семье умершего работника единовременное пособие в размере месячной заработной платы;

в) у работников, кормящих грудью детей, рабочий день сокращается, вместо одного часа, на 1 1/2 часа;

г) если раньше рабочий, уходящий в отпуск получал только жалования за отпуск (за месяц), а за проработанные им последние две недели он должен был получить через 5 дней в очередную полукупу, теперь уходящий в отпуск получает за весь свой отпуск и за проработанные последние две недели—вместе;

а) востановит труд—теперь будут работать у нас 6 часов, вместо 8 часов.

е) если раньше в печатном отделении выдавались халявы, то теперь печатники будут получать более удобную спецодежду—рубашку и брюки.

А. Минаков.

## Новый колдоговор та складачи

5-го грудня 1927 р. у Олександрівській поліграфічно-видавничої фабрики РКК, членів заводської та інших робітничих для вироблення норм складачи для внесення у новий колдоговір. Пропозиції, що були внесені до всіх друкарень, правління спілки збирали до кінця й тут вже до кінця товаришів розмовляв, а складачи, по яких прийдеться мати розмову з трестом «Олександрів»,

Що ж нового вносить складачи у новий колдоговір?

За розмір складання до 4-х вилратів і від 7-ми замість 5%, як було вказано в старому колдоговірі, на платню треба прибавляти 10%; коли складачи розлазили касу в російській мові, а складачи треба з української, чи розмаїли з української, а складачи, то треба на цей час йому додати 10% на платню.

При складанні таблиць й математик, складач повинен мати всі цифри та математичні знаки. За мішанину що буває при складанні, де-то курсив, смачний (жирний) і в розрядку, запропоновано так: як в яряку 1/4 рядка курсива та інші встановлюється надбавка 25% на весь рядок, як в 1/2 рядка—50%, а за весь рядок 100%.

На закордонні мови платня дається на 25% більш і на європейську на 20%, на складання з науцими скороченнями термінами—15%, на виводи 2 графів 17%, від 3 до 5—30%, від 5 і далі 45%; таблиці до 5 графів 33%, від 5 до 8 графів—50%, від 8 і далі 60%.

Таблиці, складені на висоту до 3 квадратів, треба лічити на весь розмір складання, а як більш трох, то на фактичне складання таблиці.

За складання математики збірники нічого не вирішили, а для цього буде скликано комісію з складачи (математиків), яка виробить положення, по яких можна буде розвинути математику. На цій збірники і закінчилось.

На підставі означених постанов нашої спілки треба добитися перед трестом «Олександрів», щоб пропозиції складачи що до нормування набору було переведено у життя.

Петро.

## Переговори задерживаются хозорганом

Еще в сентябре бердичевским окрзаком была сделана проверка выполнения администрацией пунктов колдоговора. После этого был выработан проект нового колдоговора, который обсуждался на заседаниях окрзакома совместно с профкомом; потом на общих собраниях рабочих. Отмечается большая активность рабочих при обсуждении договора: все пункты его подвергались детальному обсуждению.

Тарифную реформу мы проводим совместно с переключением колдоговора.

Нало отметить, что несмотря на неоднократные предложения окрзакома начать переговоры по спорным пунктам колдоговора, хозорган задерживает начало переговоров.

С. Голдман.

## Четыре конфликтных пункта

При проведении Николаевским окрзаком переговоров с хозорганом не достигнуто соглашения по следующим четырем пунктам колдоговора, выдвинутым окрзаком: 1) Увеличить фонд зарплаты на 5%, в связи с отставанием зарплат Николаевских печатников от других предприятий Николаева. 2) Хозоргану выдать рабочим и служащим, проживающим на расстоянии не менее 3-х верст от места работы, трамвайные билеты. 3) При отсутствии достаточной нагрузки отдельные группы рабочих могут переходить на сокращенный рабочий день по согласованию с заводом (издательство вместо сокращенного дня, сокращенный на 25% месяц. 4) Оборудовать приемную для производственного врача.

Вопросы передачи на разрешение в примирительную камеру.

По секции рабочих колдоговор новый договор прорабатывался бюро СРП и окрзаком и обсуждался на общем собрании сотрудников редакции. В новом договоре предусмотрено, что при уходе в отпуск и при увольнении средний заработок исчисляется, включая и гонорар.

Бенксан.

## Обмірковуємо колаумову

Підготувати роботу по перекладанню колаумови Нізінський завод все вже давно. Після належної підготовки всі матеріали було внесено на обговорення профкомату.

Профкомат узяв саму активну участь у цій кампанії і накреслив такі пункти: по перше перейти на восьмигодинний робітничий день, по друге перейти на подісну оплату і по третє виставити роботу по всіх де-ах нашого підприємства.

Питання, що обмірковано на профкоматі, буде передано на остаточне затвердження загальних зборів.

Присутній.



## ПРО СТАН ХАРКІВСЬКОЇ ПОЛІГРАФПРОМИСЛОВОСТІ

Харківські поліграфпримисловці закінчили минулий господарчий рік зі збитками у 525 тис. карб. Головною причиною збитків були занадто ке́пські умови поліграфічного ринку, що спричинилися зовнішнім скороченням видавничих планів та інших друкарських робіт. Найбільш великі збитки дає трест „Харків-Друк“ — це тому, що до його складу було введено декілька дезорганізованих підприємств (б. „Комуніст“, друк. „Український Економіст“), що давало дуже несприятливий ефект.

Для обговорення стану харківської поліграфпримисловості та розробки заходів щодо його поліпшення правління харківської спілки ЦРСПВ скликало поширену конференцію друкарів друкарів разом з різними господарчими органами, що заступало доповіді Комітету поліграфпримисловості при РНПГ УССР. Доводячи від Комітету, заст. голови його тов. Шліффер вказав, що Харківська примисловість виконала за 1926/27 р. замовлень на 6.200 тис. карб., чи 40% всієї поліграфпримисловості України та впровадила 71% всіх збитків української поліграфпримисловості. Нездорова конкуренція, кволе охоплення ринку, вивів

роботи з Харкову до інших міст на значні суми, особливо з боку різних агентур, що не мають власних друкарень, були причиною великих простотів на підприємствах та не повного використання устаткування, що довело до збитків, головним чином, на підприємствах, що залежать від випадкових умов ринку. Менш страждали підприємства, що майже цілком навантажувалися спонім відомствами: ДВУ, Трансдукр. т. і. Для того, щоб оздоровити роботу харківських підприємств та нормалізувати ринок, Комітет висунув пропозицію: — укрупнити трест „Харків-Друк“ за рахунок великих підприємств, що по-

більшість працюють не на свої відомства, що їм належать уряд карі, а на ринок — на інші установи та різні споживачів. У сучасних представників від господарств вказували, що причини збитків за минулий рік були великі лишки робітничої сили — оплата їх простотів т. і. Але такі пояснення справи цілком несправедливі, тому що лишки робітничої сили виникли не самі по собі, а за несприятливих ринкових умов; значні коливання нагрузки не давали змоги впорядкувати штати, ось наприклад продукція скаляльного відділу друкарні ім. Фрунзе за січень складала 22741 карб., у лютому вона знизилася до 18346 карб.-то на 20%, але у березні вона знову підвищується до 19601 карб., у квітні — до 20869 карб. Це більш коливання нагрузки помічались по друкарському та палітурному цеху. Це явище панує по всіх друкарнях. Ринкові умови та перетиски господарств за замовленнями довели до того, що не зверталося уваги на якість оригіналів, тому у періоди, коли роботи майже досить та простої були незвичайні, дають себе почувати великі авторські коректи, що по деяких підприємствах зняли до 30% всього робочого часу складавальних відділів за рік та були причиною великих простотів друкарських машин.

Треба відмітити, що найбільші збитки дає складавальні відділи а найголовнішою причиною збитків не є простоти, а авторська коректи, що за неї замовці займає нічого не платили.

Деякі товариші виступили проти укрупнення тресту, бо побоювалися негативних наслідків. Інші рекомендували замідир організації великого тресту, адміністративними заходами зборити прибуток замовлень агентствами та встановити відповідальності місцевих друкарень за нездорову конкуренцію. Цим товаришам треба відповісти ось-що: на початку 1927 р. було вжито через ІСІ заходів до ліквідації агентур периферійних друкарень для прибутку замовлень, але це не дало значного ефекту — питома вата продукції Харківської примисловості у Всеукраїнській продукції піднялася з 38% у 1-му кварталі 1926/27 р. до 40% у

III-му кварталі ц. р., щоб-то тільки на 2%. Проте розвинулася конкуренція поміж харківськими підприємствами, що погіршувалась конкуренцією з боку агентур різних установ, що не мають своїх друкарень („І ось неписьменність“ „Харк. Пролетаріат“ т. і.). Треба зазначити, що за підсумками за 1926/27 р. продукція його невелика та незначна його умов привели до укладання несправдливих доказ того що це, що з Харкову вивезено на 15 м. карб. замовлень та не охоплено замовленнями видавничими для навантаження на 20 млі. підвідків, що їх вивозять за межі України. Утворення великого поліграфтресту відкине конкуренцію поміж харківських друкарень та дасть змогу регулювати вивіз замовлень з Харкову з другого боку — трест зможе взяти твердий курс на уникання зайвої авторської коректи та простотів.

Укрупнення тресту необхідно також для виробничих цілей: по перше — для ліпшого використання устаткування; по одні підприємства механізовані фальсвальні машини стоять за браком роботи, а інші підприємства підносять питання про придбання

таких машин; по одні друкарні ліногати використовуються більш за 100%, а по інших — на 50%. Таких прикладів багатьох. Об'єднання великих підприємств дасть можливість спеціалізувати окремі підприємства, приспосібовувати їх до певної роботи, та гасити різноманітні раціональні використання устаткування.

Де-то розумів, що укрупнення тресту „Харків-Друк“ новими підприємствами приведе до нової конкуренції, але треба попередити, щоб заклади форми об'єднання підприємств не знеоразовало. Крім того, треба мати на увазі, що зараз потрібна не суцільна концентрація

і, а тільки спеціалізація роботи окремих підприємств. Можлива потрібність переміщення деяких машин, але як винятковий основі: збитковність минулого року привела до того, що підприємства „а“ та „б“ не тільки свої обігові кошти, але частину основного капіталу, тому буде потрібно біля 500.000 карб. на поповнення обігових коштів тресту та для придбання деякого устаткування. Новий трест повинен охопити не менш за 1600 робітників, що дасть біля 3-х млі. карб. продукції на рік, щоб-то він зосередить на своїх підприємствах майже 50% продукції Харківської примисловості та біля 80% замовлень, що йдуть з ринку, щоб-то від установ, що не мають своїх власних друкарень.

Конференція констатувала тяжкий стан харківської поліграфпримисловості та постановила вжити ось яких головних заходів: По-перше припинити дезорганізаторську діяльність на харківському поліграфічному ринку посередницьких агентур та зовсім ліквідувати агентури, що коваються за різними суспільствами, які не мають своїх друкарень.

Взяти твердий курс на спеціалізацію великих поліграфпримисловості м. Харкова та на укрупнення тресту „Харків-Друк“. Проробити план реконструкції основного капіталу та простежити за якістю та збитковністю устаткування, що придбаватиметься.

Добиватися поліпшення фінансового стану поліграфпримисловості та умови їх постачання папером і т. і.

Детально вивчити справжній стан Харківської поліграфпримисловості та поставити перест організаційним питанням про проведення відповідних заходів, що до оздоровлення поліграфпримисловості.

За підтримкою широким робітничим кол та низових осередків, з одного боку, та за допомогою керівничих радянців, з другого боку, всі утруднення, що мають місце по нашій примисловості, будуть усеунути в найближчий час.

А. Левін.



Харківська поширена конференція. Вгорі, праворуч — президія конференції.



## НАШЕ ПІДПРИЄМСТВО В МИНУЛІМ І СУЧАСНІМ

(8-ма друкарня тресту «Київ-друк»)

Наша друкарня—налічує 45 років свого існування.

Коли озирнутися назад, а історичне минуле цієї друкарні, то вона не має за собою скільки небудь революційного минулого. Тут панувала праця піхнотини та шугліщини, що не тільки виснажувала працю робітників, викликала прибуток з його м'язів, але й опановувала його мозком—виробляла з нього людину, з відпаленою буржуазною психологією.

Мозок би за «самодержавнішого» був тут анічимним вищем. Цілування руки друкарям власника друкарні та «директоршам» вважалося за елементарну ввічливість. Срібна, або золота медала, за доголетню і безупречну службу\* (що до речі сказати, давалася на сплату), звання «почетного громадянина»,—були метою багатьох робітників, вивчених на «Київлянинові».

Тому-то ця друкарня, за окремими винятками окремих робітників,—стояла поодаль від бурхливих страйків 1903—1907 років, а в липні 1918 р. була «шкодою штрейкбрехерів, куди підчас 3-х місячної страйки київських друкарів, запрошувалися на роботу офісери гімназистів й т. інш».

Але буйний вітер пролетарської революції розвіяв пануваний у друкарні шугліньсько-пихновський дух. Робітники приєднуються до загально-революційного

звизнення виробів продукції за 1926—27 рік пояснюється недовантаженням друкарні протягом 3-х кварталів та загальною депресією поліграфічної промисловості 1926—27 р.р. по СРСР.

З часу націоналізації друкарня механізувалася коштом придбання нових: 1) одної двофарбової машини, 2) 4-ма різальними машинами, а яких 1 обрієє а 3-х сторін, 3) 2-ма фальсифікованими машинами, а яких 1 фальсифікує 3 згиби, 1—фальсифікує 4 згиби та ще нитками, 4) нитко-зшивальною машиною, 5) встановлено 3 самонамотувальних апаратів до квітко-друк. машин, 6) одної нумеровальної машини, 7) придбано 10 нових комплектів ручних шрифтів.

В галузі охорони праці зроблено таке: із сирого та темного підвалу виїзний палітурний відділ та ідальню. Палітурно роз-



Цехи 8-ї друкарні «Київ-Друк»: 1) праворуч—складальний цех, 2) ліворуч—ротативна білето-друкарська машина, 3) посередині—зверну—друкарський цех, 4) внизу—палітурний цех.

руху, організують заводський комітет. Свіже, революційне повітря профільнувало ідеологічну «твердиню» монархізму. З приватновласницької—друкарня стає державною. Замість «Киевлянина»—друкаються «Боротьба», «Більшовик», «Червона Армія».

Підчас концентрації Київської поліграфічної промисловості в 1922 р. друкарня поширюється й механізується. Поширюється палітурно-брошуночний відділ, організуються й відкриваються два нових відділи квітко-друкарський та монотипно-квітківний.

Друкарня випускає в більшість книжкову продукцію та починає обслуговувати Москву, Харків, та інші міста Радсоюзу. В момент націоналізації, друкарня мала до 110-120 чоловіка. Далі робоча сила та службовці поволі зростають, і на сьогодні ми маємо на підприємстві 172 ч. З них 162 робітників та 10 службовців.

Коли прослідкувати за рухом виробу продукції, то по окремих роках матимемо таку картину:

РОКИ	Складальний цех	Монотип	Машинний відділ	Палітурний відділ	Квітко-друкарський	Стерео-типний
	в ман. алтер	в ман. алтер	Півс.к. м. відб.	Ротатив у ман. алтер. м. відб.	3 згиби мільйон. квітків.	тис. к. двойм.
1923—24 . . .	65,4	45,6	25,1	1,3	31,7	89,7
1924—25 . . .	77,6	54,3	31,4	3,5	49,1	154,5
1925—26 . . .	78,0	34,3	34,5	7,9	50,6	295,1
1926—27 . . .	71,0	43,3	28,3	3,0	41,0	250,7

ташовано на 3-му поверсі у великому та світлому приміщенні. Ідальня тепер міститься у окремому будинку, де раніш жили Піхно та Шуглітін. Устатковано у монотипному відділі виїзний вентилятор та додано ще 4 вент. Придбано 2 електр. пілсесмока, ізолявано роздатальні, всі робітники мають 2 змінні спеодолити. Робітникам стереотипного та монотипного відділів видаються спецкарт. Ізолявано стереотипний відділ, поширена знов ідальня та влаштовується кухня при ній.

Окрім цього в галузі охорони праці проведено багато дрібних заходів, що поліпшують умови праці.

За директора друкарні в робітничо-складч. т. Власов І. Н., а помічник його тес високо-кваліфікований робітничо-складч. т. Козлов А. Ф.

На підприємстві організувався й працює партосередок, що налічує 57 чол. членів.

Заводський комітет у купі з активом робітників, провадить свою щоденну роботу, так по лінії профроботи, як і по лінії раціоналізації підприємства, беручи активну участь у роботі виробничих комісій та нарад.

Модер, тавієм, т-во шестфа та над селом, «Друзі дітей»—це ті осередки, членами яких є наші робітники й робітничі.

Міськрада, Окразовов. від., Омхатидт., Нарсуд, поліклініка, ЦВК СРСР, та інші громадські й законодавчі установи мають представників від нашої друкарні.

Замість «мобелі»—на підприємстві читаються лекції та доповіді кращих професорів Києва.

Так протягом 10-ти революційних років, наша друкарня з підвалини царату перетворилася у велике підприємство, що працює для радянського друку з класовою, революційною психологією робітників.

Мартиш.



# КУЛЬТРОБОТА

## ПРОФАКТИВУ ПРОРАБОТАТЬ И РАБОЧИМ РАЗЪЯСНИТЬ

Текущие вопросы политической хозяйственной и профессиональной жизни, выраженные в постановленных съездах, пленумах и директивах руководящих партийных и профсоюзных должны быть достаточно проработаны, чтобы профактив и исчерпывающе проанализированы в широкой массе. Иначе они не найдут себе необходимого правильного практического применения. Может ли успешно быть проведена тарифная реформа без достаточного разъяснения ее цели и существа на основе решений 3-го Пленума ЦК нашего союза? Обеспечены ли положительные результаты намеченной работы по переизбору низовых ячеек, проведению окружных съездов, Всеукраинского и Всесоюзного съездов работников печати без разъяснительной работы об их значении на основе письма ВЦСПС № 8 и директива ЦК и ВУК? Могут ли профорганизации обойтись без проработки профактивом популяризации в массе основных решений 10-го Съезда КП(б)У и 15-го Партсъезда по рабочему вопросу, пятилетки и др., которые являются весьма убедительным ответом на демagogические выпады оппозиции против профдвижения и руководства партии рабочим классом? Конечно, нет.

Для этого должна быть мобилизована союзная культработа: клубы, красные уголки, культработа в цеху, путем доклада, беседы, читки, живой, световой или стенной газеты, распространения соответствующей литературы, через профшколы и семинары и т. д.

Чьими силами осуществлять эту важную задачу в наших условиях? Силами работников окрестностей, группировок, ФЭК и культкомов, профпропагандистов, силами секции работников печати, партийцев и привлеченных к ним товарищей.

Президиум ВУК'а, желая прийти им на помощь местам в осуществлении этой важной задачи, решил на страницах журнала «Друкар» выдвигать те вопросы, которые нуждаются в проработке и популяризации, сопровождая их некоторым подобным материалом.

## На январь и февраль 1928 г.

### 1. Тарифная реформа по союзу Р. П. П.

Проработать и разъяснить: Какие цели ставит себе тарифная реформа. Ее необходимость и целесообразность. Как практически она будет проведена по нашему союзу, в данном округе и предприятии. Возникшие затруднения. Отношение хозяйственного аппарата к тарифной реформе. Значение тарифной реформы в деле упорядочения зарплат и нормирования.

**МАТЕРИАЛЫ:** а) Постановления 3-го Пленума ЦК ПСРПП по этому вопросу.

б) Брошюра ЦК ПСРПП «Новые квадратники и сетки».

в) Директивные письма ЦК и ВУК'а о проведении тарифной реформы.

### 2. Итоги 3-го Пленума ВУК'а (декабрь 1927 г.) и предостережений IV-го Пленума ЦК ПСРПП

Проработать и разъяснить: какие вопросы обсуждались 3-м пленумом ВУК'а. Основные итоги работы президиума ВУК'а по организационной, тарифно-экономической и культработе. Обследование работы профорганизаций Украины со стороны ЦК союза и выводы ЦК по обследованию. Новые моменты в структуре — организации группировок и пландиспене непосредственному обследованию ВУК'а ряда районов. Важнейшие директивы 3-го пленума Комитета Полиграфпромышленности при ВСНХ УССР. Ознакомление с повесткой для созываемого в феврале IV-го Пленума ЦК, призывая профактив и рядовых членов союза внести свои предложения к пленуму через журналы «Друкар» и «Печатник».

**МАТЕРИАЛЫ:** а) Ответ о работе президиума ВУК'а, рожденный участником пленума.

б) Статья в «Друкаре» № 8 «Короткий огляд работы ВУК'у».

в) Статья тов. Жеваго в «Друкаре» № 8 «Подсумки 3-го Пленума ВУК'у».

г) Статья тов. Штейнхейстера в «Друкаре» № 9 «Что показало обследование профорганизаций Украины».

д) Сообщение о повестке для IV-го пленума ЦК ПСРПП помещено в журналы «Друкар» и «Печатник».

### 3. Переизборы низовых ячеек, подготовка к окружным профсъездам, Всеукраинскому и Всесоюзному съезду работников печати

Проработать и разъяснить: Директивы ВЦСПС по вопросу о переизборах низовых и руководящих профорганизаций. Основные моменты из директивы ВУК'а о подготовке к переизборам низовых ячеек, к окружным съездам и Всеукраинскому

съезду работников печати и о выдвигании работников и новых рабочих на руководящую культработу. Ознакомление членской массы с планом переизбора и подготовительной работой к съезду по данному округу, призывая к активному участию. Путем выпуска плакатов, фактических и цифровых материалов в стенгазетах проинформировать годичную деятельность ФЭК, окрестностей, рассказать доклады, связанные с переизборными и выборными собраниями.

**МАТЕРИАЛЫ:** а) Письмо ВЦСПС, № 8 — «Союзная демократия» газета «Труд» № 282 и Инструкция ВЦСПС о переизборах.

б) Директивное письмо ВУК'а и УЦБ секции о подготовке к переизборам.

в) Статья тов. Ладина в журнале «Червона Преса» за январь 1928 г. «3-й Всеукраинский съезд работников печати».

### 4. Решение 10-го Съезда КП(б)У и 15-го съезда ВКП по рабочему вопросу

Проработать и разъяснить: Неправильность взглядов и заявлений оппозиции по вопросам зарплат, производительности труда и социалистической рационализации, мероприятия по борьбе с безработицей. Касается оппозиции о работе производственных советов, о положении дела социального страхования, о несоблюдении 8-ми часового рабочего дня. Авторитарное решение 10-го Съезда КП(б)У и 15-го парт. съезда по этим вопросам, их значение и необходимость всемерного проведения в жизнь.

**МАТЕРИАЛЫ:** а) «Что решил 2-й Пленум ВЦСПС» — изд. Укр. Раб. (равноапно на места).

б) «Профсоюзизм 10-му Съезду КП(б)У» — Изд. Укр. Раб.

в) Статья тов. Томского в дискуссионном листе, № 8 — к 15-му партсъезду.

г) Статья тов. Шмидта в дискуссионном листе № 7.

д) Резолюция 15-го партсъезда и 10 съезда КП(б)У по вопросу о 5-летнем плане хозяйствования.

е) Фактически и цифровые данные по этим вопросам, разосланные ВУК'ом на места для проработки в профшколах, и местных материалов.

Президиум ВУК'а.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Редакция просит профактивистов и рабкоров высказаться на страницах нашего журнала о том, как исполняются наложенные выше указания президиума ВУК'а о проведении пояснительной работы среди членов союза и что надо добавить, изменить и улучшить в постановке настоящего, весьма важного вопроса.



## ДВА ЮБИЛЕЯ

В декабре 1922 г. по решению Одесского губотдела союза печатников была организована школа ФЗУ в Одессе с целью оказания материальной помощи молодежи, сокращенной с производства, и обучению ее квалификации. Открытие школы совпало с весьма тяжелым периодом для нашей страны — с годом голода и разрухи. Для школы была отнесена полуразрушенная типография с заржавевшими машинками, перепутанными, разбитыми кассами шрифтов, годных для «гарта», что на некоторое время задержало нормальное обучение в школе Ф. З. У.

Конец 1923 г. был переломным в сторону улучшения школы, она была расширена, частично переведена на самоучастность, вследствие чего процент суэциции хозорганов на содержание школы сократился, что видно из нижеприводимой таблицы.

Несмотря на такие условия обучения, школа уже произвела два выпуска в количестве 26 учеников, значительная часть которых работает в местных и иногородних типографиях. По отзывам о их квалификации следует сделать вывод, что в основном они достигли средней и высшей квалификации. Помимо этих двух выпусков, предполагался выпуск в 1927 г., но ВУК решил продлить обучение этой выпускной группы еще на один год, в связи с большим кадром безработных в Одессе.

Согласно предложениям представителей, обследовавших Одесское окруженное союза со стороны ЦК и ВУК, в настоящее

Следует еще отметить целый ряд моментов, связанных с оздоровительной кампанией: представляются ежегодно на союзных дачах комнаты для рабочих и учеников, увеличена пропускаемость учеников через ночной санаторий. Особенно возросла пропускаемость через дома отдыха: в 1925 г. из общего числа



Направо, сверху — школьный совет Одесской школы ФЗУ, внизу — комсомольская ячейка. Направо, сверху — завком, внизу — группа преподавателей и учеников школы.



80 чел. рабочих и учеников прошли через дома отдыха — 10 чел.; в 1927 г. — 20 чел.; в 1926 г. из общего числа 70 чел. были в домах отдыха 35 чел.

В предприятии организована столовая, которая служит одновременно и красным уголком, где проводится култьпросветработа: вечера и доклады, связанные как с политобшью, так и с профессиональными колониями. Есть Ленинская комната, где оборудована читалка и библиотечный обменный пункт.

Совместно с юбилеем школы празднует и 5-летний юбилей ячейки АКСМ. Среди вступившей в школу молодежи был один комсомолец, по инициативе которого организовалась ячейка из 4—5 чел. Через год она уже насчитывала до 25 комсомольцев.

В данное время ячейка насчитывает 42 комсомольца. Беспартинных осталось еще 7 товарищей, из них часть находится на кануне вступившей в АКСМ. К 10 годовщине Октябрьской Революции ячейка рекомендовала из своей среды трех лучших комсомольцев в партию.

Большая часть комсомольцев, помимо комсомольских и общественных нагрузок, привлечены к профработе в комиссиях и ФЭК. Секретарем завкома избран член АКСМ.

К 5-летию юбилею нельзя не отметить наших трех пионеристов-инструкторов по производственному обучению т. т. Ольмана, Байера и Гранина, которые с первого дня открытия школы с большим энтузиазмом и любовью отнеслись к задаче подготовки свинцовой смены.

А. Аптекарь.

время обсуждается вопрос о взятии школы Одесполитграфом в ведение и дооборудовании ее литографией, стереотипной и цинкографией.

Финансовое укрепление школы и значительно выросшая квалификация учеников дали возможность повысить заработную плату учеников, что видно по следующему цифрам. В 1925 г. средняя зарплата равнялась 20 р., 21 к., в 1927 г. 31 р. 86 к.

Колдоговор, заключенный между Союзом и Одесполитграфом, не распространился на нашу школу, но все же, несмотря на отсутствие такового (с 1-го января будет заключен договор с административной школой непосредственно), Завкому удалось добиться, чтобы основные пункты колдоговора Одесполитгра являлись бы мерком и для школы.



# В НАШИХ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## КАК ПРОШЛИ ОБСЛЕДОВАНИЯ ЦК

### ЧТО ВЫЯВИЛИ ОБСЛЕДОВАТЕЛИ В ОДЕССКОМ ОКРЮТДЕАЕНИИ

«Нагрянувшая» в самый разгар предоктябрьской подготовки, Комиссия обследователей из ВУКа и ЦК пришла для обследования Одесского окрютдела и низовых ячеек. Короткий срок, которым располагали обследователи, т. г. Желанов и Шехтмейстер, не позволили ознакомиться детально с работой всех предприятий, однако, крупнейшие, 2-я Гос. типография, «Известия» и Группком, были обследованы, что, называемое, «до косточек». Все обследование прошло в обстановке гостеприимного внимания со стороны всех рабочих печатников. Основными моментами работы Комиссии — вопросы ближайшей колхозно-городской кампании, ученичество и культурная работа. Вокруг этих вопросов разгорелись страсти на 2-х производственных и общесоюзном профзаводах. Мельчайшие расхождения профсоюзного быта были вытиснены на свет, жестоко раскритикованы и уточнены.

Несколько слов о недостатках выявления задоволенности по членским взносам (2 мес. в среднем на чл. союза). Некоторые звания часто ставили на общих собраниях рабочих общие вопросы. Остатки по отчислениям на заводскую работу целиком переходили в союз. Много вопросов, не решенных на РКК, поступали в союз, вместо направления в конфликтные органы и др.

Особо стоял вопрос о клубе. Нынешнее его помещение огромно, уютно, плохо обставлено и не привлекает совершенно взрослых печатников. Особенно теперь, когда союз объединился с работниками печати, эти недостатки ощущаются остро. Обследователи ознакомились с новым помещением, в которое клуб предполагалось переселить, и присоединились к мнению правления. Теперь остановка только за деньгами, о них, видно, позабылись ВУК.

Что же выявлено обследователями в основной работе союза?

Помимо перечисленных недостатков, наше окрютделение к моменту обследования имеет существенные достижения: нормальные взаимоотношения с хозяйственниками, нормальный уровень средней зарплаты (87 р. 99 коп.) в среднем в мес., небольшое количество безработных и охват временной трудовой помощью и социальным пособием почти всех безработных, организация на отдельных предприятиях столовых с горячей пищей, организация прекращения радиопропаганды, вредных увлечений, проводимое долгосрочное кредитование всех рабочих на топливо, мануфактуру и др. предметы. Вот кратко, далеко не полный перечень достижений, созданных четко работающим аппаратом союза, низовых профячеек и огромным профкомом, насчитывающим к моменту обследования 300 чел.

Мало комиссии удалось уделить внимания работе Секции Работников Печати. Была только проведена реорганизация местной редакции «Известия» и объединена работа с заводским типографией.

В заключение остается сказать, что обследование, помимо выполнения своей основной цели, помогло союзу выявить такие стороны своей работы, которые в процессе работы остаются незамеченными.

А. А. Вольский.

### ПРИМЕРНЫЙ ФЗК

При обследовании представителями ЦК работы Харьковского Окружного отделения нашего союза подвергалась так же обследованию работа заводской типографии ВУЦИК'а «Красная Печать».

Что же выявила Комиссия?

Представитель Центрального Комитета тов. Михайлов в своем кратком докладе сказал, что можно считать наш завод по его работе одним из примерных заводов по Харьковскому союзу РПП.

Заводом довольно хорошо проводилась массовая работа среди рабочих. Общие собрания не загромождались вопросами и на них ставились необходимые вопросы. В заседаниях завода принимали участие рабочие. Делаются свою работу условия и проводят ее хорошо и т. д.

И, действительно, надо отметить большую оживленность в работе нашего завода: если в прошлом году разные кружки только организовывались, то в 1927 году уже работают хорошо. Проф. кружок, стрелковый и шахматный кружок, 2 кружка по изучению украинского языка. Слабо пока работает кружок первой медицинской помощи, а технический кружок только организовывается.

Устроено производственный уголок, где отражен, как рост нашего производства, так и рост качества продукции за все время существования типографии «Красная Печать».

В красном уголке установлен громкоговоритель. Устроено кино, ежедневно пропускающее полных 4 сеанса.

В общественную работу втянуты все рабочие, несмотря на трудности в работе, которые имеются при 3-х сменной работе нашего предприятия.

Каневский.

### ВПЕРВЫЕ СЛУШАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ЦК

Наш Лубенский Окружком посетил член Президиума ЦК РПП т. Михайлов для обследования нашей работы. За все время существования нашего союза в Лубинах со времени радиопроявления это второе посещение из центра: одно было в этом году сделано представителем ВУК'а, а теперь второе — от ЦК.

Неудивительно, что появление представителя ЦК в нашей типографии подняло интерес рабочих, — это подтверждается целым рядом вопросов, с которыми рабочие нашей типографии обратились к представителю ЦК.

Впервые за все время существования нашего союза в Лубинах рабочие слушали доклад о работе ЦК из уст его представителя. С неослабевающим вниманием слушали они часовую речь о работе ЦК печатников СССР, о подгизифицированности, условиях труда, зарплате, охране труда, о борьбе с безработицей, ученичестве, культуробуде и т. д.

В результате обследования представителями ЦК выяснено, что добрая половина вопросов в выводах предыдущего обследования ВУК'а не выполнена. Представитель ЦК новых выводов не внес, а указал, чтобы вывод ВУК'а по новым выводам был выполнен на все 100%.

Рабкор И. Мостославский.

## КАК МЫ ПРОВЕЛИ КУРОРТНУЮ КАМПАНИЮ

(Сталино)

Летний отдых является одним из самых серьезных вопросов в жизни рабочих, и поэтому сознательная организация этому вопросу должна уделять максимум внимания. Вопрос, как лучше и где провести летний тарифный отпуск, в нашей организации начал обсуждаться еще зимой. Собираясь кучками на производстве, в красном уголке, рабочие обсуждали данный вопрос. Правление своевременно подхватывало мнение рабочих, и в феврале 1927 г. было созвано общезаводское собрание для обсуждения данного вопроса. Общим собранием было принято решение о необходимости подыскать дом отдыха на берегу Азовского моря.

Правление союза подыскало подходящий дом в Мариуполе на берегу Азовского моря и оборудовало в нем койки и кухню. Пропускная способность данного дома была рассчитана на 20 чел. в месяц. В доме имелась 4 больших комнаты.

Рабочие, которые отдыхали в нашем доме отдыха, прекрасно поправлялись и остались довольны. Правда, культуроблаживание было слабо налажено, ввиду отдаленности дома от центра города. Всего пропущено через союзный дом отдыха 73 чел. из них

мужчин ввр. 53, женщин ввр. 8, подростков: мальчиков 11 и девочек 1. Всего на содержание дома отдыха израсходовано 3427 р.

Смета нами была составлена с таким расчетом, чтобы содержание отдыхающего обходилось в 60 руб. в месяц, из них 30 руб. носит сам отдыхающий, а 30 р. покрывается из остатков курортного фонда при союзе. Такое решение было принято общегородским собранием.

Помимо нашего дома отдыха, мы имели 31 место в домах отдыха страхасеа, 6 мест в колонии для подростков и 6 мест в санаториях и курортах.

В общем было пропущено через дома отдыха и курорты 31% всего числа членов союза.

В настоящее время перед нами уже встает вопрос, как быть будущим летом. Средства в этом году в союзе нет, а места страхасеа недостаточны, поэтому рабочие по этому вопросу думают и говорят уже теперь. Надо будет подумать об этом и правлении, чтобы все-таки не оставить рабочих летом во время тарифного отпуска глотать сталинскую пыль.

Акерман.



## СЛАВНИЙ ЮВІЛЕЙ

В богатых осередках друкарів в пригороду 10-тиричка ЧК ДПУ на загальних зборах друкарів, чи на об'єднаннях зборів з друкарів, сімками засуджували доповіді та прийнято прийняття славним вартості революції—органом ДПУ.

Збори Крестиничівських друкарів відзначили енергійну боротьбу органів ЧК ДПУ проти контрреволюції, саботажу т. і. та високою впевненістю, що ДПУ дасть належні оцінки всім спробам порушити наше мирне будівництво. Друкарі віддали делегацию для призначення комісії.

Запоріжські друкарі підібрали сваткування 10-тиричка підписи Запорізькому ДПУ адрес, в якому запевнили сталому козлові чекістів, що друкарі допоможуть ДПУ одбити масовки наших ворогів.

Роменські друкарі, засудивши доповідь про діяльність ДПУ, закликають органи ДПУ і надати стояти на варті робітничо-селянського Союзу РСР та немілосердно боротися з його ворогами.

А. А.

## ГОД РАБОТЫ

Работа Черниговского Округа в 1926 и 1927 году протекала в условиях значительной безработицы. На 1-е января 1927 года завод объединял 142 члена союза, на них 66 чел. работающих на предприятиях, 23 чел. — в трудовокооперативах, 8 — в разных учреждениях, 42 чел. безработных и 3 чел. учащихся. Тендер с переключением на секции работников печати число объединяемых членов союза достигло 173 чел.

Связь Округа с низовыми ячейками в городе и районе (Сновске) была достаточно полной и планомерной: за год 2 раза обследована работа Сновского профуполномоченного и профуполномоченного переплетной мастерской Комбормежы. После обследования засахунами докладами обследователей, а также перед заводом отчитывались непосредственно профуполномоченные. Финансовая работа по сравнению с прошлым значительно улучшилась: задолженность по членским взносам достигала 8—10 мес. и больше, а в настоящее время засахуны неплательщиков нет, за исключением единичных случаев.

При заводе имеется касса взаимопомощи, охватывающая 4 предприятия, членов кассы на 1/10 насчитывается 60 чел. На периферии (в Сновске) нет самостоятельной кассы, а члены союза входят в межсоюзную кассу взаимопомощи. Руководство организации находится в наблюдении за правильностью проведения реорганизации кассы согласно директивы ВУКА по принципу возврата членских взносов. Возвратными судами участники кассы удовлетворяются на 100%. Средняя сумма выдачи 25—30 руб. Задолженность после реорганизации значительно уменьшилась — до 300 р. (с 700 р. на 1/VI—26 г.), благодаря работоспособности членов кассы.

Общее положение полиграфпромышленности г. Чернигова в последнее время значительно улучшилось. Контигент заказчиков увеличился. Обеспечение заказами вполне удовлетворительное. Можно только отметить, что часть государственных учреждений, правда — незначительная сдает свои заказы в частную типографию, находящуюся в Чернигове.

При переработке колдоговора удалось добиться улучшения оплаты газетных рабочих. Работа РКК в первое время была не совсем нормальной: вопросы разрешались голосованием, РКК разрешала сверхурочные работы и т. д. Завком принял меры и вынудил ликвидировать РКК.

На заседаниях заводом были заслушаны доклад заводууправления; по докладу принят ряд практических предложений об улучшении себестоимости, о режиме экономии, о загрузке типографии и т. д. Производственных совещаний было недостаточно, это было вызвано с одной стороны — отпусками, с другой — небольшой активностью масс. Несмотря на это производилось информирование рабочих о выполнении решений производственных совещаний, и в большинстве случаев администрация их выполняла. Безработных на 1/1—27 г. насчитывалось 44 человека, на сессийный день — только 33 чел. Нужно констатировать вообще стабильность безработицы по Черниговскому. Безработным оказывалась материальная помощь в виде пособий, помимо этого все безработные переплетчики сейчас работают в трудовокооперативах. Была попытка открыть Комбормежскую типографию в Чернигове, но после тщательного изучения вопроса заводом пришел к выводу, что открыть типографию невозможно, из-за отсутствия рынка.

Санитарно-гигиеническое состояние предприятий в общем удовлетворительное. Только машинное отделение типографии находится в полугодичном сырмом помещении. Завком принял меры, и в этом году произведен ремонт, что обеспечило нормальные условия работы печатников до весне-летнего периода.

В начале января был открыт при заводе красный уголок. При уголке функционирует стрелковый кружок, который насчитывает 15 чел. Помимо этого в красном уголке устраиваются семейные вечера с докладами и постановками. Посещаемость рабочих красного уголка пока еще слаба. При уголке имеется библиотечка насчитывающая 1000 разных книг. Сейчас перед заводком стоит вопрос об обновлении библиотечки, для чего предполагается наскороходовать на средства култордона до 100 руб.

М. Ципленок.

## НАШИ ВЫДВИЖЕНЦЫ

В Артемовском округе. Тов. Степанов был выдвинут союзом в начале 1925 года на хозяйственную работу в качестве зам. зав. Артемовской типографии ГПУ. Пробыв на этой работе два года, тов. Степанов проявил себя хорошим, деятельным администратором.

В начале этого года стоял вопрос о закрытии Лисичанской типографии, так как типография давала огромный дефицит и дошла почти до полного упадка. На работу в Лисичанскую типографию был послан в качестве заведующего тов. Степанов, который за несколько месяцев сумел возратить утерянные ранее заказчиков, увелишил и улучшил качество продукции, пополнил типографию шрифтами и линейками, купил новую резальную машину и папшер и вообще поставил предприятие на здоровые рельсы.

Тов. Степанов — рабочий наборщик, член партии с 1924 г. был несколько лет в Красной армии.

Б.

Винницкие выдвиженцы. Их много. С первых лет революции они работают на советской, профессиональной и хозяйственной работе. Мы перечислим только некоторых, недавно выдвинутых на работу:

1. Тов. Б. С. Зальцбург — 15-ти лет работает в типографии. Отвечая на революцию, заступает его в Пензенском гарнизоне здесь он начинает работать на теневых «Известиях». В 1919 г. с винтовкой в руках сражается против банд. После учреждения Советской власти избирается секретарем Винницкого губотдела печатников, а в 1924 г. выдвинут в заведующие Винницкой гостипографии им. Ленина. Несмотря на тяжелые условия работы типографии, в связи с реорганизацией губернии в округ и сокращением полиграфпромы, тов. Зальцбург сделал много в области озорования предприятия.

2. Тов. Шадо — в 1923 г. выдвинут правлением заведующим переплетной КБТ и в результате своей работы, несмотря на малые средства, добился расширения предприятия с 8-ми до 27 человек.

3. Тов. Хаенман, старый наборщик с 32-хлетним стажем — с 1924 г. работает в кооперации. В 1925 г. ему было поручено заведывать небольшим магазином в рабочем районе. За 2 года работы тов. Хаенману удалось небольшим магазином значительно расширить, превратив его в большой распределитель с оборотом в 30—35000 р. в месяц.

4. Тов. Блаватник — с 1925 г. выдвинут на должность заведующего Жмеринской гостипографии. Приняв типографию на 80% изношенной, тов. Блаватник добился обновления типографии шрифтами (на 150 п.), отремонтровал все печатные машины. Предприятие переведено в новое, отвечающее правилам охраны труда помещение, штат рабочих увеличился с 17 до 30 человек.

5. Тов. Чесский — наборщик, выдвинут в заместителя заведующего Житомирского, где и до сих пор работает, будучи перенявшим уже 3-й раз.

Недавно в 1927 г. выдвинут тов. Полак на должность заместителя заведующего типографией им. Ленина и т. Заворский — председателем трудессии.

Б. Киявский.

## МОЛОДЬ ГОТУЕТСЯ ДО ПЕРЕВИБОРОВ ФЭК

(Куп'янский, друкарня «Радиский Друк»)

Скоро наступит час перебора заводком. Ще по богатых друкарнях у заводком ходит предстванники молоди, які не обрані за членів ФЭК, а прихотять тільки, щоб посидіти на засіданні заводком без права ухвалюного голосу, а то часто буває, що секретар заводком забуває сповістити предстванника молоди, що сьогодні засідання.

З цим треба раз назавжди покінчити. Перед перебором заводком необхідно підвисті підсумки роботи молоди у заводком старого складу. При обговоренні кандидатур до заводком треба підходити серйозно до підбору кандидатів і згуртувати робітничої молоди, щоб вибрати працездатних товаришів до ФЭК.

Треба виявити активність молоди та висунути нові сили до профспілкової роботи.

А. Кс.



## ПАМ'ЯТІ ТОВ. МАГРИ

30 жовтня 1927 года скончался редактор Зиновьевской газеты "Червоный Шлях" тов. Магри (Кагу). В лице тов. Магри рабочие и служащие потеряли не только хорошего руководителя, но и активного члена союза, старого большевика — члена Коммунистической партии.

Тов. Магри родился в 1896 году, до 12 лет он учился в еврейской казенной училище. Тяжелое материальное положение заставляет тов. Магри бросить учебу и поступить в экспортную контору в г.р. Николаеве в качестве мальчика на посылках, а затем — контролера и бухгалтера. В 1915 г. тов. Магри вступает в Е.С.Д.П., а затем в Р.С.Д.П. В 1918—1919 гг. во время оккупации немцами Украины тов. Магри работает в подпольной Николаевской организации и в то же время является организатором союза молодежи. С августа 1919 года до июля 20 года тов. Магри находится в первых рядах Красной армии, участвуя на юденинском и южном фронтах. После фронтов работает на подработке и в партийных органах Николаевской губернии, а затем — округа.

В сентябре 1924 года т. Магри командирован в Зиновьевск в качестве секретаря и заместителя редактора "Червоного Шляха", а в августе 1925 г. назначается редактором газеты "Червоный Шлях". Кроме этого тов. Магри принимает активное участие в работе Истпарта, редактуре его сборника. XI и XII Окружные партийные конференции избирают тов. Магри в состав ОПК. Проработав 3 с лишним года вместе с тов. Магри, рабочие-печатники полюбили его. Тов. Магри пользовался авторитетом среди рабочих, которые отдали ему почти: 24 часа рабочие и служащие, старики и молодежь, не отходя от гроба, стояли в почетном карауле. Во время похорон вышли на улицу отдать почтительный последний долг не только печатники, но почти весь пролетариат Зиновьевщины.

Еф. Барановский.

ПРОТИВ ЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ С ХОЗЯЙЧИКАМИ  
(Днепропетровск)

Когда группам частных предприятий переаключал трудовую с хозяйчиками компаниями Гочварими и Завесовыми, владельцами переплетной мастерской, то возник конфликт по вопросу о повышении зарплаты рабочему Вальшонку, и учку Ломооскому. Группком требовал минимально-необходимое повышение зарплаты, но хозяйчики упрямости и с трудом соглашались набавить жалованье тов. Вальшонку, а второму набавить не согласились. Тогда было решено снять облик с работы и не допускать к работе на одного рабочего, пока не будут удовлетворены требования союза. И что же оказалось? Сами же члены союза сделали это решение, выйдя на завтра же на работу и согласившись на худшие условия работы. Несмотря на это, группком добился удовлетворения своих требований через пару дней.

Характерно, что тов. Вальшонку уже и раньше показал себя с такой стороны, поставив себя хозяином свидетелем перед союзом для покрытия и оправдания продаж своих хозяина, а так же скрывал неоднократно от группкома свои сверхурочные работы. За все это общее собрание рабочих частных предприятий даже постановило исключить его на полгода на чл. союза; но и это его не исправляет.

Такое сращивание интересов хозяйчиков и рабочих не должно иметь места в нашей среде, так как в условиях Советской власти профсоюз всегда сумеет защитить интересы рабочих, а союз с хозяйником ничего, кроме вреда, не даст. Пусть это особенно запомнят молодые рабочие частных предприятий, не успешные еще закладывая свои классовое самосознание.

Кубланов.

НЕ ВЫПОЛНЯЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЙ  
(Черкассы)

Уже 2 года, как администрация обещает проставить деревянний пол в печатном отделении. Все постановления об этом комиссии по охране труда, Инспектуры Труда, завкома и производственного совещания остаются только на бумаге.

У многих рабочих печатного отделения появились ревматизм от цементного пола, на котором им приходится все время находиться. Замюю ценный пол в печатном отделении усиливает влияние холода, от чего вальм у машины замораются и делаются негодными к работе. Качество работы уменьшается, в виду того, что запасных валов не имеется и приходится работать замещениями валами.

Администрация, как видно, пока не учитывает все вышеуказанное.

"Свой".

## НАМ ПИШУТЬ

■ У Тульчинский друкарні член завкома К. побив робітників Ш. Останній подав заяву до в'язку, але заком ще не виніс своєї постанови з приводу вчинка К. *Спостерігач.*

■ Гарно працювали робітники стійної газети "Шлях" Куянівської друкарні, але коли до дописок редакції не являлися ніяких заходів, робітники звичайно не читали газети. А. К.

■ Господарю Каміньської друкарні не виконують своїх об'язків: а) 6 місяців тому обіцяли дати друкарям нахалників, але до цього часу друкарі працюють без нахалників; б) робітників друкарської відлау цілий рік чекають на вентилятор, що його обіцяв поставити господар. *Зірке око.*

■ Учні Біло-Чернівецької друкарні подали заяву до заводуправління про підвищення розряду, але через 2—3 місяці за відлуду відповіді, що треба виділити комісію, та взагалі треба почекаати нової колуמוви, тоді розбереться справа. А поки що учні працюють по 8 місяців на одному розряді. *Медовий.*

■ У Лубенській друкарні загальні зібрання, обмірковуючи з'явив робітників газетного відлау, пригубе неспівності поводження з ними метриалпа Мостовського, що не припиняється після неодноразових попереджень, постановило прохити адміністрацію відсторонити Мостовського з посади метриалпа.

■ У Сталінській друкарні "Диктатура Труда" працює друкар Шульман, його робітники прозвали "заваларом" за брудну зайку, що "перманентно" чути від його. Писали про Шульмана у стіна газету, але не допомогло. Може "Друкар" Шульмана справити. *Юнкор.*

■ У Ніжинській друкарні електричне світло подається не а міської електричної станції, а... з водоканалу, що часто тухне, світліть робітникам очі т. і. Завком кілька разів вказував адміністрації на необхідність впорядкувати світло та добитись включення друкарні до міської електричної станції, але виходить, що "говорять до балки", бо адміністрація не визнає ніяких заходів. *Шлях.*

■ До завідувача Охтирської друкарні т. Я. звернувся прихильний робітник за роботою; т. Я. запропонував йому з'явитись за відповіддю через тиждень. Неперелачаю дава безробітний, коли мине тиждень. Але тиждень минув і знову Я. запропонував прийти через тиждень. Так пройшло цілих п'ять тижнів кожного тижня відлудував безробітний зава та, звичайно, кожного разу одержав ту саму відповідь—"прийдіть через тиждень." Але тепер у безробітного обірвався та він поїхав з Охтирки по інших містах шукати роботи.

Чи не тисне з вчинка Я. бюрократизмом?

А. Р.

## ВІДГУКИ НА СТАТТІ ТА ЗАМІТКИ

■ ФЗК Київської друкарні Південних задляючи повідомляє: З приводу замітки "А зачем колдоговор?" (у № 6 журналу), що робітники нижче розділком практикувались для того, щоб аполіти зменшення робочого часу взагалі; перелача робітників з одного колектива до другого місце для того, щоб не було розриву зарплати по окремих колективах. Зараз завком звернувся до питання в'язу.

З приводу замітки "Чи винні в цьому робітники?" (№ 5 журналу) — що кредитування дровина затримувал господар, в зв'язку з тим, що мало бить скорочення штатів. Умову про кредитування буде складено з Соробокором зараз після одержання заводувавмача мандату від "Трансаруку" на право складання різних актів.

■ Київський окривділ на замітку Н. Ш. у № 6 "Друкар", відповідає, що колуому затримав у окривділ праці, на що звернува упівс ОРПС підчас обслуговування нашої еліпи.

■ Завком друкарні "Диктатура Праці" у Сталіно на замітку Ока у № 1 "Друкар" пояснює, що за вчинок зазначеного в замітці товариша було постановлено зняти з роботи, але після його клопотання вирішили дати йому можливість виправитись та перевести до акцидентного відлау, але він нещадно припусти, що один вчинок, тому його звівні зняти з виробництва.

По замітці "Одною з них" у № 7 "Друкар" завком "Диктатура Праці" категорично запропонував господарювати відділти бригадира для навачення молоді у палітурному відділі. Нині питання в'язується.



# НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## ДЕ ПРИЧИНЫ ЗБИТКІВ

(Харків)

Другий рік існує друкарня Комбортбазу, існує а дефіцитом, який перешагнув вже за 24.000 карб.

Коли робітники запитують адміністрацію, анідакти такі збитки, то одержують цілком безпідставну відповідь, що збитки йдуть майже за рахунок папірного цеху, що у папірній робітники байдки буть і т. и. Такі заяви не відповідають дійсності й дуже образливо діють на папірників. Якщо піраховати продукцію робітників папірного цеху, то вона буде не менш тих норм, що існують по інших друкарнях, тоді як заробіток папірників далеко нижче від других підприємств. Крім того у нас виконуються майже цілком дрібні друкарські замовлення, які не можуть бути збиточні.

Отже причини збитків треба шукати не там, де її навмисно шукає адміністрація, а в чомусь іншому.

Що торкається того, в якому стані працюють робітники, то тут треба показати багато кращого. Помешкання неідеальні, але друкарню, спостерігається тіснота й технічні бід. Вітражі немає, кватирок тек не досить. Взагалі пакує антисанітарія, а зимою долається ще холоду, чаду й диму. Халатів та рушників тек не досить.

У таких умовах працює понад 80 робітників та службовців. Працюють не довго, 3-5 місяців, але ці місяці надо вако працювати. Зарплата перебісно 39-42 карб.—у папірників і 55-60 карб. у скалярів.

Культурбота майже не ведеється за браком помешкання й переміною складу. Деякі робітники передплачують газети, книжки та журнали, але мало. Крім обслуговування самих найбагатшійших потреб робітників, майже нічого не можна провадити.

Нарешті треба сказати, що далі так існувати не можна, що треба вжити найрішучіших заходів, що до збитків і негайно поліпшити умови праці.

Цим мусять негайно зацікавитись відповідні установи./ром.

## ЗАВОДОУПРАВЛЕННЯ ОГЧИТЫВАЕТСЯ

(Запорожье, типография "Коммунар")

Вечер... Комната завкома постепенно заполняется рабочими типографии.

Сегодня на завкоме доклад наших "хозяйев" — говорят некоторые рабочих — надо узнать достижения, но не забыть указать и на недостатки.

Заседание открыто. Слово для доклада представляется пом. директора издательства т. Свидому. Деловито построенный доклад не задержал много времени у рабочих. Все слушают со вниманием.

В прениях по докладу из присутствующих выступило десяток рабочих. Одни указали на достижения, а их у нас много: оборудованы новые отделения—ротационное и литографское, закуплены новые машины, материал, шрифты, выполнена директива о снижении себестоимости продукции, быстро рос тираж газеты "Красное Запорожье", улучшены вопросы охраны труда, сделаны разносторонние ремонты предприятия; несмотря на немалые хозяйственные затруднения, предприятие закончило свой операционный год с прибылью в 5 с лишним тысяч рублей.

Другие не забыли и про недостатки: нужно уделять больше внимания вопросу снижения расходов по освещению предприятия чаще соизв.вать технические соизв.ания, больше охватить работой местного заказчика, усилить внимание вопросу учета работы по цехам, учитывать авторские корректуры, какие стоят не мало денег, нужно также заводуправлению научить вопрос, почему так дорого стоит белой тонар; полудать на счет другого помещенія под типографию, так как нынешнее помещеніе недостаточно, а мы ведь постепенно все расширяемся. После доклада завком выдвинул комиссию на 7 человек для детального изучения баланса предприятия. Ввиду того, что в эту комиссию попали товарищи почти из каждого цеха, это дало возможность еще больше популяризовать состояние нашего предприятия перед остальными рабочими.

А. Минаков.

## НА ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОВЕЩАНИИ

(Киев, 3-я типография)

Наш красивый уголок, как никогда, был переполнен рабочими. Отчет заводуправления о наладке работы и себестоимости заинтересовал массу, что видно было из прений.

С цифрами в руках, хозяйственный показав наступление здорового перелома в нашем производстве после некоторого кризиса, которому особенно подверглась наша типография, будучи накануне закрытия. Если в прошлом году себестоимость 1000 букв доходила до 1 р. 50 к., то сейчас, благодаря неограниченной сдвиги и нагрузке киньной работой, которой охвачена основная группа, себестоимость снизилась до 95 к. за 1000 букв. Остальные цеха также имеют некоторые колебания в сторону удешевления себестоимости.

Большое влияние на удорожание книги, как мы постоянно констатируем, оказывает авторская корректура, — к сожалению, до сих пор эта нормальность не нажита.

В дебатах рабочие указывали на санком минерное опоминение необходимым, пилларом, шрифтом на перетурный ремонт дорогих машин. К сожалению, наш хозяин—Трест "Киев-Печат" по чьей то халатности задерживает годами заявки наших хозорганов на ремонт.

2-й год мы спорим о необходимости иметь штат разборщиков, — но его нельзя закрывать, ибо децыми днями разборщики "лежат в машинах", правя ревизионную корректуру, и заняты проч. несотвественными им функциями; хозяйственных ищет в этом выгоды, а терпеть очнь много. В итоге за митнутым аффектом наши хозяйственники постепенно сходят с правильного пути, нарушая часть постановлений производственных комиссий и совещаний, и этим самым отбывают охоту у рабочих посещать их.

Необходимо уяснить себе, что своевременное выполнение постановлений производственных совещаний поможет научить дефекты нашего производства, а своевременный и систематический надзор внутри предприятия в отношении качества продукции, рационального использования рабочей силы и оборудования, обеспечения необходимым инвентарем, шрифтом и должной постановки разбора есть не менее ответственная работа, чем забота о коммерческой базе предприятия, ибо, ставя все производственные моменты на задний план, мы в необходимом момент можем очутиться с большой нагрузкой, но у разбитого корита.

Б. Баршпальский.

## ПОМЕНЬШЕ СЛОВ, ДА ПОБОЛЬШЕ ДЕЛА...

(г. Черкассы, Гостипо- литография)

За 2 с лишним года впервые рабочие и служащие Черкасской гостипографии заслушали отчетный доклад редакции и издательства "Радиская Думка". В своем докладе редактор отметил, что за 2 года существования газеты "Рад. Думка" закрепила свой авторитет среди слас Шевченковского (быв. Черкассск) округа, тираж ее достиг 5000 экземпляров, в дальнейшем предполагается значительно увеличить тираж газеты. Вначале корреспондентов в газету было 208, а теперь — 660.

В дальнейшем предполагается ликвидировать приложение "Робітничий тижняк" и за этот счет увеличить формат газеты, для чего купить необходимую фото-цинкографическую машину, а также озабоченности фото-цинкографией. В отношении отпускных цен проведено снижение на 15%.

Что же касается дальневидных перспектив работы издательства, то, по словам докладчика, они вполне оптимистичны.

Но... следующий день показал, что "перспективы" крайне ошибочны: без предупреждения накануне администрация снизила 50% прибавку и перевела рабочих на работу по твердой ставке. Вдобавок даже нормы 2 дня совершенно нечем было заполнить, весь штат наборщиков был на разборе. И следующие дни показали совершенно полную "перспективу" — работы нет. Начинаться снова промалодежные сценки, выясняемые тов. Юрьевым при обследовании нашего завода ВУКОМ.

Вместо "перспективных" мракшей следует принять реальные меры к нагрузке предприятия. Т.



Рис. Морачевского



# РАЕШНИК ДЕДА ВЛАСА



— Алло! Алло! Алло! Всем! Всем! Всем читающим и подписчикам нашего журнала, работающим у машин и реала, сидящим за директорскими столами с „большими“ и „малыми“ головами, дед Новомосковский Влас поздравляет с новым 1928 годом вас, шлет вам наилучшие пожелания: на производствах — разгильдяйство изжить, о бюрократстве и пьянстве совсем забыть, с прогулами борьбу повести, в 1928 году все под чистую метлу подмести, фабзайчатам — пополнение знания, взрослых — в деле успеха, а нашим директорам и завкам — побольше энергии и растороп-

ности, делать поменьше оплошности, чтоб никаких конфликтов с рабочими не возникало, дабы от этого производство не страдало, а всем вообще — приложить побольше старания для того, чтобы удешевить печатные издания, чтобы рабочий и крестьянин покупал книгу не за четвертак, а платил бы за нее всего лишь пятак...

Вот вам всем мои пожелания, а сейчас и я приложу свои старания, — показывать раешник начну и кое-кого за грешки качну...



— Ну, братва, собирайся у райка, только без шума подходите и громко не говорите, ибо это изображение сладко почивает, спит себе и никаких забот не знает. Эту картину прислали мне из самого города Запорожья, который находится на Днепре. Есть там типография „Коммунар“, а в культкомиссии пред. К-ган, от которого раньше можно было услышать крик и стон, что-то якобы ихний красный уголок похож на какой-то „загон“, что в ихнем красном уголке нет никакого уюта для рабочего люда. Но вот красный уголок поновили, а состав культкомиссии во главе с предом „отремонтировать“ позабыли. Прошла у них горячка. Спят, храпят и культурной работы не творят. Эй! культкомиссия, проснись и саморемонтом займись!..



— А вот вам, братишечки, картинка из города Сталина про сильно нервного технорука, который имеет за собой много грехов, служит он в типо-

графии госзаводов и рудников. По фамилии он См. прозывается, а главное он чем отличается, — изругает и „матом“ обложит, да еще в заводоуправление на тебя доложит. Нашел он однажды у печатника несколько испорченных листов, ну и давай его крыть „матом“ со всех концов, не воздержал свою натуру и принялся за физкультуру — 500 листов кипы схватил и в физиономию печатника запустил. А потом говорит, что вы обижаетесь на меня не должны, потому что у меня нервы сильно потрясены. Вот — так технорук!..



— А эта картина, Харьков, типография „Украинский рабочий“, где народ до всевозможных расказов охочий. Культкомиссия навстречу желаниям рабочих пошла, и в обесденный перерыв — рассказчика позвала. Рассказчик пришел и полную аудиторию желающих посаудить его нашел. Он был веселый хват и прикрашивал свои рассказы словами: „пуп“ и „мат“. А в заключение — про „елки-палки“, — ну, и послушали ребятики...

Наверно, культкомиссия лектора не нашла, потому за рассказчиком и пошла...

— А вот вам, братва, Харьков, типография Пролетарий № 2, там радио-любители среди наборщиков находятся, весь день говорят про установку радио. И когда им только, не знаю, — работать приходится? Целый день разговорами работающих развлекают и работать мешают.

Нужно культкомиссии раскошеливаться, а то у нее в клубе радио-кружка не имеется, это не большие расходы, и ребята не будут мешать другим разговорами во время работы...



— А теперь, ребятки, в 1928 году — не подкачайте, побольше свой журнал „Друкар“ распространяйте, тираж будет большой и журнала будет двойной: прибавятся новые отделы, а к этому уже приняты меры. Читайте, пишите в него, распространяйте и меня старика не забывайте?!  
Дед Влас Новомосковский.



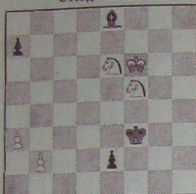
## Ш-А-Х-М-А-Т-Ы

ПОД РЕДАКЦИЕЙ  
тов. Григоренко

## Ш-А-Ш-К-И

ПОД РЕДАКЦИЕЙ  
тов. Галантионова

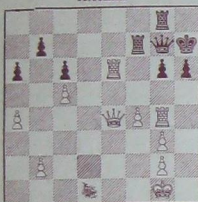
Этюд Ринка.



В. Кр f6, Кс6, f5, h, а3, b2 (5)  
Ч. Кр f3, Сс8, h, а7, е2 (4)  
Белые начинают и выигрывают.

27-я матчевая партия за первенство мира между Капабланкой и Алехиным была игрой Капабланкой в классическом стиле и с таким нажимом, что Алехин был вынужден отдать пешку, чтобы избежать худшего. Несмотря на это его положение становилось все хуже и после 35 хода получалась следующая позиция:

Алехин



Капабланка

Черные находятся в цугуванге (т. е. у них нет ходов, которые не ухудшали бы позицию).

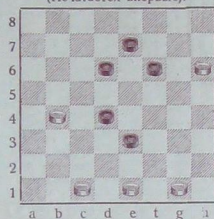
На 35... Аf7—f6 белые выигрывают посредством 36. Ae6—e7, Af6—f7, 37. Ag4: g6, на 35... Af7—d7 решат 36. f4—f5 с возможным продолжением: 36... g6—g5, 37. f5—f6+, Фg7—g6, 38. Af6—e7+, Ad7: e7, 39. Фe4: c7+, Кр h7—h8; 40. f6—f7 и т. д.

В этом отчаянном положении Алехин попытался найти свое спасение в следующей ловушке: он сыграл 35... Фg7—f8, с целью на 36. f2—f4 ответить Af7—f6. Однако этим ходом ослабляется защита пункта g6 и у Капабланки представлялся выбор взять пешку g6 одной из ладьей. И в партии Капабланка взяла пешку, но не той ладьей, какой следовало. Он сыграл 36. Ag4: g6? и лишился после этого задушенной победы. Последовало: 36... Фf8: c5+; 37. Кр g1—f1, Фc5—cl+, 38. Кр f1—f2, Фc1—d2+! (но не 38... Фc5+—39. Кр f2) и черные дают вечный шах.

Если бы белые взяли пешку ладьей е6, то теперь белые могли бы без труда выиграть, т. к. после 39. Кр f2—g1, Фd2—d1+ 40. Кр g1—h2 белые не боясь бы шаха ферзем на h5. Победа ускользнула от Капабланки совсем накануне сдачи партии черными.

## ШАШКИ

Концовка № 2

С. В. Гальперин, Одесса  
(Печатается впервые).

Белые: пр. b4, c1, e1, g1, h6 (5)  
Черные: пр. d4, d6, e3, e7, f6 (5)  
Белые начинают и выигрывают.

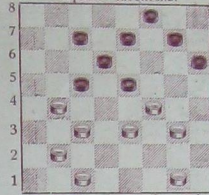
Концовка № 3.

Н. Божко и В. Шейн (Харьков).  
(Печатается впервые).

Белые: д. е1; пр. а3 а5, b4, c3 (5)  
Черные: д. e3; пр. а7, b8, c7, e3 (5).  
Белые начинают и выигрывают.

Концовка № 4.

Черные—любители.



Белые—Капнуэль (Сталино).

Перед этим положением, что показано на диаграмме, белые последний свой ход сделали a3—b4 и черные ответили b6—c5, и вот в этом окончании партии белые находят эффектный выигрыш:

1. g1—f2! ...

Темп-выигрыш хода, для проведения задушенной комбинации.

1. ... c3: a3

2. e1—d2! a3: c1

3. c3—d4! e3: c1

4. e3—d3! c1: g5

5. d4—c5! ...

Предпоследняя, необходимая жертва для завершения выигрыша.

5. ... d6: a4

6. g3—h4 c1: g3

7. h4—h4

Белые последней оставшейся шашкой на своем пути, превращаясь в дамку, бьют, две черные дамки и три простые; адекватно, отрезая путь оставшимся черным.

Решение шашечной задачи помещенной  
в № 7 журнала "Друкар"

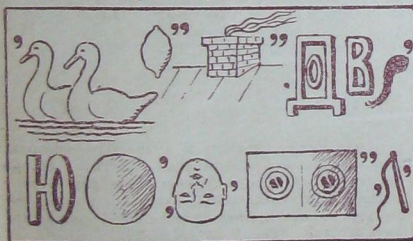
Задача № 1. И. Гуревич

1. c1—b2 f6: a1; 2. f8—e7 d8: f6; 3. a5—b6 a7: c5; 4. a3—b4 c5: a3; 5. h4—g5 f6: d4; 6. d2—c3 d4: b2; 7. f4—c1 и заперты.

Одновариантная задача—рассчитанная для начинающих.

Правильное решение прислали: П. Гиндасмюров, Н. Шершевский, Д. Гавришченко (Харьков) и А. Элькин (Кременчуг)

Ребус. В. Забуга, Запорожье



## Решения задач, помещенных в № 7 журнала:

№ 17. Ток-топор-опера-короб-раб.

№ 18. Ром-дом-том-дом-сом.

№ 19. Пусть злость враги несут кругом.—мы мировую Октябрью победы песнь поем.

№ 20. Вой-на.

№ 21. Блок-ада.

Правильные решения прислали: А. Элькин, Кременчуг (№ 18, 20, 21); А. Моше, Балта (№ 18, 20, 21); Я. Шипилиновский (№ 20) и Л. Руденко (№ 21)—Первомайск; т. Лейзеров, Могилев-Подольск (№ 17); т. Лебедев, Старобельск (№ 17, 18, 20, 21).



# Сведения о количестве безработных на 1/хл 1927 г.

Название города	Наблюдения	Пятидесятное и шестидесятилетнее в будущем	Прочие профессий в будущем	Прочие профессий в будущем	Всего	Название города	Наблюдения	Пятидесятное и шестидесятилетнее в будущем	Периодическое профессий в будущем	Прочие профессий в будущем	Всего	Название города	Наблюдения	Пятидесятное и шестидесятилетнее в будущем	Периодическое профессий в будущем	Прочие профессий в будущем	Всего			
Харьков . . . . .	45	57	168	140	96	506	Зиновьевск . . . . .	—	—	1	3	—	4	Коростень . . . . .	—	1	2	4	1	8
Киѳ . . . . .	93	87	140	182	66	568	Мейтополь . . . . .	2	2	1	—	3	8	Чернигов . . . . .	18	2	—	3	2	25
Одесса . . . . .	45	27	36	158	21	287	Кривой Рог . . . . .	1	1	—	—	1	3	Конотоп . . . . .	—	—	1	3	—	4
Днепропетровск . . . . .	19	11	76	39	19	246	Дуганск . . . . .	1	1	5	—	2	6	Лухов . . . . .	—	1	1	—	—	1
Артемовск . . . . .	19	11	13	12	—	55	Марининск . . . . .	14	8	13	—	2	1	Изыон . . . . .	—	—	—	—	—	1
Сталино . . . . .	3	3	2	—	2	10	Кременчуг . . . . .	1	2	—	17	19	23	Белая Церковь . . . . .	3	2	1	2	1	9
Полтава . . . . .	27	13	11	7	8	66	Ромны . . . . .	3	—	8	—	2	13	Херсон . . . . .	6	3	15	10	—	34
Сумы . . . . .	16	9	17	10	2	54	Прилуки . . . . .	2	3	3	1	3	9	Перемышль . . . . .	1	1	—	1	—	3
Винница . . . . .	19	13	8	6	4	50	Лубны . . . . .	—	1	—	—	9	10	Старобельск . . . . .	—	—	2	—	—	2
Балта . . . . .	5	6	1	9	1	22	Тульчин . . . . .	4	5	2	1	2	14	Запорожье . . . . .	1	1	2	4	1	9
Купянск . . . . .	3	1	2	—	—	17	Могилев-Под. . . . .	4	3	2	—	—	9	Нежин . . . . .	1	1	—	—	1	3
Бердичев . . . . .	3	4	1	3	—	17	Каменица . . . . .	4	1	—	—	1	6							
Черкасск . . . . .	—	—	—	12	2	17	Проскуров . . . . .	—	—	—	—	—	—							
Умань . . . . .	9	5	2	12	2	30	Житомир . . . . .	9	14	17	24	12	76	Итого по Украине . . . . .	435	313	561	692	308	2309
Николаев . . . . .	5	—	—	2	2	15	Шепетовка . . . . .	—	—	—	1	1	2							

## СПІЛКОВА ХРОНИКА

■ Президія ЦК ПСРПВ постановила схвалити у лютому IV пленум ЦК та намітила такий порядок денний пленуму:

1. Доповідь ЦК регулювання поліграфічності роботи при ВРНГ СРСР. 2. Про заходи до проведення 7-місячного робітничого дня на поліграфічних підприємствах. 3. Про безробіття. 4. Про методи проведення загальних зборів. 5. Про профспілку при приватних підприємствах. 6. Про націоналізм обслуговування членів спілки. 7. Про терміни нарахування членів та про брону підлітків. 8. Затвердження звіту ЦК за 1927 рік та кошторису на 1928 рік.

Президія ВУК, обговоривши термін та порядок IV-го пленуму, постановила прохати ЦК додати до порядку денного пленуму пункт про підписки проведення кампанії перекладання кодуном та практики звільнення тарифної реформи, а також призначити пленум на кінець лютого.

■ З приводу продовження видачі допомоги безробітним членам нашої спілки на третій рік безробіття, президія ЦК нашої спілки постановила: «Маючи на увазі, що безробіття серед низки груп безробітних членів нашої спілки застоялися та по деяких перевищує 2 роки, вважати за необхідне поставити через ВЦРПС через Цустрахом питання про продовження видачі допомоги істак безробітним на третій рік безробіття протягом 9 місяців. Ця продовження повинно вважатися відносно кваліфікованих груп робітників».

Відповідно з цим визнати за можливе продовження видачі допомоги кваліфікованим групам безробітних на третьому році безробіття істаків коштів на період перерви по союстраху, щоб то не біли три місяці на рік. Цю допомогу повинно видавати при подолі особистих заяв—після затвердження в кожному окремому випадку правлінням спілки—членам спілки, що мають до наступу безробіття 5-тирічний профспілковий стаж та однесені до 7-го розряду і вище старої сітки, чи до 4-го розряду і вище нової сітки.

■ Президія ЦК, обговоривши питання про членство осіб, що мають приробки в дома, агентів та квартирників визнала за неприпустиме для всіх членів спілки, що працюють по підприємствах, виконувати роботу в дома. Півки для безробітних визнано можливим тимчасово припустити виконання роботи вдома на таких умовах: роботу виконувати з відома спілки та для установ, а не на ринок, несистематично.

Членів спілки, що працюють виключно на %, повинно виключати із спілки, тільки безробітні, що підшукали тимчасову роботу на %, можуть залишатися членами спілки не більш 3-х міс.

Особи, що робота в дома є для них основне заняття (квартирники) членами спілки не можуть бути.

## Відповідь на запитання

т. М. Зінаберберанда. Коростень. Згідно з постановою президії ВУК від 4 VII-1927 р. (газети протокола № 17/88 п. 122) безробітним, що працюють на підприємствах менш за 12 днів на місяць, допомогу не зменшують; що працюють більш за 12 днів, допомогу зменшують на 50%. Таким чином як що ви працювали менш за 12 днів, вашу допомогу не слід зменшувати.

Відповідальний редактор П. Жеваго

Українська 78. Харківська Школа Друкарського Діла 851—4500

## Письмо в редакцію.

Уважаемый тов. редактор!

В прошлом номере журнала «Друкар» т. С-в обвинил меня в недостаточном поступке. В нескольких строках хочу ответить по существу затронутого в заметке случая:

Тов. С-в обратился не только к редактору, а апеллировал одновременно и ко мне. Краткое разъяснение т. Охтера относительно правильности или не правильности, сделанных контролей, т. С-в, ничуть последнего не удовлетворило,—и т. С-в после этого разволновался настолько, что свалил в одну кучу и замком и заводоуправление и вообще наговорил очень много посторонних вещей. Отсюда видно, что неважных и сердечных разговоров, как сказано в заметке, не было и в помине.

Тогда в разговор вмешался я. Зная за т. С-вом некоторые несомненные черты характера, я считал целесообразным пропустить мимо ушей его неуместные кокетства по адресу замком, а коротко и ясно объяснил правильность действий контроли и тут же, правда, обвинил т. С-ва в некоторой неосознанности. На это т. С-в с апломбом ответил, что «неправильные» действия замком он объясняет в комиссию по делам демобилизованных.

Тут я уже действительно не сдержал себя и назвал т. С-ва нахалом и буюзером. Иначе я не мог (не как член замком, а уже просто как личность) презреть поведение т. С-ва.

Но я совершенно вышел из себя, когда т. С-в пообещал отправить меня в ПГУ и там (за что, не знаю) со мной расправится.

Если я не сдержал необходимой мне в моем положении—официальности,—и виноват. Но если сознательный член союза проявляет неприспособленность, недомыслие\* и требует по отношению к себе никак не уваженных привилегий, то я считаю необходимым не уговаривать его, как мысленного, а прямо указать на его неправомоту, и т. и сдала.

Секретарь замком Типографии ГИУ А. Е. Новиченко.

От Харьковского окротодела—Внясно, что случай, описываемый в заметке, действительно имел место, однако обстоятельство, сопровождавшие инцидент, изложенные в заметке прикрасами. Инцидент в перерывах возмущений между секретарем замком т. Новиченко и т. С., принадлежит последнему, при чем со стороны т. С. последовали по адресу секретаря замком неадекватные угрозы.

Восстановив истину, правление союза не имеет анду оправдать поступок т. Новиченко, которому неприспоса, даже при наличии грубого к нему отношения со стороны члена союза, прибегать к услугам друкари. Правление союза в этом направлении и сдало т. Новиченко указания.

Загублено членский білет ПСРПВ № 152108, що Київський окротоделю на ім'я Вульфа Файселевича вилася. Рахувати білет недійсний.

Білет Черв'яний замком друкари просить рахувати як членський білет № 167287 виключеного зі спілки Натана

Поправка: В № 7 «Друкар» напачають, що Чего гостинотипография подписала заим индустриализации на в действительности подписка достигла 1000 руб. А по в припятии, объединенным Черкасским окротоделю—281

